

Les femmes sur le marché du travail : aperçu de la situation en Mauricie, au Centre-du-Québec et dans l'ensemble du Québec

Mélanie Julien
Direction de la recherche et de l'analyse
Conseil du statut de la femme

Congrès de la CSN-Cœur du Québec
Shawinigan, 15 mai 2019

Remarques préliminaires :

- Le Conseil du statut de la femme
- Le plan de la présentation
 - Aperçu des différences entre les femmes et les hommes:
 - scolarité, emploi, revenu, syndicalisation, lieu de pouvoir, situation familiale
 - Quelques leviers pour améliorer la situation des femmes sur le marché du travail

Démographie - Scolarité

	Mauricie	Centre-du-Québec	Ensemble du Québec
Proportion de femmes (2017)	50,4%	49,7%	50,3%
Proportion de personnes de 25-64 ans avec diplôme collégial ou universitaire (2016)			
Total hommes et femmes	41%	36%	48%
Chez les femmes	48%	44%	54%
Chez les hommes	34%	28%	43%
Écart H-F (points de pourcentage)	14	16	11

Source : ISQ (2018). *Panorama des régions*. <http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/profils/panorama-regions-2018.pdf>

Personnes en emploi et revenu d'emploi

	Mauricie	Centre-du-Québec	Ensemble du Québec
Personnes en emploi (en 2015)			
Femmes	49,1 %	47,3 %	48,7 %
Hommes	50,9 %	52,7 %	51,3 %
Revenu d'emploi médian (en 2015)			
Femmes	30 444 \$	29 778 \$	34 932 \$
Hommes	38 898 \$	40 371 \$	44 388 \$
Écart H-F	8 454 \$	10 593 \$	9 456 \$

Source : ISQ (2017). *Bulletins statistiques régionaux*, édition 2017. <http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/profils/bulletin-statistique-regional.html>

Principales fonctions occupées par les femmes (2011)

Mauricie 5 principales fonctions qui regroupent 24 % des travailleuses (taux de féminité)	Centre-du-Québec 5 principales fonctions qui regroupent 22 % des travailleuses (taux de féminité)
<ul style="list-style-type: none">• Adjointe administrative (98 %)• Vendeuse (commerce de détail) (57 %)• Caissière (92 %)• Éducatrice/aide-éducatrice de la petite enfance (98 %)• Aide-infirmière/préposée aux bénéficiaires (88 %)	<ul style="list-style-type: none">• Adjointe administrative (98 %)• Vendeuse (commerce de détail) (58 %)• Éducatrice/aide-éducatrice de la petite enfance (96 %)• Caissière (92 %)• Serveuse au comptoir ou aide-cuisinière (74 %)

Source : CSF (2016). *Portrait statistique Égalité Femmes Hommes*. Mauricie et Centre-du-Québec.

Principales fonctions occupées par les femmes (en 2011)

Mauricie			
Femmes		Hommes	
5 principales fonctions (24 % des travailleuses)	Revenu moyen	5 principales fonctions (14 % des travailleurs)	Revenu moyen
<ul style="list-style-type: none"> • Adjointe administrative • Vendeuse • Caissière • Éducatrice/aide-éducatrice petite enfance • Aide-infirmière/préposée aux bénéficiaires 	26 212 \$ 15 658 \$ 11 676 \$ 24 255 \$ 21 881 \$	<ul style="list-style-type: none"> • Conducteur de camions • Vendeur • Mécanicien de chantier/industriel • Concierge d'immeubles • Directeur commerce de détail et de gros 	34 708 \$ 23 031 \$ 54 861 \$ 27 593 \$ 42 504 \$
Centre-du-Québec			
Femmes		Hommes	
5 principales fonctions (22 % des travailleuses)	Revenu moyen	5 principales fonctions (18 % des travailleurs)	Revenu moyen
<ul style="list-style-type: none"> • Adjointe administrative • Vendeuse (commerce de détail) • Éducatrice/aide-éducatrice petite enfance • Caissière • Serveuse au comptoir/aide-cuisinière 	26 651 \$ 15 559 \$ 24 688 \$ 11 497 \$ 11 429 \$	<ul style="list-style-type: none"> • Conducteur de camions • Gestionnaire en agriculture • Ouvrier agricole • Vendeur (commerce de détail) • Charpentier-menuisier 	36 322 \$ 22 687 \$ 19 668 \$ 26 283 \$ 38 160 \$

Source : CSF (2016). Portrait statistique Égalité Femmes Hommes. Mauricie et Centre-du-Québec.

Taux de syndicalisation (2013)

	Mauricie	Centre-du-Québec	Ensemble du Québec
Femmes	40,8 %	30,5 %	39,4 %
Hommes	39,8 %	46,4 %	39,7 %

Source : CSF (2016). *Portrait statistique Égalité Femmes Hommes*. Mauricie et Centre-du-Québec.

Les femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs

Mauricie	Centre-du-Québec
<ul style="list-style-type: none">• 0 % de préfètes• 12 % de mairesses• 26 % des cadres de la fonction publique• 31% des membres CA du CIUSS• 32% des membres CA de l'Unité régionale de loisir et de sport	<p>en politique :</p> <ul style="list-style-type: none">• 0 % de députées à l'Assemblée nationale• 20 % de préfètes• 19 % de mairesses• 29 % de conseillères municipales <p>aux conseils d'administration :</p> <ul style="list-style-type: none">• 38% des chambres de commerce• 33% de l'Unité régionale de loisir et de sport• 34% des cégeps

Source : CSF (2019). *Présence des femmes et des jeunes dans les lieux décisionnels et consultatifs*, 2018.

Les femmes dans les lieux décisionnels et consultatifs

Centrales syndicales dans l'ensemble du Québec

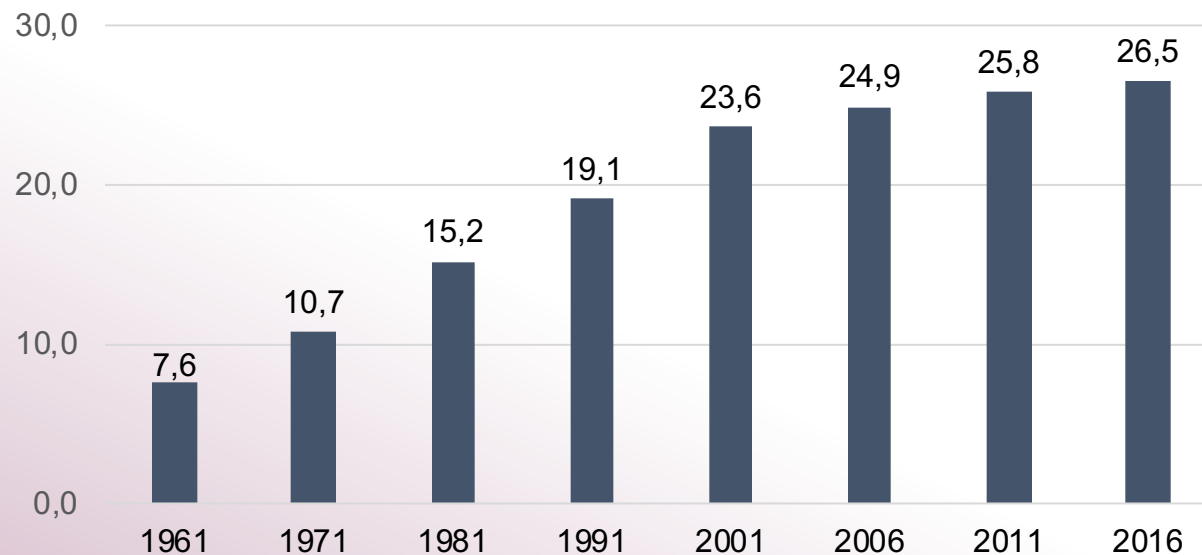
- 39 % de femmes **membres** dans les conseils de direction (47/120)
- 22 % de femmes **présidentes** des conseils de direction (2/9)

Source : CSF (2019). *Présence des femmes et des jeunes dans les lieux décisionnels et consultatifs*, 2018.

Situation familiale et emploi du temps

Au Québec en 2016:

- 1 famille sur 4 est monoparentale (75% sont dirigées par une femme)



1 famille sur 5 est
une famille monoparentale
dirigée par une femme

Source: INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC. *Familles avec au moins un enfant de 24 ans et moins selon la structure de la famille et le nombre d'enfants, Québec, 1951-2016*, http://www.stat.gouv.qc.ca/statistiques/population-demographie/familles-menages/tableau_14.htm



Situation familiale et emploi du temps

Nombre d'heures par jour aux activités domestiques, Québec, 2015

	Femmes	Hommes	Écart
Population de 15 ans et plus	3 h 29	2 h 27	1 h 02
Parents d'enfants de 4 ans et moins	5 h 20	3 h 56	1 h 24

Source : ISQ (2018). *Coup d'œil sociodémographique*, n° 62, mars.

Situation familiale et emploi du temps

Au Québec en 2012:

- 25% de la population agit comme proche aidant
 - Femmes: 29%
 - Hommes: 21%
- Parmi les personnes en emploi :
 - Femmes: 33%
 - Hommes: 21%
- Plus de femmes accordent à la proche aidance 4 heures ou plus par semaine :
 - Femmes: 51%
 - Hommes: 38%

Proche aidance: offrir, à titre gratuit et dans un contexte informel, des soins ou de l'aide à une personne proche de soi (lien filial ou affectif).

Source: CSF (2018). *Les proches aidantes et les proches aidants au Québec. Analyse différenciée selon les sexes.*

Mesures de conciliation travail-famille (CTF)

Des exemples des mesures de CTF:

- Horaires de travail flexibles
- Choix des vacances
- Banque d'heures ou de temps accumulé
- Congés payés pour responsabilités familiales

Mesures de conciliation travail-famille (CTF)

Chez les parents d'enfants mineurs:

- 36% disent ne pas avoir accès à des mesures de CTF dans leur milieu
- 64% utilisent les mesures de CTF quelques fois par année ou moins
- Pour avoir accès à de meilleures mesures de CTF:
 - 55% seraient prêts à changer d'emploi
 - 37% seraient prêts à accepter une réduction de salaire

Source: LÉGER (2018). *Sondage pan-Québec sur la conciliation famille-travail : rapport*, Réseau pour un Québec Famille, 31 p., <https://bit.ly/2IENYv4>.

Des effets de l'absence de mesures adéquates de CTF

Chez les employé.e.s	Chez les employeurs
<ul style="list-style-type: none">• Tensions dans les relations familiales et affectives• Insatisfaction au travail• Problèmes de santé• Stress	<ul style="list-style-type: none">• Absentéisme• Retards• Perte de motivation• Perte de rendement• Roulement élevé de personnel• Difficulté à attirer et retenir un personnel qualifié

Sources : Tremblay, 2019; ISQ, 2016.

Autres moyens pour améliorer la situation des femmes sur le marché du travail

- Reconnaître adéquatement les emplois à prédominance féminine (exercices d'équité salariale)
- Favoriser la présence des femmes dans les emplois à prédominance masculine (ex.: construction, camionnage, corps policier)

Parce que tout le monde y gagne!

Merci!

**Des questions ou
commentaires?**