

# 10<sup>e</sup> CONGRÈS



Conseil Central du  
**Coeur** DU QUÉBEC

## SE CHOISIR...

comme travailleur santé et sécurité au travail  
comme syndicat conditions de travail enjeux politiques  
mobilisation respect des droits comme nation  
comme individu projet de société inclusion  
santé mentale



### PROCÈS-VERBAL



**100 ANS**  
1921-2021





*Conseil Central du*  
**Coeur** DU QUÉBEC

# **Procès-verbal du 10<sup>e</sup> congrès**

## **Se choisir...**

**Victoriaville  
17 au 20 mai 2022**



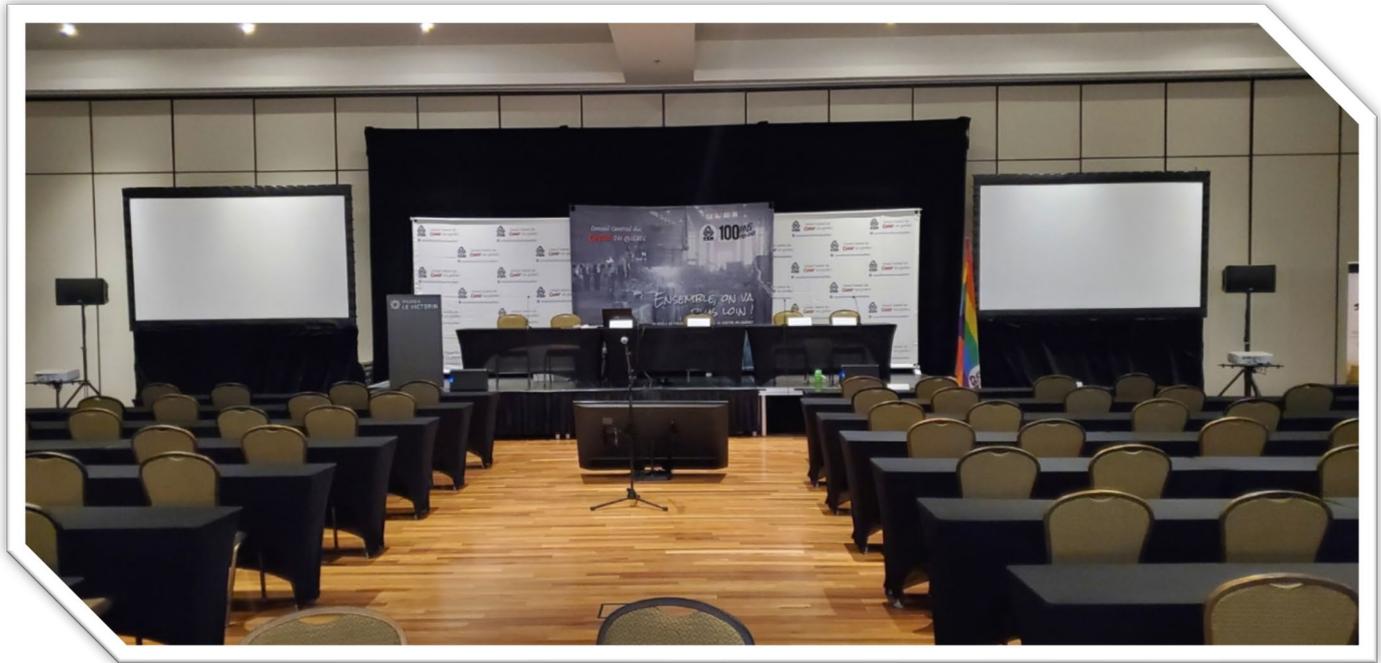




Table des matières

Table des matières.....	v
<b>Première séance.....</b>	<b>9</b>
Minute de silence.....	11
Ouverture du congrès.....	11
Mot d’ouverture de la présidence.....	11
Appel des personnes dirigeantes.....	14
Présentation des personnes salariées du Conseil central .....	16
Allocution de la présidente de la CSN.....	16
Explication de la procédure et du fonctionnement du congrès.....	21
Information sur les objets remis lors du congrès.....	22
Rapport préliminaire du comité des lettres de créance.....	22
<i>Proposition 1 — Adoption du rapport préliminaire des lettres de créance. ....</i>	<i>23</i>
Adoption de l’ordre du jour .....	23
<i>Proposition 2 — Adoption de l’ordre du jour du 10e Congrès .....</i>	<i>26</i>
Adoption du procès-verbal du 9 <sup>e</sup> Congrès.....	26
<i>Proposition 3 — Adoption du procès-verbal du 9<sup>e</sup> Congrès .....</i>	<i>26</i>
Nomination de la présidence et du secrétariat des élections.....	27
<i>Proposition 4 — Nomination de la présidence des élections et du secrétariat des élections .....</i>	<i>27</i>
Explication de la procédure des élections .....	27
Modifications aux statuts et règlements.....	28
<i>Proposition 5 — Modifications aux statuts et règlements.....</i>	<i>28</i>
Présentation du rapport du Comité exécutif.....	28
<i>Proposition 6 — Réception des rapports des divers comités du Conseil Central du Cœur du Québec – CSN. ....</i>	<i>28</i>
Réseau des alliés-es.....	28
<b>Seconde séance — 18 mai 2022 .....</b>	<b>29</b>
Premier rapport du comité des lettres de créance .....	31
<i>Proposition 7 — Adoption du premier rapport du comité des lettres de créance. ....</i>	<i>31</i>
Proposition du CCCQ-CSN.....	31
Présentation de la campagne pour le Camp Vol d’été Leucan-CSN.....	31
Première présentation : Esprit critique .....	32

## Procès-verbal

Seconde présentation : Santé mentale .....	32
Rencontre régionale en prévision de l'élection des délégué-es au Conseil syndical .....	33
Premier atelier : Impacts climatiques (invité : Louis Bégin) .....	33
Prix SPHERE .....	34
Questions privilèges.....	34
<i>Proposition 8 — Proposition de soutien aux syndicats en conflit</i> .....	35
Second atelier : Autodéfense syndic d'une ale.....	36
<i>Proposition 9 — Proposition contre-offensive antisyndicale</i> .....	36
<i>Proposition 10 — Proposition d'une journée thématique sur la syndicalisation</i> .....	36
<b>Troisième séance — 19 mai 2022</b> .....	<b>37</b>
Second rapport du comité des lettres de créance .....	39
<i>Proposition 11 — Adoption du second rapport du comité des lettres de créance</i> .....	39
Présentation des états financiers .....	39
Présentation du rapport du comité de surveillance .....	39
<i>Proposition 12 — Adoption du rapport du comité de surveillance</i> .....	40
<i>Proposition 13 — Adoption des états financiers 2019-2021</i> .....	40
Présentation des prévisions budgétaires 2022-2024 .....	40
<i>Proposition 14 — Adoption des prévisions budgétaires 2019-2021</i> .....	40
Troisième présentation : Bâtirente.....	40
Quatrième présentation : Fondation .....	40
Cinquième présentation : Décroissance .....	41
Troisième atelier : Se choisir... comme nation.....	41
Cinquième présentation : Révolutions industrielles forcées.....	42
Rapport de la présidence des élections et mises en nomination au Comité exécutif, au Conseil syndical et au Comité de surveillance.....	42
<b>Le défi têtes rasées</b> .....	<b>46</b>
<b>Quatrième séance — 20 mai 2022</b> .....	<b>47</b>
Rapport du comité de synthèse.....	48
<i>Proposition 15 — Impacts environnementaux</i> .....	48
<i>Proposition 16 — Importance de l'Histoire syndicale</i> .....	49
<i>Proposition 17 — Avenir de la société québécoise</i> .....	50
<i>Proposition 18 — Les nouveaux défis de l'immigration</i> .....	50
<i>Proposition 19 — Importance de la démocratie</i> .....	50

Salutations à Isabelle Gélinas .....	51
Présentation : Impact de la loi 27 sur la Santé et sécurité du travail et réponse syndicale .	51
Explication de la procédure des élections .....	52
<i>Proposition 20 — Modification aux signataires des effets bancaires.</i> .....	52
Mot de clôture de la présidence.....	52
<b>Annexe 1 : Rapports des lettres de créance.....</b>	<b>53</b>
<b>Annexe 2 : Rapport sur les finances .....</b>	<b>53</b>
<b>Annexe 3 : Rapport du Comité de surveillance .....</b>	<b>53</b>
<b>Annexe 4 : Prévisions budgétaires 2022-2024.....</b>	<b>53</b>
<b>Annexe 5 : Liste des documents distribués au 10<sup>e</sup> congrès.....</b>	<b>53</b>



Première séance





*Loraine Dugas et Louis Langlois, présidente et secrétaire des élections*

### Minute de silence

Paul Lavergne, président, invite les délégué-es à observer une minute de silence en mémoire des travailleuses et des travailleurs blessés ou décédés au travail ou à cause de leur travail et en mémoire de celles et ceux qui ont lutté dans l'histoire pour la cause des travailleuses et des travailleurs.

### Ouverture du congrès

À 13 h 34, Paul Lavergne, président, déclare officiellement ouvert le 10<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec — CSN.

### Mot d'ouverture de la présidence

Paul Lavergne, président, adresse aux congressistes son mot d'ouverture du 10<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN sous le thème *Se choisir...*

*Madame la présidente de la CSN,  
Membres du comité exécutif de la CSN,  
Représentantes et représentants des conseils centraux et des fédérations,  
Personnes salariées du mouvement,  
Camarades délégués,*

*Je déclare officiellement ouvert le 10<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN.*

[Les trois conseillers SAMVR de la région se présentent à l'avant : l'un en donnant un unique coup de crécelle, l'autre fait éclater un pétard à confetti et le troisième souffle une unique fois dans un mirliton, provoquant le rire de la salle.]

*J'aimerais remercier le Service d'appui à la mobilisation et à la vie régionale (SAMVR) d'avoir organisé les festivités du 10<sup>e</sup> congrès. C'est vrai que nous fonctionnons à effectif réduit, alors je souligne l'effort... Vous aurez compris que c'était un clin d'œil sans méchanceté. Nous voulions vous montrer que l'esprit d'équipe est toujours bien présent, tout en appuyant une phrase que j'utilise souvent : « On peut travailler sérieusement et avoir du plaisir. »*

*Cela étant dit, nous avons solidement souligné le 25<sup>e</sup> anniversaire du conseil central à l'automne dernier lors de l'Assemblée générale, notamment par le montage d'un magnifique cahier historique que vous trouverez dans vos valises de congrès.*

*Au nom de toute l'équipe du Conseil central et du Conseil syndical, je vous souhaite la bienvenue. Permettez-moi tout d'abord de m'adresser aux nouvelles personnes*



## Procès-verbal

déléguées et aux nouveaux syndicats affiliés. Ce congrès c'est le vôtre, c'est le nôtre... C'est l'instance la plus large du Conseil central, celle avec les pouvoirs les plus étendus. Alors, j'aimerais vous inviter à vous sentir à l'aise de vous exprimer, de poser des questions et de partager vos idées tout au long des prochains jours.

J'en profiterais aussi pour faire quelques rappels afin de situer qui nous sommes. Le Conseil central du Cœur du Québec – CSN c'est environ 160 accréditations syndicales différentes et plus de 19 000 membres. Il s'étend sur deux régions administratives, la Mauricie et le Centre-du-Québec.

Le Conseil central c'est le bras politique de la CSN en région. Nous portons les campagnes nationales qui sont votées en conseil confédéral et nous portons aussi les revendications des fédérations tout comme celles des syndicats que nous représentons.



Une partie de notre travail est de développer un réseau de contacts le plus large possible dans le monde politique, communautaire, municipal, syndical et autres. C'est souvent grâce à ce réseau que nous pouvons faire avancer les choses et c'est aussi grâce à nos diverses collaborations que nous sommes en mesure de défendre vos droits et vos revendications. En d'autres termes, faire de la représentation.

Une autre partie de notre travail est de développer la crédibilité de la CSN auprès des médias, de nos partenaires et de nos contreparties (les employeurs et les associations d'employeurs, dont le gouvernement fait aussi partie). Cette crédibilité prend du temps à développer, elle est le résultat de nos nombreuses sorties médiatiques et prises de paroles dans l'espace public. Elle est également le résultat de tout ce que nous savons lorsque nous mettons en commun nos savoirs individuels. La CSN est une formidable école pour qui veut prendre sa place comme citoyenne et citoyen engagé-e.

Nous sommes pratiquement de toutes les mobilisations, peu importe le secteur, qu'il soit du privé ou du public. Nous travaillons à maintenir et améliorer les conditions de travail et de vie de nos membres, bien entendu, mais aussi celles de la population en



*général, qu'elle soit syndiquée ou non. Par son travail, le Conseil central cherche à assurer le maintien et le développement d'une société québécoise qui reflète nos valeurs sociales et démocratiques.*

*Les membres de l'Exécutif et de l'équipe régionale sont là pour servir. Nous sommes, comme vous, des travailleuses et des travailleurs, des syndiqués et nous avons choisi de nous engager jusqu'au bout pour mettre de l'avant nos convictions ! Défendre les travailleuses, les travailleurs et leurs idéaux.*

*Cela étant dit, nous savons très bien que le Conseil central ne peut pas tout faire seul, comme la CSN ne pourrait pas avoir l'impact qu'elle a sans ses légions de militant-es engagé-es. Nous avons compris qu'ensemble, on va plus loin. Notre rapport de force est sans conteste bâti de l'appui des milliers de personnes que nous représentons.*

*À près de 19 000 personnes pour notre région et plus de 320 000 membres partout au Québec, la CSN est un joueur incontournable dans le discours public québécois. Depuis plus d'un siècle, notre mouvement a sans conteste participé au développement social du Québec et je dirais même plus, au progrès social du Québec.*

*Notre thème cette année est : « Se choisir ».*

*Sur une base individuelle, se choisir comme travailleuse, comme travailleur ou comme une personne, c'est faire le choix de se respecter, de prendre soin de soi et on parle ici de la santé-sécurité au travail incluant la santé mentale.*

*Sur une base syndicale, se choisir signifie d'adhérer à un syndicalisme qui nous ressemble. Un syndicalisme où les membres sont libres de choisir les enjeux qu'ils souhaitent défendre. C'est aussi ce qu'on appelle l'autonomie syndicale. C'est reconnaître ensuite que le rapport de force de notre syndicat tient dans l'engagement envers le groupe, c'est la solidarité syndicale. Finalement, lorsque nous prenons nos décisions ensemble, c'est la démocratie.*

*Plus largement, on peut aussi se choisir un modèle de société ou un projet de société. Une société où les riches aident les plus pauvres et où les forts aident les plus faibles. On peut pousser cette réflexion encore plus loin et se dire qu'on pourrait même se choisir une nation. Mais ça, c'est une autre histoire. N'empêche, ça pourrait être intéressant de refaire une discussion sur ce sujet. Je vais me prendre une note là-dessus.*

*On définit la chance, et j'apprécie particulièrement cette définition-là, en disant que c'est lorsque l'opportunité rencontre la préparation. Ainsi, quand on parle de pénurie et de rareté de main-d'œuvre, alors on parle d'opportunité pour améliorer les conditions de travail. C'est logique. Si les employeurs veulent améliorer l'attraction et la rétention de personnel, ils vont devoir améliorer les conditions de travail. Il y a là donc une opportunité.*

## Procès-verbal

*Sommes-nous prêts à saisir cette opportunité ? La réponse est oui. Puisqu'à la CSN, nous avons développé une structure avec des services spécialisés et de proximités qui nous permettent de nous déployer rapidement, d'intervenir dans les médias ou d'appuyer les syndicats efficacement, alors aussi bien s'en servir. N'hésitez donc pas à nous appeler, que ce soit pour présenter une campagne nationale ou pour vous appuyer dans vos projets.*

*Le mouvement syndical est toujours pertinent en 2022. Ensemble pour chacun, le thème du dernier congrès de la CSN, c'était un bon thème qui en disait pas mal sur nos façons de faire : l'engagement individuel dans une cause collective.*

*Je terminerai en vous rappelant que ce congrès est votre congrès. Profitez-en, rencontrez d'autres syndicats, échangez entre vous, tissez des liens. Prenez part aux discussions, partagez vos idées, exercez-vous à défendre votre point de vue. Ensemble, soyons fiers de faire partie d'un groupe qui prêche par l'exemple !*

*Camarades, distingués congressistes, merci d'être là, merci d'être engagés, merci de croire qu'ensemble, on peut faire une différence.*

*Bon congrès !*

*Longue vie au Conseil central du Cœur du Québec !*

*Longue vie à la CSN !*

### Appel des personnes dirigeantes

Sylvain Pratte, secrétaire général et trésorier, présente aux congressistes les membres du Comité exécutif, du Conseil syndical et du Comité de surveillance du Conseil central du Cœur du Québec (CSN) :

#### Comité exécutif

Paul Lavergne à la présidence  
Isabelle Gélinas à la 1<sup>re</sup> vice-présidence  
Mario Pellerin à la 2<sup>e</sup> vice-présidence  
Sylvain Pratte au secrétariat général et à la trésorerie

#### Conseil syndical

Secteur Drummondville :

Éric Desbiens (Vie syndicale et action politique)  
Ghislain Sylvestre (Santé-sécurité et environnement)



**Secteur Shawinigan :**

Alexandre Bolduc (Vie syndicale et action politique)  
Herman Martel (Santé-sécurité et environnement)  
Marie-Josée Perron (Condition féminine)

**Secteur Trois-Rivières :**

Suzie Gaillardetz (Vie syndicale et action politique)  
Diane Rivard (Santé-sécurité et environnement)  
Julie Nadeau (Condition féminine)

**Secteur Victoriaville :**

Karine Bolduc (Vie syndicale et action politique)  
Marc-André Bédard (Santé-sécurité et environnement)

**Membre du Comité LGBTQ+ :**

Daniel Poisson

**Membres du Comité Jeunes :**

Stéphanie Groleau  
Pier-Luc Matteau

**Comité de surveillance :**

Paul Ferron  
Caroline Lampron  
Stéphane Thiffault

**Présentation des personnes invitées**

Sylvain Pratte, secrétaire général et trésorier, présente aux congressistes les personnes invitées présentes à ce 10<sup>e</sup> congrès :

**Comité exécutif de la CSN**

Sylvain Pratte, secrétaire général et trésorier, souligne les présences de Caroline Senneville, présidente de la CSN et de Nathalie Arguin, secrétaire générale de la CSN.

**Fédérations de la CSN**

Les présences d'Emmanuelle-Cynthia Foisy, secrétaire-trésorière de la CSN-CONSTRUCTION, de Nancy Mathieu, vice-présidente de la Fédération du Commerce (FC), d'Yves de Repentigny, vice-président de la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ), de Benoît Malenfant, président de la Fédération des employées et employés de services publics (FEESP) et de Lucie Longchamps de la Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS), sont également soulignées.



## Procès-verbal

### Conseils centraux

Le congrès salue également Barbara Poirier et Mélanie Pelletier, respectivement présidente et vice-présidente du Conseil central de Québec–Chaudière–Appalaches et Chantal Ide, vice-présidente du Conseil central du Montréal Métropolitain.

### Présentation des personnes salariées du Conseil central

Le secrétaire général, Sylvain Pratte, présente aux congressistes les personnes salariées du Conseil central et de la CSN : Hélène Fournier, secrétaire-comptable du Conseil central du cœur du Québec – CSN, Johanne Lapointe, employée de bureau SAMVR, Jean-Sébastien Martineau, coordonnateur régional, Patrice Papillon et Yanick Pinard, tous deux conseillers syndicaux SAMVR, de même que Serge Olivier, conseiller syndical au Service de la syndicalisation.

Sont salués également François Lecuyer et Jérôme Godbout, salariés du service des communications de la CSN, responsables des communications lors du Congrès.

### Allocution de la présidente de la CSN

À l'invitation Paul Lavergne, Caroline Senneville, présidente de la CSN, s'adresse aux congressistes.

*Bonjour à tous les délégués de la Mauricie et du Centre-du-Québec, et à l'équipe du Conseil central...*

*Ça me fait très plaisir d'ouvrir ce 10<sup>e</sup> congrès régional et d'être parmi vous à Victoriaville.*

#### **PANDÉMIE**

*Le syndicalisme, c'est une histoire de contacts humains, si nécessaires après les deux dernières années. Avec une vingtaine de décès par jour au Québec, on ne peut pas encore dire que la pandémie soit totalement derrière nous. Mais le retrait du masque est une grosse étape ! Chère équipe du Conseil central, vous avez bien réussi à naviguer dans l'énorme tempête que fut le dernier mandat.*

*Certains l'ont eu dur. Je pense notamment à ceux et celle qui ont perdu leur emploi à cause de la pandémie, comme les syndiqués de l'hébergement ou de la restauration. Même si la région s'en est globalement bien sortie économiquement, grâce entre autres à un bilan migratoire très positif, le secteur des services a beaucoup souffert.*

*Je pense aussi à nos camarades du réseau de la santé, où les absences se sont multipliées, où il y a eu des décès parmi le personnel, où les travailleuses et travailleurs ont donné et donnent encore, depuis 27 mois, le meilleur d'eux-mêmes. Et ce dans des*



*conditions trop souvent inacceptables, voire misérables. En Mauricie et au Centre-du-Québec comme partout ailleurs.*

*C'est parce que l'impact de la pandémie sur les milieux de soins a été catastrophique que la CSN demandait encore récemment au gouvernement de réinvestir massivement dans ses services publics. Sa réponse, lors du dévoilement de son dernier budget, a été plus que décevante : après des années d'austérité qui ont quasi achevé le réseau, on a eu droit à une enveloppe santé à peine plus élevée que ce que ça coûte pour le maintien actuel des services... qui sont déjà insuffisants !*

*Même si des montants intéressants ont été promis en éducation, c'est un milieu mal-aimé, négligé, pour lequel les investissements doivent être majeurs. Et plus que l'argent, c'est la vision politique qui fait gravement défaut. En éducation comme en santé, où 60 % des syndiqués CSN de la région exercent, il est urgent d'investir pour pallier le manque de main-d'œuvre qui sévit partout, alors que nos services publics vont être affectés pendant encore des années par les effets de la pandémie et les années d'austérité des gouvernements précédents.*



### **PLAN SANTÉ ET BUDGET**

*Un petit mot maintenant sur le Plan santé du ministre Dubé, annoncé en mars. On y a vu des mesures prometteuses, plus axées sur les travailleuses et travailleurs et sur les soins aux personnes. Mais on reste prudents, parce que l'on connaît trop bien l'ADN de ce gouvernement : des patrons. Des gestionnaires qui pensent en chiffres, en colonnes, en pourcentage. Pas en personnes. La preuve : quelle est LA priorité de la CAQ dans son budget 2022-2023 ? Le remboursement accéléré de la dette. Ça laisse croire que les finances sont en mauvais état, ce qui n'est absolument pas le cas. On creuse notre déficit social pour payer une dette qui est largement maîtrisée.*

*Nous, ce qu'on demande, et pas juste pour les services publics, c'est d'investir dans notre présent... avant de se priver pour l'avenir. Cela me semble juste normal, avec des services sociaux, de santé, d'éducation et d'enseignement supérieur tenus à bout de bras et avec des travailleurs au privé qui peinent à se remettre de la pandémie et qui sont sursollicités parce que partout il manque de main-d'œuvre.*

*Et je ne parle même pas des changements climatiques qui vont toutes et tous nous affecter, alors que le récent rapport du Groupe international d'études sur le climat tirait l'alarme plus que jamais récemment parce qu'on s'en va directement dans le mur...*

### **PÉNURIES**

*Je veux revenir sur les pénuries de main-d'œuvre, qui touchent tous les secteurs économiques de la région, pas seulement le secteur public. C'est un problème majeur, qui nous concerne et nous affecte. Ça va prendre de meilleurs salaires, de meilleures conditions de travail et plus de formations pour les travailleuses et travailleurs si les employeurs veulent attirer et garder leur monde.*

*Malheureusement, trop d'employeurs n'ont pas encore compris que le rapport de force est en train de changer. Les salariés en ont ras le pompon de travailler pour des employeurs qui ne sont pas prêts à mettre ce qu'il faut sur la table.*

*Mais à la CSN, on n'est pas reconnu pour se laisser faire. Pensons aux salariés d'Olymel Princeville, qui ont mené une bataille épique et qui ont obtenu de formidables avancées, après des semaines et des semaines dehors sous la pluie. Quelle force de caractère de la part de nos syndiqués !*

*Je pense aussi à la bataille menée par les paramédics de La Tuque par rapport à l'horaire de faction, aux salariés de McKesson à Drummondville, qui ont obtenu des gains importants après une longue lutte. À ceux de Multi-Transport Drummond également qui, lors de leur premier renouvellement de convention avec la CSN, ont réussi à régler en 5 jours, après une grève et un lock-out !*

*Je veux mentionner le formidable travail de l'équipe du Nouvelliste également, maintenant transformée en coop. Quel beau sauvetage de l'accès à l'information ! Et je m'en voudrais de ne pas mentionner les travailleuses et travailleurs de SSQ qui viennent de régler. Pendant ce temps, d'autres luttes dans les centres d'hébergement privés, chez les sages-femmes, par les préposé-es en retraite des dispositifs médicaux, et j'en passe.*

### **SALAIRE MINIMUM**

*Quand on parle de conditions salariales, je pense tout de suite au salaire minimum, un enjeu qui devrait faire partie de toutes les négos. Il est passé à un gros 14, 25 \$ la semaine passée. C'est rire du monde. Et c'est tout à fait inacceptable que travail à temps plein égale pauvreté. En 2016, nos économistes avaient calculé que pour à peine sortir*



*de la pauvreté, ça prenait minimalement 15 \$ l'heure. Ça fait 6 ans de ça. Et c'était avant la pandémie, la guerre, et l'inflation délirante qu'on connaît aujourd'hui.*

*Ça fait un moment que 15 \$, ce n'est plus suffisant. C'est pour ça qu'a été lancée la coalition Minimum 18 \$, en collaboration avec les grandes centrales syndicales et d'autres syndicats indépendants. Le salaire minimum doit améliorer le pouvoir d'achat des bas salariés et contribuer à lutter contre les inégalités.*

### **SECTEUR PUBLIC**

*Cet automne, c'est le moment où la CSN va déposer au gouvernement ses demandes pour la prochaine négociation du secteur public. On parlera notamment d'amélioration des conditions de travail et de pratique, d'attraction et de rétention du personnel et d'amélioration des conditions salariales — pour tenir compte notamment de l'inflation qui frappe durement les travailleuses et les travailleurs, ces enjeux ont été déterminés par les membres, de même que le choix de faire front commun avec la FTQ et la CSQ pour cette importante négociation. Une question de rapport de force, mais de solidarité, aussi.*

### **CAMPAGNE CSN RELANCE**

*Toujours à l'automne, la CSN va lancer une grande campagne relative à la rareté de main-d'œuvre, afin qu'on se réapproprie pleinement nos structures de concertation et de mobilisation et qu'ensemble, tout le mouvement porte des revendications communes. On est d'avis qu'une plus grande mobilisation est rendue nécessaire pour améliorer les conditions de travail dans le contexte actuel de crise et de pénurie de main-d'œuvre.*

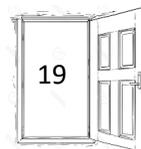
*Ceux qui ont connu la fameuse campagne Refusons l'austérité en 2014 s'en rappellent encore : on n'est jamais aussi forts que lorsque les 325 000 membres CSN, portés par 1 600 syndicats CSN, par huit fédérations CSN et par treize conseils centraux CSN, occupent l'espace public et font du bruit autour de revendications communes.*

*On vous a sondés, vous nous avez répondu et les thèmes de cette campagne seront les vôtres : pénuries de main-d'œuvre, bien-être et sécurité au travail, emplois de qualité avec rémunération juste, formation en continu, conciliation famille-travail et implications dans les changements qui touchent votre milieu professionnel.*

*Maintenant, pour que ces revendications se transforment en gains, vous serez sollicités par votre conseil central et dans certains milieux de travail pour participer à des activités de mobilisation et de formation. Je vous souhaite une participation syndicale enthousiaste et nombreuse.*

### **ÉLECTIONS ET PL-28**

*Le lancement de cette campagne va se faire pas mal en même temps que le lancement de la campagne électorale provinciale. Ce sera déjà une occasion de se faire entendre.*



## Procès-verbal

*Les conseils centraux seront de bons endroits pour tenir des débats sur les demandes électorales. On pourrait penser à interpeller les candidats locaux pour voir où ils et elles logent sur les questions reliées au travail.*

*Après deux ans à se faire gouverner par un parti qui gère par décret, on est en droit de s'attendre à du changement.*

*La CAQ veut continuer à imposer les conditions de travail des salariés du réseau de la santé sans aucune négo avec les représentants syndicaux. Nous, on dit : « ça va faire ! ». Le gouvernement n'a plus besoin de pouvoirs exceptionnels pour agir contre les manques de personnel. Les solutions, c'est les membres de la région, sur le terrain, qui les ont. Qu'on nous consulte !*

### **SST**

*Je veux aussi vous parler d'un autre dossier majeur qui nous a beaucoup mobilisés au cours des derniers mois, tant à la CSN qu'au Conseil central : la mise à jour de la Loi sur la santé et sécurité du travail. Le 6 avril marquait l'entrée en vigueur du régime transitoire sur les mécanismes de prévention prévus par la loi. Depuis cette date, en plus de l'obligation de se doter d'un comité en santé et sécurité du travail, tous les milieux de travail ayant au moins 20 personnes salariées, qu'ils soient syndiqués ou non, doivent choisir une personne représentante en santé et sécurité, sélectionnée par les travailleurs et les travailleuses.*

*Les milieux de moins de 20 personnes salariées devront également nommer un agent de liaison en santé et sécurité, un représentant aux pouvoirs plus restreints, mais qui aura sensiblement le même rôle. Cette fonction de chien de garde, auparavant exclusivement réservée à certains secteurs d'activité, est essentielle pour assurer un milieu de travail sain et sécuritaire, autant sur le plan physique que psychologique. Les secteurs d'activités prioritaires qui y avaient droit dans l'ancienne mouture de la loi ont vu chuter drastiquement leur nombre de décès liés aux accidents du travail.*

*La généralisation de cette fonction à tous les secteurs d'activités est une revendication que la CSN porte depuis plus de 40 ans déjà. La personne représentante à la santé et la sécurité peut faire la différence pour que personne n'ait à risquer sa vie au travail. Je veux donc aujourd'hui encourager tous les travailleurs et les travailleuses de la région à se prévaloir de ce nouveau droit pour rendre nos milieux de travail sécuritaires.*

*La CSN a présentement une campagne d'information avec plusieurs outils disponibles, appelée Pour vraiment protéger notre monde. C'est à vous de passer à l'action en assurant la mise sur pied de ce nouveau poste dès maintenant. Et en faisant de la santé-sécurité un enjeu de négociation.*

### **CAMPAGNE SOLIDARITÉ**

*Vous le savez, la solidarité et l'entraide sont au cœur du Mouvement CSN. Ce sont ces deux valeurs qui font de notre grande centrale une organisation unique et combative.*



**Ensemble, on va plus loin...**

*Et c'est cette même solidarité des membres qui fait que quand certains font du piquetage pour se faire respecter pendant des semaines et des mois dehors, à la pluie, au vent, sous le soleil ou la neige, ils peuvent tenir la fameuse minute de plus. Je vous invite donc à être généreux quand on fait appel à vous pour une campagne de solidarité. En fin de compte, c'est votre 50 \$, plus celui d'une autre et d'un autre, qui permettent à nos camarades grévistes de payer l'épicerie. Nos camarades de chez Rolls-Royce à Lachine sont dans la rue depuis 2 mois et ceux et celles de la COOP Lanaudière depuis 7 mois. Sans oublier nos salariés chez Viandes DuBreton, en GGI depuis 3 semaines. Solidarité !*

### **CONCLUSION**

*Pour terminer, alors qu'on vient de célébrer la fête des travailleuses et travailleurs le 1er mai, je veux souligner à quel point c'est important de se faire entendre en toute liberté, plus que jamais. On s'en rend compte en regardant ce qui se passe en Ukraine, ou même aux États-Unis : la démocratie est extrêmement fragile. C'est pour ça que l'action syndicale solidaire est si importante : les droits qu'on tient pour acquis aujourd'hui, on peut les perdre demain matin.*

*C'est ensemble, les 325 000 membres et les 650 salariés du mouvement CSN, que nous regardons les prochains mois et années comme une occasion de remettre les travailleuses et travailleurs au centre des priorités québécoises, de combattre les injustices et d'améliorer le sort de tous les hommes et de toutes les femmes de la région, qu'ils et elles soient syndiqués ou non.*

*Camarades, au nom du comité exécutif de la CSN, je veux saluer ce qui a été accompli au cours des trois dernières années, et vous assurer que tout le mouvement CSN est derrière vous pour les trois prochaines. Vous méritez des conditions de travail dignes et à la hauteur de votre engagement, et c'est toutes et tous ensemble que nous contribuerons à forger le Québec d'aujourd'hui et de demain.*

*Vive les syndicats de la Mauricie et du Centre-du-Québec !*

*Longue vie au Conseil central !*

*Et vive la CSN !*

### **Explication de la procédure et du fonctionnement du congrès**

Sylvain Pratte, résume les éléments du fonctionnement du congrès. Ces mêmes éléments se trouvent dans le cahier de fonctionnement du congrès qui a été remis aux congressistes lors de leur arrivée.



## Procès-verbal

### Information sur les objets remis lors du congrès

Sylvain Pratte partage quelques informations concernant les choix faits par l'exécutif du conseil central sur le contenu du sac de congrès.

- À l'inscription, les congressistes ont reçu une cordelette pour les cocardes d'identification. Ceux et celles qui ne prévoient pas s'en servir à nouveau sont invités à les remettre à la fin du congrès afin d'être réutilisés.
- Les documents du congrès sont imprimés sur du papier recyclé ENVIRO 100, c'est-à-dire qu'il contient 100 % de fibres de post-consommation provenant généralement de papier recyclé de bureau, de plus il est attesté sans chlore.
- *Le Guide d'autodéfense intellectuelle* de Normand Baillargeon qui prodigue des conseils pour garder un jugement critique par rapport aux informations véhiculées par les médias. Ce guide est un complément de la présentation de Martin Vallée qui aura lieu demain.
- L'objet de solidarité est une tasse du Conseil central remplie de bonbons au coût de 10 \$.
- À la fin de la semaine, soit vendredi, afin de réduire l'empreinte écologique occasionnée par les déplacements au cours du congrès, les membres du Comité santé-sécurité et environnement vous invitent à leur kiosque où vous serez offerts gratuitement de jeunes plants d'érables à sucre et de bouleaux jaunes. Les arbres nous sont gracieusement donnés par l'*Association forestière de la Vallée du Saint-Maurice*.
- Le procès-verbal du congrès sera envoyé électroniquement aux congressistes avant un an (selon le délai prévu par les statuts et règlements du Conseil central). Il sera cependant possible d'obtenir des copies papier si un syndicat en fait la demande.
- En ce qui concerne les documents qui vous ont été remis, si vous ne souhaitez pas les conserver, laissez-les sur la table à l'ajournement et ils seront récupérés.

### Rapport préliminaire du comité des lettres de créance

Le secrétaire général, Sylvain Pratte, présente le rapport préliminaire du comité des lettres de créance.

*Note : le rapport préliminaire est constitué de la liste des délégué-es inscrits avant l'ouverture du congrès (soit celles et ceux qui ont fait parvenir leur lettre de créance avant le 6 mai).*

Nombre de femmes : 38

Nombre d'hommes : 42

Total : 80

Nombre de syndicats : 28



*Proposition 1 — Adoption du rapport préliminaire des lettres de créance.*

*Il est proposé par Guy Croteau et appuyé par Alexandre Bolduc que le Congrès adopte le rapport préliminaire du comité des lettres de créance.*

**Adoptée**

### Adoption de l'ordre du jour

Sylvain Pratte, secrétaire général et trésorier, fait la lecture de l'ordre du jour du 10<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN.

#### **Mardi 17 mai 2022**

- 9 h 30      Inscriptions
- 10 h 30     Séance d'accueil pour les nouvelles et nouveaux délégués (Salle C)
- 13 h 30     Séance plénière (Salle Victoria)
- Mot d'ouverture de la présidence, Paul Lavergne
  - Appel des personnes dirigeantes
  - Présentation des personnes salariées
  - Présentation des personnes invitées
  - Intervention du secrétaire général de la CSN, Jean Lortie
  - Explication de la procédure et du fonctionnement du congrès
  - Rapport préliminaire du comité des lettres de créance
  - Adoption de l'ordre du jour du 9<sup>e</sup> Congrès
  - Adoption du procès-verbal du 8<sup>e</sup> Congrès et du congrès spécial de septembre 2017
  - Nomination de la présidence et du secrétariat d'élections
  - Explication de la procédure d'élection par la présidence des élections
- 16 h 15     Pause-santé
- 16 h 30     Retour en séance plénière
- Modifications aux statuts et règlements
  - Présentation des rapports des comités
- 17 h 30     Ajournement

#### **Mercredi 18 mai 2022**

- 9 h          Séance plénière (Salle Victoria)
- Premier rapport du comité des lettres de créance
  - Propositions du CCCQ



## Procès-verbal

- 10 h 15      Pause-santé
- 11 h          Retour en séance plénière
- Présentation : Santé mentale (invité : Renée Ouimet)
  - Présentation : Esprit critique (invité : Martin Vallée)
- 12 h 30      Élection des secteurs
- Dîner
- 14 h 00      Premier atelier : Impacts climatiques  
(Animé par Yvan Duceppe)
- Remise du prix SPHERE
- 15 h 30      Pause-santé
- 15 h 45      Questions privilèges
- 16 h 30      Second atelier : Autodéfense syndicale  
(Animé par Serge Olivier et Paul Lavergne)
- 17 h 30      Ajournement
- 17 h 30      Fin des inscriptions officielles

**Note : Les questions de privilège doivent être remises par écrit au secrétariat général au plus tard à 12 h, le mercredi 18 mai 2022.**

## Jeudi 19 mai 2022

- 9 h            Séance plénière
- Second rapport des lettres de créance
  - États financiers 2019-2021
  - Rapport du comité de surveillance
  - Prévisions budgétaires 2021-2024
- 10 h 15      Présentation Bâtirente  
(Invités : Martin Blais et Hélène Marcoux)
- 10 h 30      Présentation : Fondation  
(Invitée : Geneviève Morin)



**10<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN  
Victoriaville, 17 au 20 mai 2022**

- 10 h 45      Pause-santé
- 11 h          Présentation : Décroissance  
(Invité : Yves-Marie Abraham)
- 12 h          (Annonce de la fin des mises en candidature aux postes électifs du Comité  
exécutif, du Conseil syndical et du Comité de surveillance)
- 12 h 10      Dîner
- 13 h 40      Troisième atelier : Se choisir... comme Nation  
(Animé par Claudette Carbonneau)
- 15 h          Pause-santé
- 15 h 30      Retour en séance plénière
- Présentation : Révolutions industrielles forcées  
(invitée : Gabrielle Nicole)
- 16 h 15      Rapport de la présidence des élections et mises en nomination au Comité  
exécutif, au Conseil syndical et au Comité de surveillance
- Intervention des candidates et candidats aux postes en élection
- 17 h          Ajournement
- Cocktail
  - Défi Têtes rasées de Leucan
- 18 h          Souper et soirée de solidarité (Salle Arthabaska)

**Vendredi 20 mai 2022**

- 9 h            Séance plénière
- Rapport du comité de synthèse des ateliers
- 10 h 30      Pause-santé
- 11 h          Présentation : Impact de la loi 27 sur la santé et sécurité du travail et réponse  
syndicale  
(Invité : David Bergeron Cyr)
- 12 h          Explication de la procédure d'élection par la présidence des élections
- 12 h 15      Dîner



## Procès-verbal

**12 h 15 à 14 h Élections au Comité exécutif, au Conseil syndical et au Comité de surveillance**

**(1<sup>er</sup> tour)  
(Salle C)**

- 14 h 30 Retour en séance plénière
- Rapport de la présidence des élections

**15 h Élections au comité exécutif, au conseil syndical et au comité de surveillance  
(2<sup>e</sup> tour, s'il y a lieu)  
(Salle C)**

- 16 h Retour en séance plénière
- Rapport de la présidence des élections (si 2<sup>e</sup> tour)
  - Installation des membres du comité exécutif et du conseil syndical
  - Mot de clôture de la présidence

### *Proposition 2 — Adoption de l'ordre du jour du 10<sup>e</sup> Congrès*

*Il est proposé par Paul Ferron et appuyé par Steve Houle que le Congrès adopte l'ordre du jour du 10<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN tel que proposé.*

**Adoptée**

### **Adoption du procès-verbal du 9<sup>e</sup> Congrès**

Sylvain Pratte indique que le procès-verbal du 9<sup>e</sup> Congrès (14 au 17 mai 2019, à Shawinigan) a été envoyé aux membres par courriel en format électronique via la plateforme internet *We Transfer*, le fichier électronique étant trop volumineux pour un courriel, en novembre 2019 ou en copie papier lorsqu'il fut demandé.

Le procès-verbal est donc considéré comme étant lu.

### *Proposition 3 — Adoption du procès-verbal du 9<sup>e</sup> Congrès*

*Il est proposé par Simon Fréchette-Gélinas et appuyé par Ghislain Sylvestre que le Congrès adopte le procès-verbal du 9<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN.*

**Adoptée**



**Ensemble, on va plus loin...**

## Nomination de la présidence et du secrétariat des élections

La présidence, Paul Lavergne, fait une présentation des présidence et secrétaire d'élections recommandées par l'Exécutif du Conseil central :

- Après 22 ans comme agente administrative à l'hôpital Sainte-Marie de Trois-Rivières, *Loraine Dugas* en aura vu des réformes. Très tôt, elle aura reçu l'appel de la militance. Maraudages et contre-maraudages, activités syndicales et rencontres avec la direction, elle était presque omniprésente à l'hôpital. Le SQEES 298, un syndicat FTQ ne s'est jamais remis entièrement de sa confrontation avec Loraine engendré par la fusion des accréditations au début des années 2000. Éluë à la présidence du Syndicat du personnel de bureau en 2004, elle joint le comité de condition féminine du Conseil central en 2007, puis celui de la Vie syndicale et action politique pour finalement être élue à l'exécutif où elle restera jusqu'à la retraite en 2019.

Son passage aura permis de développer bien des dossiers, notamment celui du Réseau d'entraide et de donner une voix à la condition féminine.

- *Louis Langlois* est un militant de longue date. Il a occupé plusieurs postes dans le Syndicat du soutien scolaire des Bois-Francs. Tantôt vice-président, président et membre du comité de vérification, il a aussi été formateur pour le Conseil central et a occupé divers postes au secteur scolaire de la FEESP. Enfin, il a aussi prêté main forte dans des actions de consolidation et de maraudage. Louis Langlois, à la retraite depuis juin 2019, a accompagné beaucoup de monde en près de 25 ans de militantisme.

### *Proposition 4 — Nomination de la présidence des élections et du secrétariat des élections*

*Il est proposé par Luc Vandal et appuyé par Josée Lamontagne que Loraine Dugas et Louis Langlois agissent respectivement comme présidente et secrétaire des élections.*

**Adoptée**

## Explication de la procédure des élections

Le Comité exécutif se retire et laisse le congrès au soin de la présidente des élections, Loraine Dugas. Cette dernière explique aux congressistes la procédure des élections. Cette procédure est également résumée dans le *cahier de fonctionnement* du congrès qui a été remis aux congressistes lors de leur inscription.

Ceci fait, la présidente d'élections remet le congrès au président, Paul Lavergne.



## Procès-verbal

### Modifications aux statuts et règlements

Sylvain Pratte présente les quelques modifications, somme toute, mineures qui sont apportées aux statuts et règlements.

Les modifications aux statuts et règlements présentées ajoutent la possibilité pour le Conseil central de tenir, avec approbation, ses instances à distance (articles 11.04, 12.02 et 13.02)

Elles officialisent également l'existence des comités Jeunes et LGBTQ+ qui n'étaient jusqu'ici que des projets pilotes (articles 13.01 et 13.02)

À divers endroits dans les statuts, on retrouve le concept de région. Or, il n'existe pas officiellement de région Drummondville, Victoriaville, Trois-Rivières et Shawinigan. Dans ce contexte, afin d'éliminer toute confusion, la locution *région* sera remplacée par secteur, et ce partout où elle se trouve dans les statuts (concordances).

#### *Proposition 5 — Modifications aux statuts et règlements*

*Il est proposé par Marie-Josée Hamelin et appuyé par Catherine Soucy que le Congrès adopte les modifications aux statuts et règlements et que les concordances, s'il y a lieu, soient faites.*

**Adoptée**

### Présentation du rapport du Comité exécutif

Paul Lavergne résume les rapports des divers comités du Conseil central. Ces derniers se trouvent dans le cahier *Rapport de l'Exécutif* remis aux congressistes lors de leur arrivée.

#### *Proposition 6 — Réception des rapports des divers comités du Conseil Central du Cœur du Québec – CSN.*

*Il est proposé par Jacques Bernier et appuyé par Christiane Jobin que le Congrès reçoive le rapport du Comité exécutif du Conseil central du Cœur du Québec – CSN.*

**Adoptée**

### Réseau des alliés-es

Dans le cadre de la *Journée internationale contre l'homophobie et la transphobie*, le 17 mai, Paul Lavergne invite les syndicats présents à devenir membre du réseau des alliés-es LGBTQ+.

### Ajournement

Paul Lavergne annonce l'ajournement de la séance à 17 h 30. Les travaux reprendront à 9 h le lendemain.



Seconde séance — 18 mai 2022





*Yvan Duceppe, trésorier de la CSN et Louis Bégin, président de la FIM-CSN*



*Katia Lelièvre, vice-présidente de la CSN*



*Prix SPHERE*

*Paul Lavergne annonce la réouverture du congrès à 9 h 00.*

### Premier rapport du comité des lettres de créance

Sylvain Pratte présente le premier rapport du comité des lettres de créance.

Note : Le premier rapport des lettres de créance fait état de tous les délégué-es ayant récupéré leur cocarde, lors de la première journée du congrès.

Nombre de femmes : 36

Nombre d'hommes : 37

Total : 73

Nombre de syndicats : 27

*Proposition 7 — Adoption du premier rapport du comité des lettres de créance.*

*Il est proposé par Nathalie Daigle et appuyé par Manon Champagne que le congrès adopte le premier rapport du comité des lettres de créance.*

**Adoptée**

### Proposition du CCCQ-CSN

Paul Lavergne explique que dans la lignée du congrès de 2019, le Comité exécutif a fait le choix de ne présenter aucune proposition au présent congrès. L'idée est de laisser libre cours aux idées des délégué-es qui pourront au fil du congrès faire leurs propres propositions ou soumettre, de façon moins formelle, une orientation sur des sujets donnés au Conseil central. Selon les débats qui auront cours durant les ateliers, le Comité de synthèse formulera aussi des propositions ou des orientations. Si bien, qu'à la fin du congrès, les enjeux du prochain mandat auront été déterminés par les déléguées et les délégués, eux-mêmes.

### Présentation de la campagne pour le Camp Vol d'été Leucan-CSN

Sylvain Pratte résume brièvement la campagne de financement 2022 afin de soutenir le Camp Vol d'été Leucan-CSN : campagne du 1 \$ annuel par membre du syndicat, dons à la source, dons personnels.

Il est également indiqué aux congressistes les différentes façons de donner qui ont été mises de l'avant au présent congrès :

- Vente des bas gauches
- Vente des masques Leucan
- Le défi Têtes rasées du jeudi soir



## Procès-verbal

Des deux candidats qui ont mis leur tête à prix, Alexandre Bolduc a dépassé son objectif de 1 000 \$ (1 486 \$), tandis que Patrice Papillon stagne autour de 770 \$.

Les congressistes sont invités à être généreux.

### Première présentation : Esprit critique (invité Martin Vallée)

Paul Lavergne explique que pour être en position de faire des choix, il faut avoir accès à une information éclairée. Or, pour y arriver, il faut développer des réflexes et des outils visant à cultiver un esprit critique.

C'est l'objet de la présentation de Martin Vallée, professeur et passionné de philosophie au Cégep de Shawinigan depuis 15 ans, animateur des *Bières philosophales* au Trou du Diable à Shawinigan et de *l'Intercollégial* de Valleyfield, responsable des adhésions à *Société de*



*Philosophie des Régions au Cœur du Québec,*

membre de la Chaire de Recherche en Éthique féministe de Naïma Hamrouni (sous la direction de Naïma Hamrouni) et. Il termine également à l'UQTR un mémoire portant sur le racisme chez Hannah Arendt (une politologue, philosophe et journaliste allemande naturalisée américaine, connue

pour ses travaux sur l'activité politique, le totalitarisme, la modernité et la philosophie de l'histoire).

Ce qui au départ devait être une présentation s'est, sous l'impulsion de l'invité, transformé en un atelier portant sur l'essai d'Éric Duhaime, *Libérez-nous des syndicats !* (Les Éditions Genex, 2013).

### Seconde présentation : Santé mentale (invitée : Renée Ouimet)

Paul Lavergne explique que pour se choisir, il faut savoir prendre soin de soi. C'est pourquoi la connaissance de soi et de ses propres limites représente un avantage intéressant dans un contexte militant.



Renée Ouimet est directrice du Mouvement Santé mentale Québec. Elle détient une maîtrise en psychosociologie de la communication et détient une formation en psychothérapie. Elle de promotion, de prévention et d'éducation en santé mentale.

#### Rencontre régionale en prévision de l'élection des délégué-es au Conseil syndical

Sylvain Pratte donne l'information aux congressistes sur la tenue des rencontres régionales en prévision de l'élection des délégué-es au conseil syndical. Ces données se retrouvent à l'article 13 des statuts et règlements du Conseil central.

Chacun des secteurs est accompagné par une personne qui s'assurera de la bonne marche des discussions.

Sylvain Pratte, Shawinigan (coin avant gauche)  
Mario Pellerin, Victoriaville (coin avant droit)  
Isabelle Gélinas, Trois-Rivières (coin arrière gauche)  
Patrice Papillon, Drummondville (coin arrière droit)

#### Premier atelier : Impacts climatiques (invité : Louis Bégin)

Ce premier atelier est à saveur environnementaliste. À l'heure où les changements climatiques démontrent très clairement leurs effets, il est indéniable que ces derniers auront un impact sur plusieurs milieux de travail. Parfois directement, d'autres fois de façon plus insidieuse, les lieux, les méthodes et les tâches de travail sont appelés à se transformer.

Le Conseil central du Cœur du Québec – CSN voulait connaître ce qu'il en est dans les milieux de travail des congressistes. Est-il à risque ? A-t-il déjà subi des transformations ? En subira-t-il dans un avenir proche ?

Paul Lavergne présente Louis Bégin qui produira le premier chauffe-neurone sur le sujet. Louis Bégin est salarié chez Cascades groupes tissus depuis 30 ans. Il fut de 1984 à 2015, membre du Syndicat national des employés du papier de Candiac où il a occupé un grand nombre de fonctions et développe son expertise syndicale. Il est depuis quatre ans, formateur au Conseil central de la Montérégie.

D'abord membre du Comité santé, sécurité et environnement de la Fédération de l'industrie manufacturière (FIM-CSN), entre 2011 et 2015, il est ensuite vice-président à la santé-sécurité, environnement et enfin il est élu à la présidence de la fédération.

L'objectif de cet atelier visait à faire prendre conscience des enjeux environnementaux dans la sphère du travail.



## Procès-verbal

### Prix SPHERE

Mario Pellerin, vice-président, présente le prix SPHERE (prix *syndical et paritaire pour honorer un engagement ou une réalisation environnementale*). Ce concours a été lancé en octobre 2015 par le Conseil central du Cœur du Québec — CSN.

Yvan Duceppe, trésorier de la CSN et responsable politique du dossier Environnement, se joint à Mario Pellerin pour remettre le prix *SPHERE* 2021 au Syndicat des travailleuses et des travailleurs de la Scierie de Rivière-aux-Rats pour leur programme de récupération des feuillards de plastique.

### Questions privilégiées

Le Comité exécutif a retenu trois questions privilège :

- STT de la Coop de Lanaudière (représentée par Michel Fontaine)  
*En grève depuis le 30 septembre 2021, les salarié-es de la Coop Novago sont toujours confrontés à un employeur intransigeant qui multiplie les manœuvres légales et illégales afin d'en découdre avec le syndicat. La partie patronale renie la convention collective actuelle et veut imposer des baisses salariales variant de 14 % à 29 %, ce qui*

*signifie pour certains des baisses draconiennes de taux horaires de 22 \$ à 15 \$ l'heure. Récemment, le tribunal administratif du travail (TAT) a reconnu la présence de six briseurs de grève et a ordonné la Coop Novago à ne plus avoir recours aux services de ces salarié-es non syndiqués dans leurs activités réduites.*



Paul Lavergne invite Michel Lambert, représentant du Syndicat des travailleuses et des travailleurs de la Coop de Lanaudière pour venir témoigner de

leur conflit de travail.



- STT des produits Bridor  
*Ils sont fournisseurs de pain et de viennoiseries pour des détaillants comme Costco, IGA, Provigo. Bridor embauche présentement 300 employés, mais pourrait avec ses nouvelles installations faire travailler 400 employés. Malheureusement, avec un salaire d'entrée à 15,75 \$ qui passe à 16,75 \$ une fois la probation terminée, on comprend rapidement pourquoi il y a pénurie de main-d'œuvre.*

*Après plus d'un an de négociation et des offres patronales insuffisantes, le comité de négociation a décidé d'aller de l'avant avec un mandat de 72 heures de grève. Ce sont 199 salariés qui ont exercé leur droit de vote sur une possibilité de 300 et qui ont voté à 98 % pour.*

*Premier temps de grève le 25 avril à 17 h 00 et l'employeur a décrété un lock-out à 17 h 10. C'est pourquoi nous sommes dès le lendemain retourné en assemblée générale pour un vote de GGI qui a été adopté à 99 % par 218 travailleurs !*

Paul Lavergne invite ensuite Benoît St-Jean, représentant du Syndicat des travailleuses et des travailleurs des *Produits Bridor* (Montérégie) pour venir témoigner de leur conflit de travail.

- STT des Viandes DuBreton  
*Malgré plusieurs semaines de négociation et des offres équivalentes à celles faites aux employés de production, les 23 travailleurs du syndicat CSN des employés de l'expédition de l'usine Viandes DuBreton ont décidé de sortir en grève illimitée, le mercredi 27 avril.*

Paul Lavergne invite ensuite Kevin Castonguay, représentant du Syndicat des travailleuses et des travailleurs de *Viandes DuBreton* pour venir témoigner de leur conflit de travail.

Suivant les présentations de ces conflits de travail, le Comité exécutif soumet au congrès la proposition suivante :

*Proposition 8 — Proposition de soutien aux syndicats en conflit*

*Il est proposé par Johanne Toupin et appuyé par Jacques Bernier que le Congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN offre son appui aux syndicats en conflit et qu'il verse aux syndicats en conflit un montant de 600 \$ par syndicats.*

**Adoptée à l'unanimité**



## Procès-verbal

### Second atelier : Autodéfense syndicale

Choisir d'être syndiqué en 2022 n'est toujours pas un choix simple à faire. Le discours de droite étant omniprésent, il est important de réfléchir sur la perception et les agressions des médias et des commentateurs sur le syndicalisme.

Paul Lavergne animera cet atelier en compagnie de Serge Olivier, salarié du Service de la syndicalisation de la CSN, attiré au Cœur du Québec.

En guise de chauffe-neurones, il est présenté au congrès des phrases et des extraits réels de divers intervenants qui ont commenté divers aspects du syndicalisme.

L'objectif de cet atelier vise à faire ressortir la multiplicité des propos antisyndicaux présents dans les médias et d'outiller les délégués pour qu'ils soient en mesure d'y répondre.

À la fin de l'atelier, les propositions suivantes ont été amenées par le congrès :

**Considérant la montée du discours de la droite au Québec ;**

**Considérant l'ingérence des gouvernements dans nos négociations ;**

**Considérant une volonté politique d'implanter des lois antisyndicales de type *Right to Work* ;**

#### *Proposition 9 — Proposition d'une contre-offensive antisyndicale*

*Il est proposé par Jacques Bernier et appuyé par Pascale Dufresne que les syndicats se préparent, avec l'aide du Conseil central du Cœur du Québec-CSN, à se mobiliser pour contrer toute offensive antisyndicale des gouvernements.*

**Adoptée**

#### *Proposition 10 — Proposition d'une journée thématique sur la syndicalisation*

*Il est proposé par Dominique Morin et appuyer par Daniel Poisson que le Conseil central du Cœur du Québec – CSN organise un événement thématique afin de partager les connaissances et construire les outils nécessaires pour appuyer ses membres.*

**Adoptée**

## Ajournement

Paul Lavergne annonce l'ajournement de la séance à 17 h. Les travaux reprendront à 9 h le lendemain.



Troisième séance — 19 mai 2022



Geneviève Morin, présidente de Fondation



Martin Blais et Hélène Marcoux, Bâtirente



Yves-Marie Abraham, professeur à HEC Montréal



Claudette Carbonneau, présidente du Oui Québec



Éric Charest, du Service de la vérification de la CSN et Caroline Lampron, du comité de vérification du Conseil central.

*Paul Lavergne annonce la réouverture du congrès à 9 h.*

### Second rapport du comité des lettres de créance

Sylvain Pratte présente le second et dernier rapport (les inscriptions officielles s'étant terminées la veille à 17 h) du comité des lettres de créance.

Nombre de femmes : 37

Nombre d'hommes : 43

Total : 80

Nombre de syndicats : 29

*Proposition 11 — Adoption du second rapport du comité des lettres de créance.*

*Il est proposé par Nicole Vallée et appuyé par David Allard que le congrès adopte le second rapport du comité des lettres de créance.*

**Adoptée**

### Présentation des états financiers

Sylvain Pratte présente les états financiers pour l'exercice 2019-2021. Pour cette présentation, il est accompagné de la secrétaire-comptable du Conseil central, Hélène Fournier, d'Éric Charest du Service de la vérification de la CSN et de Caroline Lampron, membre du comité de surveillance.

Les documents dont il est fait mention dans ce rapport se trouvent dans le cahier *Rapport du Comité exécutif* remis aux congressistes lors de leur inscription, mais aussi en annexe du présent procès-verbal.

1. Avis aux lecteurs  
Éric Charest, du Service de la vérification de la CSN, présente l'avis au lecteur des états financiers.
2. Présentation des états financiers  
Sylvain Pratte, présente les états financiers.

### Présentation du rapport du comité de surveillance

Caroline Lampron, membre du comité de surveillance, présente aux congressistes le rapport du comité de surveillance.



## Procès-verbal

### *Proposition 12 — Adoption du rapport du comité de surveillance*

*Il est proposé par Hélène Desautels et appuyé par Caroline Dionne que le Congrès reçoive le rapport du comité de surveillance.*

**Adoptée**

### *Proposition 13 — Adoption des états financiers 2019-2021*

*Il est proposé par Josée Lamontagne et appuyé par Pier-Luc Matteau que le congrès adopte les états financiers pour l'exercice 2019-2021.*

**Adopté**

## Présentation des prévisions budgétaires 2022-2024

Sylvain Pratte présente les prévisions budgétaires.

### *Proposition 14 — Adoption des prévisions budgétaires 2019-2021*

*Il est proposé par Alexandre Bolduc et appuyé par Mariolaine Pronovost que le congrès adopte les prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2022-2024.*

**Adopté**

## Troisième présentation : Bâtirente (invités Martin Blais et Hélène Marcoux)

Paul Lavergne explique que Bâtirente est un partenaire de la CSN depuis plusieurs années.

Martin Blais et Hélène Marcoux, tous deux Conseillers en sécurité financière et conseiller en assurance et rentes collectives, présentent aux congressistes les produits Bâtirente.

## Quatrième présentation : Fondation (invitée : Geneviève Morin)

Paul Lavergne explique que Fondation est un outil de la CSN des plus pertinents du fait de son rôle d'investisseur, de producteur de richesse et de facilitateur d'épargne.

Geneviève Morin est présidente-directrice générale de Fondation. Elle s'est jointe à Fondation lors de son démarrage, en 1996, où elle a occupé plusieurs postes. Elle cumule une trentaine d'années d'expérience au sein du secteur financier dans des fonctions diversifiées et aux responsabilités croissantes. Auparavant, chef de l'investissement à Fondation, elle a contribué directement à son positionnement en tant que plus grand fonds d'investissement engagé dans le développement durable au Québec.



### Cinquième présentation : **Décroissance** (invité : Yves-Marie Abraham)

Paul Lavergne explique brièvement que parmi les choix qui s'offriront aux travailleuses et aux travailleurs de demain, les systèmes économiques qui auront prévalence dans le monde de demain devront faire l'objet d'une réflexion profonde.

Le Capitalisme, la pandémie l'ayant bien fait ressortir, semble de moins en moins viable à long terme et la décroissance, dont on entend de plus en plus parler, peut être un phénomène inquiétant. Il l'est un peu moins si on s'y prépare. C'est justement le sujet d'étude d'Yves-Marie Abraham.

Yves-Marie Abraham est professeur à *HEC Montréal* où il enseigne la sociologie de l'économie et mène des recherches sur le thème de la décroissance. Après avoir co-dirigé la publication de *Décroissance versus développement durable : débats pour la suite du monde* (2011) et de *Creuser jusqu'où ? Extractivisme et limites à la croissance* (2015), il a publié récemment chez *Écosociété* une synthèse personnelle sur la décroissance, intitulée *Guérir du mal de l'infini*. Il est par ailleurs responsable de la spécialisation en gestion de l'innovation sociale au sein de la Maîtrise à HEC Montréal, où il offre un cours sur la « décroissance soutenable » depuis 2013. Yves-Marie Abraham est également membre du collectif de recherche indépendant « [Polémos décroissance](#) ».

### Ajournement

Paul Lavergne annonce l'ajournement pour le dîner. Les travaux reprendront à 13 h 50.

### Troisième atelier : **Se choisir... comme nation** (invitée : Claudette Carbonneau)

Le troisième atelier est davantage politique. Le parti politique au pouvoir, la *Coalition avenir Québec*, répète à l'envi qu'il est nationaliste, voire autonomiste, tout en affirmant que les enjeux d'indépendance et de souveraineté, « les vieilles chicanes », n'intéressent plus les Québécois. Certaines provinces de l'ouest, notamment l'Alberta, commencent, elles-mêmes, à parler de se séparer du Canada. Dans un tel contexte politique, le Conseil central trouvait intéressant de réfléchir sur la notion d'indépendance politique du Québec.

Pour un début de réflexion, Claudette Carbonneau, présidente du *Oui Québec*, présente certains éléments avancés par son organisme.

Claudette Carbonneau a un CV des plus garnis :

1974-1985 : Militante du STT de l'hôpital Notre-Dame (Montréal).

1980—1982 : Vice-présidente de la Fédération des affaires sociales.

1985—1991 : Secrétaire générale du Conseil central du Montréal métropolitain.

1991—2002 : 1<sup>re</sup> Vice-présidente de la CSN.

2002—2011 : Première femme présidente de la CSN.

2006—2011 : Vice-présidente de la Confédération syndicale internationale.

2012—2013 : Chroniqueuse au journal La Presse



## Procès-verbal

2013-2014 : Commissaire Commission d'étude des événements du printemps 2012 (Grève étudiante)

2016-2021 : Présidente des Organisations unies pour l'indépendance, les *OUI Québec*.

L'objectif de l'atelier est d'amener les congressistes à réfléchir sur la rhétorique politique québécoise, notamment sur celle du parti actuellement au pouvoir.

### Cinquième présentation : Révolutions industrielles forcées

Paul Lavergne explique brièvement que les réalités du marché du travail sont en train de changer. Cette transformation vers de nouvelles manières de travailler amènera son lot de bouleversements et créera assurément plusieurs révolutions du marché du travail. Le passage, notamment, à l'automatisation qui, si on le compare à ailleurs dans le monde, prend du retard au Québec, l'arrivée de l'intelligence artificielle et des réalités augmentées créeront dans le futur un univers du travail que l'on arrive à peine à envisager aujourd'hui. Comment évolueront les emplois de demain ?

Gabrielle Nicole, Directrice de l'analyse et de l'information sur le marché du travail chez Emploi-Québec.

### Rapport de la présidence des élections et mises en nomination au Comité exécutif, au Conseil syndical et au Comité de surveillance

La présidente et le secrétaire des élections, Lorraine Dugas et Louis Langlois, se saisissent du congrès et appliquent la procédure des élections.

#### *Mise en candidature au Comité exécutif*

##### *À la présidence du Conseil central du Cœur du Québec — CSN*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Luc Vandal propose Paul Lavergne qui accepte sa mise en candidature.*

***Paul Lavergne est élu à la présidence par acclamation.***

##### *Au secrétariat général et trésorerie du Conseil central du Cœur du Québec — CSN*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Paul Ferron propose Sylvain Pratte qui accepte sa mise en candidature.*

***Sylvain Pratte est élu au secrétariat général et trésorerie par acclamation.***

##### *À la première vice-présidence du Conseil central du Cœur du Québec — CSN*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Josée Lamontagne propose Karine Bolduc qui accepte sa mise en candidature.*

***Karine Bolduc est élue à la première vice-présidence par acclamation.***



À la seconde vice-présidence du Conseil central du Cœur du Québec — CSN

Une seule candidature conforme a été reçue.

Juan Hamel propose Mario Pellerin qui accepte sa mise en candidature.

**Mario Pellerin est élu à la seconde vice-présidence par acclamation.**

Mise en candidature au Conseil syndical

Secteur Drummondville

Comité Vie syndicale et action politique

Une seule candidature conforme a été reçue.

Nancy Laverdière propose Éric Desbiens qui accepte sa mise en candidature.

**Éric Desbiens est élu au Comité Vie syndicale et action politique par acclamation.**

Comité Santé-sécurité et environnement

Une seule candidature conforme a été reçue.

Nicole Vallée propose Ghislain Sylvestre qui accepte sa mise en candidature.

**Ghislain Sylvestre est élu au Comité Santé-sécurité et environnement par acclamation.**

Comité Condition féminine

Une seule candidature conforme a été reçue.

Sébastien Morin propose Dominique Morin qui accepte sa mise en candidature.

**Valérie Lupien est élue au Comité Condition féminine par acclamation.**

Secteur Shawinigan

Comité Vie syndicale et action politique

Une seule candidature conforme a été reçue.

Nancy Leblanc propose Luc Vandal qui accepte sa mise en candidature.

**Luc Vandal est élu au Comité Vie syndicale et action politique par acclamation.**

Comité Santé-sécurité et environnement

Une seule candidature conforme a été reçue.

Stéphanie Groleau propose Alexandre Bolduc qui accepte sa mise en candidature.

**Alexandre Bolduc est élu au Comité Santé-sécurité et environnement par acclamation.**

Comité Condition féminine

Une seule candidature conforme a été reçue.

Alexandre Bolduc propose Marie-Josée Perron qui accepte sa mise en candidature.

**Marie-Josée Perron est élue au Comité Condition féminine par acclamation.**

## Procès-verbal

### Secteur Trois-Rivières

#### *Comité Vie syndicale et action politique*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Julie Nadeau propose Isabelle Gélinas qui accepte sa mise en candidature.*

***Isabelle Gélinas est élue au Comité Vie syndicale et action politique par acclamation.***

#### *Comité Santé-sécurité et environnement*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Marie-Josée Hamelin propose Jacques Bernier qui accepte sa mise en candidature.*

***Jacques Bernier est élu au Comité Santé-sécurité et environnement par acclamation.***

#### *Comité Condition féminine*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Jacques Bernier propose Julie Nadeau qui accepte sa mise en candidature.*

***Julie Nadeau est élue au Comité Condition féminine par acclamation.***

### Secteur Victoriaville

#### *Comité Vie syndicale et action politique*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*David Allard propose Steve Houle qui accepte sa mise en candidature.*

***Steve Houle est élu au Comité Vie syndicale et action politique par acclamation.***

#### *Comité Santé-sécurité et environnement*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Dany Lefebvre propose Marc-André Bédard qui accepte sa mise en candidature.*

***Marc-André Bédard est élu au Comité Santé-sécurité et environnement par acclamation.***

#### *Comité Condition féminine*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Steve Houle propose Cynthia Vallières qui accepte sa mise en candidature (par procuration)*

***Cynthia Vallières est élue au Comité Condition féminine par acclamation.***

### Comité Jeunes

*(Selon les statuts et règlements, les délégué-es Jeunes n'ont pas à avoir de secteur d'appartenance)*

*Trois candidatures conformes ont été reçues.*

*Marie-Josée Perron propose Stéphanie Groleau qui accepte sa mise en candidature.*

*Simon Fréchette-Gélinas propose Pier-Luc Matteau qui accepte sa mise en candidature.*

*Johanne Toupin propose Dominique Patenaude qui accepte sa mise en candidature.*

***Stéphanie Groleau, Pier-Luc Matteau et Dominique Patenaude sont donc élus au Comité Jeunes par acclamation.***

***Un poste reste vacant.***



#### Comité LGBTQ+

*(Selon les statuts et règlements, les délégué-es Jeunes n'ont pas à avoir de secteur d'appartenance)*

*Une seule candidature conforme a été reçue.*

*Carole Tremblay propose Daniel Poisson qui accepte sa mise en candidature (par procuration)*

***Daniel Poisson est élu au Comité LGBTQ+ par acclamation.  
Trois postes restent vacants.***

#### Comité de surveillance

*Trois mises en candidature conformes ont été reçues.*

*Nancy Daigle propose Caroline Lampron qui accepte sa mise en candidature.*

*Dominique Morin propose Paul Ferron qui accepte sa mise en candidature.*

*Christine Leroux propose Michel Cyr qui accepte sa mise en candidature.*

***Michel Cyr, Paul Ferron et Caroline Lampron sont donc élus  
au Comité de Surveillance par acclamation.***

Le congrès est, par la suite, remis au président, Paul Lavergne.

#### Ajournement

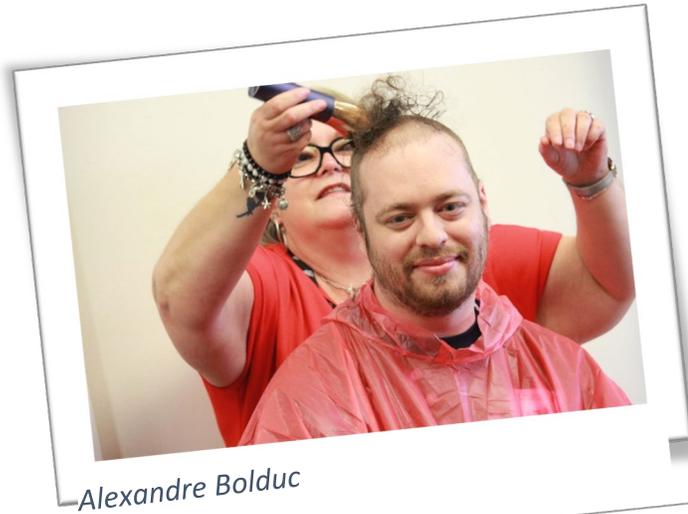
Paul Lavergne annonce l'ajournement de la séance à 17 h. Les travaux reprendront à 9 h le lendemain. Les congressistes sont également invités à un cocktail d'amitié, dans le hall, au cours duquel aura lieu le défi Têtes rasées ainsi qu'à la soirée de solidarité qui débutera à 18 h dans la salle Arthabaska.



Le défi têtes rasées



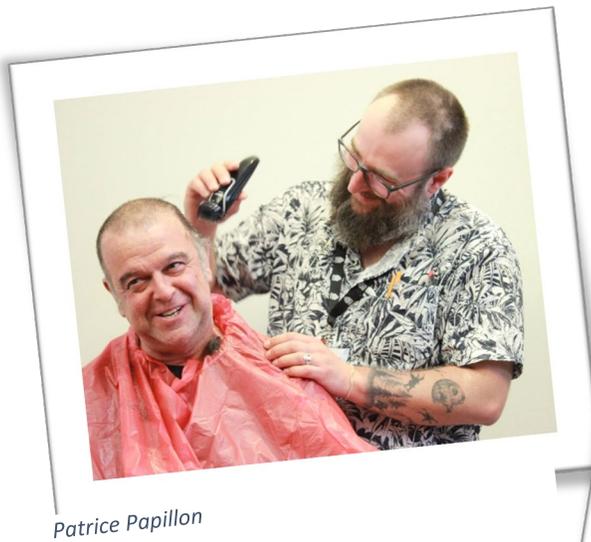
Paul Ferron



Alexandre Bolduc



Dominique Patenaude



Patrice Papillon



leucan 

Quatrième séance — 20 mai 2022



## Procès-verbal

Paul Lavergne annonce la réouverture du congrès à 9 h.

### Rapport du comité de synthèse

Paul Lavergne présente les membres du comité synthèse : Jonathan Aspireault-Massé, conseiller syndical à la FC, Andréanne Corriveau, conseillère syndicale à la FSSS, Annie Lawrence, employée de bureau au Service de la défense des accidenté-es de la CSN.

Paul Lavergne explique ensuite le rôle difficile qu'avait à jouer le comité de synthèse. Ce dernier devait relire les notes, pas toujours claires, prises par les participants, lors des ateliers. Une fois cette lecture faite, il devait mettre en commun les idées : chercher des récurrences, des pensées communes, voir des concepts similaires et surtout d'établir, si c'était possible de le faire, un lien entre toutes ses idées afin d'aboutir ou non à une proposition formelle ou une orientation, moins formelle. Évidemment, cette tâche est loin d'être simple, mais le Comité nous présente aujourd'hui le résultat de ce travail.

### Conclusions du Comité de synthèse

L'analyse des rapports d'ateliers a permis au comité de synthèse d'arriver aux propositions suivantes. Ces dernières ont été regroupées et votées par blocs thématiques.

#### *Proposition 15 — Impacts environnementaux*

***Considérant les impacts probables des changements climatiques dans les milieux de travail ;***

***Considérant que ces impacts entraîneront des répercussions dans la vie des travailleuses et des travailleurs ;***

***Considérant que les changements climatiques concernent tous les intervenants des milieux de travail.***

*Suivant ces considérants, il est proposé par Pascal Laterreur, et appuyé par Alexandre Bolduc, puis amendé par Luc Vandal, appuyé de Kathy Leblanc, la proposition suivante (l'amendement adopté est en caractère gras dans la proposition) :*

- *Que le Conseil central du Cœur du Québec **et la CSN** sensibilisent activement les syndicats aux enjeux climatiques.*
- *Que le Conseil central prenne des initiatives pour réduire son empreinte écologique.*



- *Que le Conseil central intervienne auprès des organisations affiliées à la CSN afin de promouvoir les enjeux environnementaux.*
- *Que le Conseil central encourage les fédérations à introduire des clauses types à l'intérieur des conventions collectives.*
- *Que le Conseil central interpelle la CSN pour développer une formation sur l'importance de l'environnement dans les relations de travail.*
- *Que le Conseil central poursuive ses réflexions sur le concept de décroissance.*

**Adoptée**

*Proposition 16 — Importance de l'Histoire syndicale*

***Considérant que l'histoire est un élément essentiel de toute société ;***

***Considérant le devoir de mémoire du mouvement CSN ;***

***Considérant la pluralité d'opinions au sujet de l'indépendance ;***

***Considérant l'évolution du débat politique au Québec depuis le référendum de 1995 ;***

***Considérant que l'immigration est en augmentation au Québec et que cela pose des défis d'accueil et de vivre ensemble, notamment dans nos milieux de travail ;***

***Considérant que la démocratie est une valeur fondamentale de la CSN ;***

***Considérant que plusieurs gestes ou comportements tendent à restreindre la démocratie, et ce, à différents paliers politiques ;***

***Considérant que le régime politique et législatif repose sur un partage des champs de compétences entre le fédéral et le provincial qui se doit d'être respecté.***

*Suivant ces considérants, il est proposé par Diane Rivard et appuyé par Caroline Rivard la proposition suivante :*

- *Que le Conseil central du Cœur du Québec encourage les syndicats à mettre de l'avant leur propre histoire ;*



## Procès-verbal

- *Que le Conseil central fasse la promotion de l'histoire syndicale, ouvrière et celle du mouvement CSN ;*
- *Que le Conseil central interpelle la CSN afin de revendiquer qu'une plus grande place soit accordée à l'histoire du Québec dans le cursus scolaire.*

**Adoptée**

### *Proposition 17 — Avenir de la société québécoise*

*Suivant les mêmes considérants qu'aux propositions précédentes, il est proposé par Paul Ferron et appuyé par Isabelle Garneau, la proposition suivante :*

- *Que le Conseil central utilise divers moyens de communication afin de diffuser de l'information pertinente de façon inclusive sur l'avenir de la société québécoise et de sa place dans le monde contemporain.*

**Adoptée**

### *Proposition 18 — Les nouveaux défis de l'immigration*

*Suivant les mêmes considérants qu'aux propositions précédentes, il est proposé par Jean-François Bordeleau et appuyé par Johanne Toupin, les propositions suivantes :*

- *Que le Conseil central fasse la promotion auprès de la CSN pour améliorer l'accessibilité des services de francisation en région.*
- *Que le Conseil central encourage les syndicats à dénoncer toutes formes de racisme, à faire la promotion du bon « vivre ensemble » et des échanges interculturels.*

**Adoptée**

### *Proposition 19 — Importance de la démocratie*

*Suivant les mêmes considérants qu'aux propositions précédentes, il est proposé par Simon Fréchette-Gélinas et appuyé par Nicole Vallée, la proposition suivante :*

- *Que le Conseil central continue de promouvoir la démocratie à tous les paliers politiques dans le respect des compétences de chacun.*

**Adopté**



Outre ces propositions formelles, le comité de synthèse n'a pas identifié, lors des ateliers, d'orientation particulière à envisager.

### Salutations à Isabelle Gélinas

Paul Lavergne rend un court hommage à Isabelle Gélinas, vice-présidente sortante du Conseil central du Cœur du Québec. Elle quittera ses fonctions à la fin du congrès.

*Originnaire du SEMB-SAQ, Isabelle s'est fait remarquer comme représentante régionale, mais surtout comme militante.*

*On la voyait à tout moment au bureau de Conseil central, pour des conseils, pour organiser la mobilisation ou travailler avec ses collègues de la SAQ. L'équipe a rapidement reconnu qu'elle portait et porte encore aujourd'hui les valeurs CSN. Notamment et non exclusivement celle de la SOLIDARITÉ.*

*Au début plus timide, elle aura pris le micro devant les médias et les manifestant-es. Elle a vite compris la différence entre impliqué et engagé. Toujours prête à lever la main quand le besoin se faisait sentir. Elle aura représenté la CSN dans un grand nombre d'événements et de rencontres de travail avec nos partenaires.*

*Ardente défenderesse de la condition féminine, elle aura su toucher tout le monde par sa gentillesse, mais surtout par présence empathique. Elle a une écoute hors du commun.*

*Isabelle, j'espère que tu vas rester près du Conseil central, on ne peut se passer d'une si bonne militante.*

*Bon succès dans la suite de tes projets.*

### Présentation : Impact de la loi 27 sur la Santé et sécurité du travail et réponse syndicale

(Invités : David Bergeron Cyr et Jean-François Lapointe)

L'une des réponses aux problèmes de santé-sécurité du travail dénoncés par tous les intervenants a été l'adoption précipitée du projet de loi 59, devenu loi 27, qui visait à « moderniser » les lois en matière de sécurité du travail. Or, loin de moderniser ces lois, la loi 27 amène des reculs importants en prévention, en réparation et en consolidation. Ce n'est pas du tout ce qui était attendu de cette réforme des lois qui dataient de plus de quarante ans. Une mobilisation s'en est suivie. La présentation de David Bergeron-Cyr et de Jean-François Lapointe, sous forme de panel, vient faire un bilan de cette mobilisation et nous projeter vers la mobilisation nécessaire des prochaines années.



## Procès-verbal

David Bergeron-Cyr est le second vice-président du comité exécutif de la CSN et est responsable des dossiers de santé et sécurité du travail, de l'Assurance-emploi, de la santé et des services sociaux, du Camp Vol d'été Leucan-CSN, du réseau d'entraide et de la Syndicalisation

Jean-François Lapointe est coordonnateur du Service de la Défense des accidenté-es de la CSN

### Explication de la procédure des élections

La présidente et le secrétaire des élections, Lorraine Dugas et Louis Langlois, se saisissent du congrès. Puisque tous les postes ont été élus par acclamation, ils procèdent à l'installation des personnes élues au Comité exécutif, au Conseil syndical et au Comité de surveillance, selon la forme prévue à cet effet aux statuts et règlements du Conseil central (article 16.04).

Le congrès est, par la suite, remis au président, Paul Lavergne, qui remercie Lorraine Dugas et Louis Langlois pour leur travail lors du présent congrès.

Le secrétaire général et trésorier, Sylvain Pratte, présente la proposition suivante :

*Proposition 20 — Modification aux signataires des effets bancaires.*

*Il est proposé par Steve Lamothe et appuyé par François Lamontagne que le président, Paul Lavergne, la première vice-présidente, Karine Bolduc, le second vice-président, Mario Pellerin, et le secrétaire général et trésorier, Sylvain Pratte, soient autorisés à signer les effets bancaires.*

**Adoptée**

### Mot de clôture de la présidence

Paul Lavergne adresse un dernier mot aux congressistes.

*Cette semaine, nous avons tous beaucoup réfléchi. Nous avons discuté, partagé beaucoup de nos idées et cela a permis à tout le monde de participer aux débats, de faire valoir ses opinions. Depuis le dernier congrès, le Conseil central du Cœur du Québec – CSN essaie de nouvelles manières de tenir ses ateliers afin de favoriser la participation, non pas seulement la présence, du plus grand nombre de déléguées et de délégués. Pour nous, il est vraiment essentiel d'avoir accès à la voix de tout le monde, parce que c'est vraiment payant pour nous. En effet, cela nous donne de la matière première, de la matière brute, du carburant, qui nous permet ensuite d'aller voir les gens qu'on interpelle, les politiciens, les dirigeants d'entreprises, les médias, en disant : « Voici ce qui se passe sur le terrain, voici la réalité. Dans tel syndicat, il se passe telle chose. ». Non seulement ça donne du réalisme à notre propos, mais c'est aussi grâce à ça que l'on peut porter vos besoins, vos préoccupations vers les décideurs publics.*



*À la CSN, il y a, si on veut, deux approches différentes, mais complémentaires : les fédérations pour les conditions de travail et les conseils centraux pour les conditions de vie. On pourrait aussi le dire de cette façon : notre travail, c'est de vous appuyer, évidemment, mais aussi d'occuper l'espace public. Quelques-uns m'ont dit hier que ce serait intéressant de savoir un peu plus où est le Conseil central, ce qu'il fait exactement. On va donc refaire notre cahier des lieux de représentations, qui fait l'inventaire de tous les organismes où le Conseil central du Cœur du Québec – CSN siège, participe ou s'implique et on vous le présentera à l'automne. Ça vous permettra de savoir où on est présents et pourquoi nous y sommes.*

*Cette semaine, en participant au congrès, vous avez tous pris une certaine part au débat public. L'objectif, le fil conducteur de tout le congrès, c'était de vous outiller afin que vous soyez capable de donner votre opinion de façon claire, de façon concise.*

*Le conseil central est, bien sûr, souvent dans les médias, cela fait partie de son mandat, mais si nous sommes les seuls à y être, ça fait tout au plus trois ou quatre personnes qui lèvent la main et brandissent des idées afin de faire passer un message. Alors qu'on pourrait être beaucoup plus ; deux mille trois cents personnes qui parlent d'un même discours, c'est bien plus frappant que les trois ou quatre mêmes visages qui reviennent tout le temps.*

*Nous étions plus ou moins quatre-vingts personnes cette semaine, c'est maintenant quatre-vingts personnes qui peuvent dire la même chose. Or, c'est à force de se répéter que le message finit par passer, c'est la force du nombre et c'est de cette manière que les choses fonctionnent. Je l'ai déjà dit aujourd'hui : la Coalition Avenir Québec (CAQ) actuellement au pouvoir gère par sondage. On a donc tout à l'avantage à faire entendre notre voix.*

*Les propositions votées de ce matin nous rappellent clairement qu'il faut continuer à s'occuper de nos affaires. On s'est choisies comme travailleuses et travailleurs, on s'est choisi un modèle syndical et on s'est choisi aussi une trame de fond pour les trois prochaines années. Ce qui ne veut pas dire qu'on ne s'ajustera pas en cours de route, bien entendu. Vous serez éventuellement conviés aux assemblées générales, à toutes sortes de formations et à d'autres activités. On va donc assurément se revoir et on va retravailler ensemble ces propositions. On va le faire encore et encore, avec ce que vous allez y amener.*

*Il y a aussi plusieurs comités, composés de personnes issues de tous les secteurs qui ont été élues cette semaine, qui forment le Conseil syndical. Ces gens-là aussi vont nous alimenter, nous rapporter des réalités du terrain qui sont toujours pertinentes et instructives.*

*Chaque fois que vous prenez le micro en instance et que vous donnez vos idées, vous faites avancer la cause ouvrière. Vous nous donnez l'information qu'on a besoin pour*

## Procès-verbal

*être capable d'effectuer notre travail. Ne doutez jamais de la pertinence de votre lecture du monde du travail. Elle est toujours pertinente, elle est toujours utile.*

*Je vous en donne un exemple. Lors d'une conversation avec Suzy Gaillardetz, présidente du Syndicat régional des centres de la petite enfance du Cœur du Québec, elle me mentionne que tout le travail de suivi auprès des enfants, comme la création de plans d'intervention individualisés, que font les éducatrices n'est jamais transmis aux commissions scolaires. Parce que ces dernières n'en veulent pas, parce qu'il y a des enjeux de confidentialité, parce qu'il y a des questions de juridictions, parce que... C'est d'autant plus choquant que le gouvernement caquiste a créé, à grands frais, les maternelles quatre ans pour effectuer ce travail, alors qu'il est déjà fait.*

*Quelque temps plus tard, je suis dans une instance nationale de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) avec cette information en tête. J'ai une conversation avec le sous-ministre de la Famille. Je lui glisse cette information. Dubitatif, il interpelle son collègue du ministère de l'Éducation qui, mal à l'aise, me donne raison du bout des lèvres. Il semblerait que cette fois-là, j'ai ouvert une boîte... Mine de rien, à cause d'une conversation informelle un jour, j'ai réussi à faire passer un important message.*

*Quand on vous invite en instance, prenez le micro. Venez nous dire ce qu'il se passe chez vous, dans votre milieu, parce que c'est seulement de cette manière qu'on est capable de vous représenter réellement.*

*Ne soyez jamais timide d'être syndiqué. Surtout dans les temps qui s'en viennent. Ne soyez jamais honteux de défendre vos conditions de travail, particulièrement dans le contexte qui vient. On est là pour se représenter comme individu, comme syndicat, assurément, mais aussi pour représenter les autres individus, les autres syndicats également. C'est ça la solidarité !*

*La CSN est un mouvement dont l'objectif est d'améliorer la situation, les conditions de travail... et les conditions de vie. Même les employeurs du Québec se regroupent en associations, en fédérations, en Conseils patronaux, parce qu'ils ont compris qu'en groupes plus vastes, il était plus facile d'obtenir ce qu'ils veulent. Pourquoi n'aurait-on pas, nous, les travailleuses et les travailleurs, le droit de le faire ? Au contraire, il faut prendre part au débat public et réclamer à notre tour la part du gâteau qui nous revient !*

*Avant que vous retourniez à la maison, je tiens à vous remercier de tout ce que vous nous avez donné comme carburant cette semaine.*

*Je vous souhaite une bonne continuité et on va se revoir très prochainement.*

*Vive la CSN !*



L'ordre du jour étant épuisé, le 10<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN est officiellement levé à 11 h 42.



---

Paul Lavergne  
Président  
Conseil central du Cœur du Québec – CSN



---

Sylvain Pratte  
Secrétaire général et trésorier  
Conseil central du Cœur Québec – CSN





Annexe 1 :  
Rapports des  
lettres de  
créance







**10<sup>e</sup> congrès**  
**Rapport du comité des lettres de créance**

**Rapport préliminaire**  
**2022-05-12 16:38**

**Officiel-1e**

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>B</b>		
09-26-002	STT de la Commission scolaire des Chênes (CSN)	BAILEY, DEBRA-ANN
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BEAULIEU, FRÉDÉRIK
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BÉDARD, MARC-ANDRÉ
01-26-001	S CONSTRUCTION DE LA MAURICIE ET DES BOIS-FRANCS	BERNIER, JACQUES
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BOISVERT, DOMINIC
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BOLDUC, ALEXANDRE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BOLDUC, KARINE
09-22-025	SE de magasins et de bureaux de la Société des Alcools du Québec	BORDELEAU, JEAN-FRANÇOIS
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	BOURRET, DANIEL
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BOUTET, DANY
<b>C</b>		
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	CHAMPAGNE, MANON
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	CLOUTIER, MÉLANIE
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	COUTURE, FRANCIS
09-26-038	S Régional des Employés(es) Municipaux de la Mauricie (CSN)	CRORTEAU, GUY
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	CYR, MICHEL
<b>D</b>		
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	DAIGLE, CHRISTIAN
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	DAIGLE, NATHALIE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DENONCOURT, HENRI
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DESATELS, ÉLAINE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	DESBIENS, ÉRIC
09-26-022	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	DIONNE, CAROLINE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
09-26-044	S du soutien scolaire Chemin-du-Roy (CSN)	DUFRESNE, PASCALE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	DUPONT, STEVE
<b>E</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL
08-26-124	S des paramédics de la CAM - CSN	FOURNIER, RICHARD
09-26-022	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	FRÉCHETTE-GÉLINAS, SIMON
<b>G</b>		
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	GARCEAU, STÉPHANE
08-26-124	S des paramédics de la CAM - CSN	GARGOURI, ALEXANDRE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	GÉLINAS, ISABELLE





Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	GÉLINAS, JOSÉE
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIANVILLE	GOUDREAU, PASCAL
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	GROLEAU, STÉPHANIE
<b>H</b>		
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIANVILLE	HAMEL, JUAN
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	HAMELIN, MARIE-JOSÉE
<b>J</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	JOBIN, CHRISTIANE
<b>L</b>		
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	LACOURSE, NATHALIE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	LAMONTAGNE, FRANÇOIS
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	LAMONTAGNE, JOSÉE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	LAMOTHE, STEVE
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LAMPRON, CAROLINE
09-26-057	S des cols blancs de la Ville de Shawinigan (CSN)	LAPORTE, CATHY
10-26-013	SE DE MONTEREY COLS BLEUS (CSN)	LATERREUR, PASCAL
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LAVERDIÈRE, NANCY
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	LAVERGNE, PAUL
09-26-002	STT de la Commission scolaire des Chênes (CSN)	LEBLANC, KATHY
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	LEBLANC, NANCY
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	LEROUX, CHRISTINE
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	LESSARD, ROXANNE
<b>M</b>		
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	MARTEL, SYLVAIN
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	MATTEAU, PIER-LUC
09-26-044	S du soutien scolaire Chemin-du-Roy (CSN)	MESSIER, GABRIELLE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	MOISAN, PATRICK
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, DOMINIQUE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, SÉBASTIEN
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	MORRISSETTE, CLAUDETTE
<b>N</b>		
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	NADEAU, JULIE





**10<sup>e</sup> congrès  
Rapport du comité des lettres de créance**

**Rapport préliminaire  
2022-05-12 16:38**

**Officiel-le**

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>P</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	PATENAUDE, DOMINIQUE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PELLERIN, MARIO
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PERRON, MARIE-JOSÉE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	PETRYN, MARYLÈNE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	POISSON, DANIEL
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PRATTE, SYLVAIN
09-26-038	S Régional des Employés(es) Municipaux de la Mauricie (CSN)	PRONOVOST, MARIOLAINE
<b>R</b>		
08-26-124	S des paramédics de la CAM - CSN	RICHER, WILLIAM
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	RIVARD, DIANE
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	ROY, VINCENT
<b>S</b>		
09-26-057	S des cois blancs de la Ville de Shawinigan (CSN)	SOUCY, CATHERINE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	SYLVESTRE, GHISLAIN
<b>T</b>		
03-26-002	S PROFESSEURS CEGEP TROIS-RIVIERES	THERRIEN, ÉRIC
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	TOUPIN, JOHANNE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	TREMBLAY, CAROLE
<b>V</b>		
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	VALLÉE, NICOLE
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	VANDAL, LUC





<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
<b>C</b>		
09-22-025	SE de magasins et de bureaux de la Société des Alcools du Québec	CLARE, MARY-LYNE





**10<sup>e</sup> congrès  
Rapport du comité des lettres de créance**

**Rapport préliminaire  
2022-05-12 16:39**

			Conditionnel
Syndicat	Nom	Nom délégué-e	
<b>G</b>			
02-26-055	STT DE MAXI PLESSISVILLE (CSN)	GIROUARD, NATHALIE	
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	GUAY, MICKAEL	
<b>H</b>			
02-26-023	SE DU GROUPE OLYMEL CSN	HOULÉ, STEVE	
<b>L</b>			
10-26-024	STT DE PRODUITS VÉTÉRINAIRES (CSN)	LEFEBVRE, DANY	
<b>M</b>			
02-26-055	STT DE MAXI PLESSISVILLE (CSN)	MANNINGHAM, MADELEINE	

**Grand Total**

	Femmes	Hommes	Delegués-es	Syndicats
<b>Officiel-le</b>	34	40	74	23
<b>Fraternel-le</b>	1	0	1	1
<b>Conditionnel</b>	3	2	5	4
<b>Total</b>	38	42	80	

En ce qui concerne les lettres de créance reçues à la CSN après le délai prévu à l'article 21.06 soit après le 2022-05-12, mais avant l'ouverture du 10<sup>e</sup> congrès, le comité recommande que lors de leur inscription les délégué-es dont les noms sont précédés d'une étoile (\*), puissent être acceptés par le congrès à titre de délégué-es officiels ou fraternels, selon les termes de leur lettre de créance, à l'occasion de la présentation des rapports soumis par le comité.







**Officiel-le**

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
<b>B</b>		
09-26-002	STT de la Commission scolaire des Chênes (CSN)	BAILEY, DEBRA-ANN
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BEAULIEU, FRÉDÉRIK
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BÉDARD, MARC-ANDRÉ
01-26-001	S CONSTRUCTION DE LA MAURICIE ET DES BOIS-FRANCS	BERNIER, JACQUES
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BOISVERT, DOMINIC
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BOLDUC, ALEXANDRE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BOLDUC, KARINE
09-22-025	SE de magasins et de bureaux de la Société des Alcools du Québec	BORDELEAU, JEAN-FRANÇOIS
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	BOURRET, DANIEL
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BOUTET, DANY
<b>C</b>		
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	CHAMPAGNE, MANON
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	CLOUTIER, MÉLANIE
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	COUTURE, FRANCIS
09-26-038	S Régional des Employés(es) Municipaux de la Mauricie (CSN)	CROTEAU, GUY
<b>D</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	DAIGLE, NATHALIE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DENONCOURT, HENRI
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DESAUTELS, ÉLAINE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	DESBIEENS, ÉRIC
09-26-022	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	DIONNE, CAROLINE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
09-26-044	S du soutien scolaire Chemin-du-Roy (CSN)	DUFRESNE, PASCALE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	DUPONT, STEVE
<b>E</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL
08-26-124	S des paramédics de la CAM - CSN	FOURNIER, RICHARD
09-26-022	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	FRÉCHETTE-GÉLINAS, SIMON
<b>G</b>		
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	GARCEAU, STÉPHANE
08-26-124	S des paramédics de la CAM - CSN	GARGOURI, ALEXANDRE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	GARNEAU, ISABELLE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	GÉLINAS, ISABELLE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	GÉLINAS, JOSÉE
02-26-055	STT DE MAXI PLESSISVILLE (CSN)	GIROUARD, NATHALIE





10e congrès  
Rapport du comité des lettres de créance

1er rapport des lettres de créance  
Du 2022-05-17 AM au 2022-05-17 PM

Officiel-le

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	GOUDREAU, PASCAL
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	GROLEAU, STÉPHANIE
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	GUAY, MICKAËL
<b>H</b>		
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	HAMEL, JUAN
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	HAMELIN, MARIE-JOSÉE
02-26-023	SE DU GROUPE OLYMEL CSN	HOULE, STEVE
<b>J</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	JOBIN, CHRISTIANE
<b>L</b>		
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	LACOURSE, NATHALIE
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	LAMONTAGNE, JOSÉE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	LAMOTHE, STEVE
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LAMPRON, CAROLINE
10-26-013	SE DE MONTEREY COLS BLEUS (CSN)	LATERREUR, PASCAL
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LAVERDIÈRE, NANCY
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	LAVERGNE, PAUL
09-26-002	STT de la Commission scolaire des Chênes (CSN)	LEBLANC, KATHY
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	LEBLANC, NANCY
10-26-024	STT DE PRODUITS VÉTÉRINAIRES (CSN)	LEFEBVRE, DANY
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	LEROUX, CHRISTINE
<b>M</b>		
02-26-055	STT DE MAXI PLESSISVILLE (CSN)	MANNINGHAM, MADELEINE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	MARTEL, HERMAN
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	MARTEL, SYLVAIN
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	MATTEAU, PIER-LUC
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	MOISAN, PATRICK
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, DOMINIQUE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, SÉBASTIEN
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	MORRISSETTE, CLAUDETTE
<b>N</b>		
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	NADEAU, JULIE
<b>P</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	PATENAUDE, DOMINIQUE

Imprimé le 2022-05-17 17:31

Page 2 de 4





10<sup>e</sup> congrès  
Rapport du comité des lettres de créance

1<sup>er</sup> rapport des lettres de créance  
Du 2022-05-17 AM au 2022-05-17 PM

Officiel-le

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PELLERIN, MARIO
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PERRON, MARIE-JOSÉE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	PETRYN, MARYLÈNE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PRATTE, SYLVAIN
09-26-038	S Régional des Employés(es) Municipaux de la Mauricie (CSN)	PRONOVOST, MARIOLAINE
<b>R</b>		
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	RIVARD, DIANE
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	ROY, VINCENT
<b>S</b>		
09-26-057	S des cols blancs de la Ville de Shawinigan (CSN)	SOUCY, CATHERINE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	SYLVESTRE, GHISLAIN
<b>I</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	TOUPIN, JOHANNE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	TREMBLAY, CAROLE
<b>V</b>		
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	VALLÉE, NICOLE
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	VANDAL, LUC





10e congrès  
Rapport du comité des lettres de créance

1er rapport des lettres de créance  
Du 2022-05-17 AM au 2022-05-17 PM

Fraternel-le

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>C</b>		
09-22-025	SE de magasins et de bureaux de la Société des Alcools du Québec	CLARE, MARY-LYNE

Grand Total

	Femmes	Hommes	Délégués-es	Syndicats
Officiel-le	35	37	72	26
Fraternel-le	1	0	1	1
Total	36	37	73	



10<sup>e</sup> congrès du Conseil central du **Cœur** du Québec - CSN  
Victoriaville, 17 au 20 mai 2022



10<sup>e</sup> congrès

Rapport du comité des lettres de créance

2<sup>e</sup> et dernier rapport des lettres de créance

Du 2022-05-17 AM au 2022-05-18 PM

Officiel-le

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>A</b>		
10-26-022	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	ALLARD, DAVID
<b>B</b>		
09-26-002	STT de la Commission scolaire des Chênes (CSN)	BAILEY, DEBRA-ANN
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BEAULIEU, FRÉDÉRIK
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BÉDARD, MARC-ANDRÉ
01-26-001	S CONSTRUCTION DE LA MAURICIE ET DES BOIS-FRANCS	BERNIER, JACQUES
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BOISVERT, DOMINIC
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BOLDUC, ALEXANDRE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BOLDUC, KARINE
09-22-025	SE de magasins et de bureaux de la Société des Alcools du Québec	BORDELEAU, JEAN-FRANÇOIS
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	BOURRET, DANIEL
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BOUTET, DANY
<b>C</b>		
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	CHAMPAGNE, MANON
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	CLOUTIER, MÉLANIE
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	COUTURE, FRANCIS
09-26-038	S Régional des Employés(es) Municipaux de la Mauricie (CSN)	CROTEAU, GUY
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	CYR, MICHEL
<b>D</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	DAIGLE, NATHALIE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DENONCOURT, HENRI
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DESAUTELS, ÉLAINE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	DESBIEENS, ÉRIC
09-26-022	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	DIONNE, CAROLINE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
09-26-044	S du soutien scolaire Chemin-du-Roy (CSN)	DUFRESNE, PASCALE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	DUPONT, STEVE
<b>E</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL
08-26-124	S des paramédics de la CAM - CSN	FOURNIER, RICHARD
09-26-022	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	FRÉCHETTE-GÉLINAS, SIMON
<b>G</b>		
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	GARCEAU, STÉPHANE
08-26-124	S des paramédics de la CAM - CSN	GARGOURI, ALEXANDRE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	GARNEAU, ISABELLE

Imprimé le 2022-05-18 17:54

Page 1 de 4





Officiel-le

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	GÉLINAS, ISABELLE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	GÉLINAS, JOSÉE
02-26-055	STT DE MAXI PLESSISVILLE (CSN)	GIROUARD, NATHALIE
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	GOUDREAU, PASCAL
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	GROLEAU, STÉPHANIE
10-26-007	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS - CSN	GUAY, MICKAËL
<b>H</b>		
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	HAMEL, JUAN
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	HAMELIN, MARIE-JOSÉE
02-26-023	SE DU GROUPE OLYMEL CSN	HOULE, STEVE
<b>J</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	JOBIN, CHRISTIANE
<b>L</b>		
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	LACOURSE, NATHALIE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	LAMONTAGNE, FRANÇOIS
09-26-031	S du soutien scolaire des Bois-Francis (CSN)	LAMONTAGNE, JOSÉE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	LAMOTHE, STEVE
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LAMPRON, CAROLINE
09-26-057	S des cols blancs de la Ville de Shawinigan (CSN)	LAPORTE, CATHY
10-26-013	SE DE MONTEREY COLS BLEUS (CSN)	LATERREUR, PASCAL
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LAVERDIÈRE, NANCY
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	LAVERGNE, PAUL
09-26-002	STT de la Commission scolaire des Chênes (CSN)	LEBLANC, KATHY
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	LEBLANC, NANCY
10-26-024	STT DE PRODUITS VÉTÉRINAIRES (CSN)	LEFEBVRE, DANY
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRIKA (CSN)	LEROUX, CHRISTINE
<b>M</b>		
02-26-055	STT DE MAXI PLESSISVILLE (CSN)	MANNINGHAM, MADELEINE
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	MARTEL, HERMAN
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	MARTEL, SYLVAIN
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	MATTEAU, PIER-LUC
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	MOISAN, PATRICK
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, DOMINIQUE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, SÉBASTIEN
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	MORRISSETTE, CLAUDETTE





10<sup>e</sup> congrès

Rapport du comité des lettres de créance

2<sup>e</sup> et dernier rapport des lettres de créance

Du 2022-05-17 AM au 2022-05-18 PM

Officiel-le

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>N</b>		
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	NADEAU, JULIE
<b>P</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	PATENAUDE, DOMINIQUE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PELLERIN, MARIO
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PERRON, MARIE-JOSÉE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	PETRYN, MARYLÈNE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	POISSON, DANIEL
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PRATTE, SYLVAIN
09-26-038	S Régional des Employés(es) Municipaux de la Mauricie (CSN)	PRONOVOST, MARIOLAINE
<b>R</b>		
08-26-124	S des paramédics de la CAM - CSN	RICHER, WILLIAM
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	RIVARD, DIANE
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	ROY, VINCENT
<b>S</b>		
09-26-057	S des cols blancs de la Ville de Shawinigan (CSN)	SOUCY, CATHERINE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	SYLVESTRE, GHISLAIN
<b>T</b>		
03-26-002	S PROFESSEURS CEGEP TROIS-RIVIERES	THERRIEN, ÉRIC
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	TOUPIN, JOHANNE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	TREMBLAY, CAROLE
<b>V</b>		
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	VALLÉE, NICOLE
03-26-001	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	VANDAL, LUC





10e congrès

Rapport du comité des lettres de créance

2e et dernier rapport des lettres de créance

Du 2022-05-17 AM au 2022-05-18 PM

Fraternel-le

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>C</b>		
09-22-025	SE de magasins et de bureaux de la Société des Alcools du Québec	CLARE, MARY-LYNE

Grand Total

	Femmes	Hommes	Délégués-es	Syndicats
Officiel-le	36	43	79	28
Fraternel-le	1	0	1	1
Total	37	43	80	





Annexe 2 :  
Rapport sur  
les finances



## À propos des états financiers

Camrades délégués,

Nous sommes heureux de dire qu'en matière de finances, le Conseil central du Cœur du Québec – CSN s'en sort assez bien en fin de compte. En effet, d'un déficit prévu de 149 639 \$, nous finissons l'exercice financier 2019-2021 avec un étonnant surplus de 230 904 \$. C'est donc dire que le choc que nous étions prêts à encaisser ne s'est pas avéré. Au contraire, nos finances sont en bonne santé.

Vous l'aurez compris, la pandémie de COVID-19 et ses mesures sanitaires ont joué pour beaucoup dans cette finalité. En fait, pratiquement tous les postes budgétaires affichent des résultats de dépense sous les prévisions attendues. Évidemment, dans un organisme de services comme le nôtre, les dépenses sont essentiellement liées à des libérations syndicales et des frais de déplacement. Or, dans un contexte où les contacts entre individus doivent être réduits, voire interdits, les dépenses chutent rapidement. Si cela ravit le cœur d'un trésorier, ça désole assurément celui du militant.

Le début de mandat était pourtant parti sur les chapeaux de roues : l'exécutif était sollicité de toutes parts et s'est déplacé d'un bout à l'autre du territoire afin de rencontrer les syndicats, ce qui faisait écho d'ailleurs à l'une des demandes du congrès de 2019. Puis, à partir de mars 2020, les confinements successifs et les limitations des contacts ont freiné cet élan et donc les dépenses. C'est certainement l'utilisation en masse de la visioconférence qui aura permis de continuer le travail, bien qu'à distance, entraînant, du même coup, une nette réduction des déplacements et des frais de subsistance. Enfin, tout ça pour dire que nous sommes heureux de vous retrouver après ce qui nous a semblé une éternité.

Le « pari » qui vous avait été proposé au congrès de 2019 était de maintenir tous les services, avec la même intensité même si cela devait engendrer un déficit important. Il est nécessaire de rappeler ici qu'à cause de la loi 10 (la fusion forcée des accréditations syndicales dans le réseau de la santé) le CCCQ-CSN devait alors faire face au départ des membres de la catégorie 1 et 4 de la santé, soit les infirmières et les professionnels. C'est cela qui avait fait chuter de façon importante, les revenus du Conseil central. Dans la présentation des prévisions budgétaires 2019-2022, nous en arrivions à ce constat : « *Deux choix se posent à nous : couper les services (à l'image même de ce qu'on dénonce chez nos employeurs), sabrer les dépenses au risque de nuire à nos opérations présentes et futures ou bien investir. Investir dans ces mêmes services, investir dans notre fonctionnement, investir dans notre futur. C'est dans ce deuxième choix que l'exécutif a décidé de s'engager (et vous invite évidemment à le suivre).* (Extrait du mot du trésorier pour les prévisions budgétaires, Rapports de l'exécutif du CCCQ-CSN, congrès 2019) ». Somme toute, il s'est avéré que ce choix a été gagnant à plusieurs niveaux.

## Procès-verbal

Ainsi, malgré la réalité pandémique, le Conseil central a, avec ses budgets, pu avoir les coudées franches pour épauler et soutenir les syndicats de plusieurs manières, mener des luttes importantes pour les travailleuses et les travailleurs (notamment, contre le PL59), soutenir des causes sociales et... faire rayonner le mouvement syndical. Assez bien, en fait, que plusieurs nouveaux syndicats se sont affiliés, prouvant, en même temps, que nos efforts (et notre nouveau poste budgétaire en syndicalisation) portent leurs fruits. Une fois de plus, on démontre que la qualité des services est une donnée essentielle pour assurer l'avenir du militantisme CSN et donc le succès de la CSN en Mauricie et au Centre-Du-Québec.

### Les revenus

Contrairement à ce qu'on aurait pu s'attendre, la pandémie n'a pas causé de pertes d'emplois massives dans les rangs CSN au Cœur du Québec. On peut supposer que la rareté de la main-d'œuvre a pu, en partie, favoriser le maintien au travail des salarié-es. D'un autre côté, il faut savoir que nous n'avons que peu ou pas d'accréditations syndicales dans les secteurs de la restauration, de l'hôtellerie, des arts et de la culture, là où les pertes ont été les plus grandes. Finalement, une certaine forme de stabilité des revenus nous aura permis de maintenir le contrôle de nos états financiers.

Qui plus est, l'affiliation de nouveaux syndicats et l'embauche de personnel supplémentaire dans le milieu de la santé, des services sociaux, dans l'éducation, de même que dans plusieurs entreprises dites essentielles on fait grimper le nombre de cotisants. En effet, nous sommes passés de 16 248 cotisants en 2018 à 18 693 cotisants en 2022 et, du même coup, les revenus issus des per capita passaient à 1 557 639 \$ au lieu des 1 428 184 \$ prévus.

La péréquation versée par la CSN également a été en hausse. Cette dernière étant un pourcentage des avoirs disponibles à la CSN, l'augmentation du nombre de membres en hausse le montant.

Bref, les revenus totaux du mandat totalisent 1 616 759 \$, ce qui est 145 111 \$ de plus que ce qui avait été prévu.

Parce qu'une bonne nouvelle n'arrive jamais seule, une résolution du Congrès CSN de janvier 2021 venait ajouter de l'air aux finances du Conseil central. Cette résolution faisait en sorte que le poste d'employée de bureau du SAMVR de Trois-Rivières était dorénavant pris en charge à 100 % par la CSN, générant ainsi une économie récurrente de près de 40 000 \$, sur la durée du mandat.

### Les dépenses



Au niveau des dépenses, nous l'avons déjà mentionné, la grande majorité des dépenses des postes budgétaires sont moins élevées que ce qui avait été prévu pour les raisons déjà évoquées. Quelques exceptions demeurent, cependant.

Les postes budgétaires liés aux libérations syndicales des élus du Comité exécutif dépassent les prévisions de 95 114 \$, non pas parce qu'il y a eu davantage de libération qu'à l'habitude, mais bien parce que plusieurs activités qui, habituellement sont remboursées par la CSN, n'ont pas eu lieu en raison de la pandémie, notamment à la syndicalisation, à la formation et aux instances de la CSN. Or, il est difficile, voire impossible, de retourner un élu de façon ponctuelle dans son milieu de travail. À vrai dire, il n'y a que la SAQ qui permet cet arrangement à Isabelle. Il appartient donc au Conseil central d'assumer des libérations supplémentaires, notamment en lien avec le cumul des vacances. De plus, historiquement, le calcul des libérations des deux postes de vice-présidences est basé sur 48 semaines au lieu de 52 (une année complète).

Cela dit, personne ne s'est tourné les pouces : le temps excédentaire ainsi généré a permis d'avancer d'autres dossiers, comme l'adaptation des formations au format à distance, la numérisation des dossiers de syndicalisation et bien d'autres.

De plus, on vous le rappelle à chacune des présentations des états financiers, les prévisions des salaires des élus sont calculées sur une moyenne des salaires des élus du mandat précédent. Il en est ainsi parce qu'on ne peut présupposer des personnes qui seront élues ni présumer de la réélection d'un ou des officiers. Il faut donc faire un calcul sur des unités neutres : dans ce cas-ci, une moyenne globale des salaires des élus en poste au moment de l'élaboration du budget. Il n'est d'ailleurs pas inutile de vous rappeler que de faire des prévisions budgétaires contiendra toujours une part de hasard. Or, il appert ici que le salaire moyen utilisé était nettement inférieur à la réalité, causant un dépassement de budget.

Les coûts du déneigement du stationnement de Trois-Rivières ont explosé en raison de la pénurie de main-d'œuvre et de la spécificité du contrat nécessaire au centre-ville de Trois-Rivières. En effet, comme le terrain est réduit, nous ne pouvons accumuler la neige, il faut donc payer un supplément pour le ramassage, diminuant du même coup le nombre des soumissionnaires possibles. Nous avons réussi à mitiger la hausse des coûts liés à ce contrat en allongeant sa durée (la négociation d'un contrat de trois ans nous a permis d'éviter l'inflation actuelle), mais assurément, la hausse du prix de l'essence et les difficultés de l'entrepreneur à trouver de la main-d'œuvre feront augmenter les coûts de ce service à la renégociation du contrat.

Le Bâtiment du Conseil central étant vieillissant, les systèmes de chauffage et de climatisations ont dû être remplacés en cours de mandat. C'est un mal pour un bien, puisque nos vieux systèmes n'affichaient pas une efficacité énergétique très intéressante. À titre d'exemple, notre vieille chaudière de chauffage

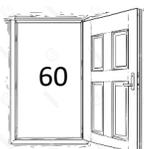
## Procès-verbal

affichait un taux d'efficacité de plus ou moins 33 %, tandis que celui de la nouvelle tourne autour de 95 %. Si le remplacement de ces systèmes nous a coûté plutôt cher (65 247 \$), nous ferons assurément des économies de chauffage sur le long terme (déjà plus ou moins 5 000 \$ sur les prévisions) et sur les coûts d'entretien et de réparations de ces machines. C'est là, sans compter le gain environnemental que nous faisons.

## Bilan

À la fin du présent mandat, on ne peut que constater que les finances du Conseil central ont grandement profité de la pandémie. C'est donc un exercice financier conjoncturel qui vous est présenté aujourd'hui. Conjoncturel parce qu'historique : une telle pandémie avec de telles mesures ne se reproduira pas, on peut l'espérer, avant plusieurs années. L'exercice financier 2019-2021 relève donc d'un mandat complètement atypique, rendant du même coup, les prévisions budgétaires 2022-2024, qui se basent en grande partie sur les résultats du mandat précédents, plutôt complexes.

Ce qui est clair, en revanche, c'est que les présents états financiers, avec leurs surplus, vont nous offrir un espace financier intéressant pour aborder les défis du futur mandat. En effet, bien que la reprise économique soit, en partie, plombée par la guerre en Ukraine, il est inévitable que la vie « normale » reprenne un jour son cours et, avec elle, la possibilité pour le gouvernement de faire des choix politiques. Or, la Coalition Avenir Québec ne semble pas avoir l'intention de faire preuve de beaucoup d'innovations sociales, bien au contraire. Sa gestion en chef d'entreprise nous ramène constamment dans les mêmes vieilles roulières. Il faudra donc être en mesure de le confronter, de lui rappeler qu'il est possible d'aller ailleurs, pour le bien commun, pour le bien de nos communautés, pour le bien de toute la société québécoise. Plus que jamais, il faudra donc se choisir... se choisir comme travailleuses et travailleuses, se choisir comme centrale syndicale, se choisir un projet de société.





Conseil Central du  
**Cœur** DU QUÉBEC

# États financiers au 31 décembre 2021

**Congrès mai 2022**



## Conseil central du Cœur du Québec – CSN

### États financiers de 36 mois

### Pour la période se terminant au 31 décembre 2021

Note de service	p. 59
Résultats	p. 60
Évolutions des actifs nets	p. 61
Bilan	p. 62
Flux de trésorerie	p. 63
Notes complémentaires	p. 64 à 74
Renseignements complémentaires	p. 75 à 80





Confédération  
des syndicats  
nationaux

## NOTE DE SERVICE INTERNE

Service des finances

Aux membres délégués du Conseil Central du Cœur-du-Québec - CSN

**Objet : États financiers pour la période de 36 mois se terminant le 31 décembre 2021**

Le Service des finances de la CSN offre un service de soutien administratif auprès des organismes affiliés. Son mandat général se définit par l'accompagnement et le soutien aux personnes responsables de la trésorerie dans la tenue des livres, la préparation et la présentation des rapports financiers.

Le présent mandat qui nous a été confié consistait à :

- s'assurer que les livres comptables du Conseil central du Cœur-du-Québec-CSN sont tenus conformément aux règles et procédures de la CSN;
- attester de l'intégralité des soldes de fin apparaissant aux états financiers du Conseil central du Cœur-du-Québec-CSN pour la période de 36 mois se terminant le 31 décembre 2021;
- planifier la préparation desdits états financiers et de ses notes complémentaires.

Pour réaliser notre mandat, nous avons eu accès à tous les documents, base de données et fichiers pertinents ainsi qu'obtenu les réponses à l'ensemble de nos questionnements.

Nous avons procédé par une approche bilan et examiné par échantillonnage les pièces justificatives composant les soldes. Nous nous sommes également assurés que l'ensemble des transactions soient enregistrées adéquatement dans la bonne période. Nous avons aussi adapté la présentation des états financiers aux normes de présentation canadiennes pour les organismes sans but lucratif, publiées par CPA Canada. Nous avons également examiné les procès-verbaux afin que les décisions à incidences financières soient bien reflétées aux états financiers. Enfin, nous avons pu constater que l'évaluation des comptes à recevoir et des comptes à payer était raisonnable et bien documentée.

Nous avons laissé au comité de surveillance du conseil central la responsabilité de l'analyse de la conformité des remboursements de dépenses en lien avec les différentes politiques en vigueur.

Dans l'ensemble, les livres comptables sont bien tenus.

Syndicalement,

Eric Charest, conseiller à la vérification  
Service des finances – CSN

Montréal, le 12 avril 2022



---

**CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)**
**RÉSULTATS**

Période de 36 mois terminée le 31 décembre 2021

---

	Budget initial 36 mois	Réel 36 mois
<b>Revenus</b>		
Per capita	1 428 184 \$	1 557 639 \$
Péréquation CSN	20 664	32 127
Autres revenus	22 800	26 993
	<b>1 471 648 \$</b>	<b>1 616 759 \$</b>
<b>Dépenses</b>		
Exécutif	616 271 \$	711 385 \$
Réunions	237 471	158 873
Délégations	40 081	20 773
Activités régionales	88 000	34 252
Formation	130 082	54 670
Information	15 181	1 650
Appui aux luttes	17 600	13 762
Fonctionnement	381 061	334 251
Immeubles	95 541	56 239
	<b>1 621 287 \$</b>	<b>1 385 855 \$</b>
<b>Excédent (insuffisance) des revenus sur les dépenses</b>	<b>(149 639) \$</b>	<b>230 904 \$</b>

---



---

CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS  
Période de 36 mois terminée le 31 décembre 2021

---

	<u>Décembre 2018</u>	<u>Décembre 2021</u>
<b>Solde au début</b>	926 358 \$	<b>928 148 \$</b>
Excédent des revenus sur les dépenses	<u>1 790</u>	<u>230 904</u>
<b>Solde à la fin</b>	<u>928 148 \$</u>	<u><b>1 159 052 \$</b></u>

**BILAN**  
**au 31 décembre 2021**

	Décembre 2018	Décembre 2021
<b>ACTIF</b>		
<b>Actif à court terme</b>		
Encaisse (note 3)	40 984 \$	151 927 \$
Placements (note 7)	440 631	443 155
Débiteurs (note 4)	54 186	116 275
Charges imputables au prochain Bilan (note 5)	6 671	3 671
Per capita à recevoir — estimé (note 6)	94 368	166 374
	<b>636 840</b>	<b>881 402</b>
<b>Immobilisations (note 8)</b>	<b>311 917</b>	<b>328 402</b>
<b>Total de l'actif</b>	<b>948 757 \$</b>	<b>1 209 804 \$</b>
<b>PASSIF</b>		
<b>Passif à court terme</b>		
Créditeurs et frais courus (note 10)	20 609 \$	50 752 \$
	<b>20 609</b>	<b>50 752</b>
<b>ACTIF NET</b>		
<b>Surplus cumulé</b>	<b>928 148</b>	<b>1 159 052</b>
<b>Total du passif et des actifs nets</b>	<b>948 757 \$</b>	<b>1 209 804 \$</b>

Au nom du comité exécutif :



Présidence



Secrétaire général et trésorier

**CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)**

**FLUX DE TRÉSORERIE**

**Période de 36 mois terminée le 31 décembre 2021**



	<u>Décembre 2018</u>	<u>Décembre 2021</u>
<b>Activités de fonctionnement</b>		
Excédent des revenus sur les dépenses	1 790 \$	230 904 \$
Variation sans incidence sur les liquidités		
Amortissement des immobilisations	41 415	52 429
	<u>43 205</u>	<u>283 333</u>
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Débiteurs	(31 585)	(62 089)
Per capita à recevoir	(10 623)	(72 006)
Charges imputables au prochain exercice	29 309	3 000
Créditeurs et frais courus	(94 324)	30 143
	<u>(64 018)</u>	<u>182 381</u>
<hr/>		
<b>Activités d'investissement</b>		
Acquisition d'immobilisations	<u>(77 601)</u>	<u>(68 914)</u>
<hr/>		
<b>Activités de financement</b>		
Disposition (acquisition) de placement	<u>47 827</u>	<u>(2 524)</u>
<hr/>		
Augmentation (diminution) nette de l'encaisse	(93 792)	110 943
Encaisse au début	134 776	40 984
<b>Encaisse à la fin</b>	<u><b>40 984 \$</b></u>	<u><b>151 927 \$</b></u>

**CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)**

**Notes complémentaires**  
 au 31 décembre 2021



## **1- Statuts constitutifs et nature des activités**

Le Conseil central du Cœur du Québec - CSN est constitué en vertu de la Loi sur les syndicats professionnels du Québec et est une organisation syndicale sans but lucratif qui a pour but de promouvoir les intérêts professionnels, économiques, sociaux, culturels, moraux et politiques des travailleuses et des travailleurs sur l'ensemble du territoire où il a juridiction. Par sa constitution, l'organisme n'est pas assujéti aux impôts sur le revenu.

## **2- Principales conventions comptables**

### **Constatation des revenus**

Les revenus de per capita sont constatés à titre de revenus au budget de fonctionnement lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

### **Utilisation d'estimations**

La préparation des états financiers conformément aux principes généralement reconnus exige que la direction ait recours à des estimations et à des hypothèses notamment dans l'évaluation des per capita à recevoir qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés et sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels à la date de clôture, ainsi que sur les montants comptabilisés des revenus et dépenses au cours de l'exercice. Les résultats réels pourraient différer des résultats estimatifs.

### **Immobilisations**

Les immobilisations sont comptabilisées au coût d'acquisition.

L'amortissement est calculé en fonction de leur durée de vie utile estimative selon les méthodes et les taux suivants :

	<u>Méthodes</u>	<u>Taux</u>
Immeuble	Dégressif	4 %
Stationnement	Dégressif	8 %
Enseignes	Dégressif	20 %
Équ. et mobiliers de bureau	Dégressif	20 %
Équipements informatiques	Linéaire	5 ans
Amélioration locative	Linéaire	6 ans

### **Ventilation des dépenses**

Certaines dépenses du budget de fonctionnement du Conseil central du Cœur du Québec sont ventilées entre différentes fonctions, activités et dossiers (réunions, délégations, comités, activités, appui aux luttes et fonctionnement). La ventilation des dépenses est présentée aux annexes dans les renseignements complémentaires.



Certains postes de dépenses présentent des montants nets. Ainsi, des remboursements reçus en contrepartie de dépenses engagées et payées ont permis de réduire le solde de ces dernières. La ventilation de ces revenus est présentée en annexe dans la section des renseignements complémentaires. Il en est également de même pour les revenus de location.



---

CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

---

**Notes complémentaires**

au 31 décembre 2021

<b>3 — Encaisse</b>	<u>Décembre 2018</u>	<u>Décembre 2021</u>
Caisse d'économie solidaire Desjardins	40 979 \$	151 922 \$
Caisse d'économie solidaire Desjardins — Capital social	5	5
	<u>40 984 \$</u>	<u>151 927 \$</u>
<b>4 — Débiteurs</b>		
Comptes à recevoir — facturation	42 218 \$	61 287 \$
Loyers à recevoir	1 899	8 892
Comptes à recevoir Autres	383	39 683
Intérêts courus à recevoir	9 686	6 413
	<u>54 186 \$</u>	<u>116 275 \$</u>
<b>5 — Charges imputables au prochain exercice</b>		
Taxes	1 107 \$	252 \$
Assurances	971	1 078
Timbres (location et compteur)	474	474
Copieurs crédit-bail	619	570
Autres frais payés d'avance	3 500	1 297
	<u>6 671 \$</u>	<u>3 671 \$</u>
<b>6 — Per capita à recevoir — estimé</b>	<u>94 368 \$</u>	<u>166 374 \$</u>



CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

Notes complémentaires

Note 6 — Per Capita à recevoir — Estimé

No syndicat	No section	Nom syndicat	Total
01-26-001	00	S CONSTRUCTION DE LA MAURICIE ET DES BOIS-FRANCS	3 628,43 \$
02-22-007	00	SE DE BUREAU DE SSQ VIE (CSN)	24,24
02-22-022	00	S DES INSÉMINATEURS ET SERVICES À LA FERME DU C.I.A.Q. — CSN	542,67
02-22-023	00	SS DE SSQ SOCIÉTÉ D'ASSURANCES GÉNÉRALES (CSN)	140,08
02-26-009	00	STT DE COOPPLUS (CSN)	139,80
02-26-013	00	STT DE SHUR-GAIN YAMACHICHE (CSN)	604,84
02-26-016	00	SE DE LA SSJB DE LA MAURICIE (CSN)	53,46
02-26-021	00	SS DES CROUSTILLES YUM YUM (CSN)	723,42
02-26-023	00	SE DU GROUPE OLYMEL CSN	4 902,90
02-26-027	00	STT DE MAXI VICTORIAVILLE (CSN)	414,90
02-26-040	00	STT DE BACON INTER-AMÉRIQUE (CSN)	3 546,46
02-26-046	00	STT DE LA COOPÉRATIVE FUNÉRAIRE DE LA MAURICIE — CSN	122,28
02-26-048	00	SS DE BUREAU DE SHUR-GAIN, YAMACHICHE (CSN)	19,44
02-26-055	00	STT DE MAXI PLESSISVILLE (CSN)	620,09
02-26-068	00	STT DES CRÉATIONS MORIN — CSN	103,11
02-26-082	00	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME — CSN	1 198,46
02-26-085	00	STT DE MCKESSON DRUMMONDVILLE — CSN	3 205,95
03-26-001	00	S des enseignantes et des enseignants du Cégep de Shawinigan	1 398,10
03-26-002	00	S PROFESSEURS CÉGEP TROIS-RIVIÈRES	1 822,88
05-22-005	00	SE DE LA COMMISSION DES DROITS DE LA PERSONNE ET DES DROITS DE LA JEUNESSE (SECDPDJ) (CSN)	126,58
05-22-005	01	SE DE LA COMMISSION DES DROITS DE LA PERSONNE ET DES DROITS DE LA JEUNESSE (SECDPDJ) (CSN)	0,00
05-22-006	00	S. PROFESSIONNEL DES HOMÉOPATHES DU QUÉBEC — CSN	67,49
05-22-018	00	LE REGROUPEMENT LES SAGES-FEMMES DU QUÉBEC	221,61
05-26-001	00	STT DE LA SADC (CSN)	72,56
05-26-006	00	STT DE STRATÉGIE CARRIÈRE-CSN	211,70
08-26-006	00	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	0,00
08-26-006	01	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	357,10
08-26-006	02	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	484,25
08-26-039	00	ST DES JARDINS DE LAVAL	951,61
08-26-043	00	STT DE RÉSIDENCE LE DUPLESSIS (CSN)	339,97
08-26-061	00	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	289,88
08-26-061	01	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	191,31
08-26-061	02	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	122,00

## Procès-verbal

08-26-061	03	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	168,74
08-26-061	04	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	120,41
08-26-061	05	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	219,16
08-26-061	07	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	95,46
08-26-061	08	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	94,14
08-26-061	09	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	106,36
08-26-061	10	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	86,10
08-26-061	12	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	155,54
08-26-061	13	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	170,80
08-26-061	14	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	337,15
08-26-061	16	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	173,75
08-26-061	17	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	194,36
08-26-061	19	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	137,15
08-26-061	20	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	0,00
08-26-061	21	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	79,22
08-26-061	22	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	126,44
08-26-061	23	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	107,77
08-26-061	24	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	201,07
08-26-061	26	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	73,51
08-26-079	00	SRTT EN RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES DU CENTRE-DU-QUÉBEC — CSN	0,00
08-26-079	01	SRTT EN RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES DU CENTRE-DU-QUÉBEC — CSN	1 901,25
08-26-079	06	SRTT EN RÉSIDENCE POUR PERSONNES ÂGÉES DU CENTRE-DU-QUÉBEC — CSN	868,88
08-26-091	00	S DES PARAMÉDICS DU COEUR DU QUÉBEC — CSN	0,00
08-26-091	02	S DES PARAMÉDICS DU COEUR DU QUÉBEC — CSN	606,23
08-26-091	05	S DES PARAMÉDICS DU COEUR DU QUÉBEC — CSN	727,68
08-26-103	00	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC — CSN	0,00
08-26-103	02	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC — CSN	58 478,74
08-26-106	00	STT DU PAVILLON SAINTE-MARIE — CSN	379,74
08-26-111	03	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC — CSN	17 877,97
08-26-114	00	SRTT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT DU CENTRE-DU-QUÉBEC (CSN)	0,00
08-26-114	01	SRTT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT DU CENTRE-DU-QUÉBEC (CSN)	88,82
08-26-114	02	SRTT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT DU CENTRE-DU-QUÉBEC (CSN)	254,04
08-26-114	03	SRTT DES CENTRES D'HÉBERGEMENT DU CENTRE-DU-QUÉBEC (CSN)	361,35
08-26-120	00	STT EN PRÉVENTION DU SUICIDE DE LA MAURICIE — CSN	470,95
08-26-123	00	SE DE TRANSPORT MÉDICAL DU COEUR DU QUÉBEC — CSN	322,59
08-26-124	01	S des paramédics de la CAM — CSN	1 697,70
09-22-005	00	SEE D'ÉNERGIR (CSN)	2 049,40



**10<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN  
Victoriaville, 17 au 20 mai 2022**

09-22-022	00	S.A.P.S.C.Q. (CSN)	0,00
09-22-025	00	SE de magasins et de bureaux de la Société des Alcools du Québec	351,65
09-22-038	17	SEE DE LA SOCIÉTÉ QUÉBÉCOISE DU CANNABIS — CSN	0,00
09-22-041	01	STT UNI-ES DE BANQ — CSN	49,78
09-26-002	00	STT de la Commission scolaire des Chênes (CSN)	4 969,53
09-26-003	00	SE de soutien du Cégep de Drummondville (CSN)	394,21
09-26-004	00	ST de l'OMH Drummond (CSN)	57,69
09-26-011	00	S du personnel de soutien du Cégep de Shawinigan	174,20
09-26-012	00	ST du Transport Shawinigan (CSN)	142,97
09-26-020	00	STT municipaux de Saint-Boniface (CSN)	190,79
09-26-022	00	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	0,00
09-26-022	01	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	1 505,73
09-26-022	02	SE du Cégep de Trois-Rivières (CSN)	6,35
09-26-024	00	S des chauffeurs d'autobus scolaires de la Mauricie (CSN)	84,21
09-26-026	00	S du personnel du CRSBP Mauricie — CSN	98,44
09-26-029	00	ST DES ÉLÉVATEURS DE TROIS-RIVIÈRES (CSN)	581,21
09-26-030	00	SNE municipaux de Plessisville	236,42
09-26-031	00	S du soutien scolaire des Bois-Francs (CSN)	11 675,93
09-26-032	00	ST du transport de Victoriaville (CSN)	95,77
09-26-033	00	SE municipaux de Warwick (CSN)	189,34
09-26-034	00	STT DE MULTI TRANSPORT DRUMMOND INC. — CSN	208,26
09-26-036	00	S du personnel de soutien de l'aide juridique de la Mauricie Bois-Francs (CSN)	431,08
09-26-037	00	STT Intragaz (CSN)	321,90
09-26-038	00	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	0,00
09-26-038	01	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	41,76
09-26-038	04	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	92,43
09-26-038	06	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	163,04
09-26-038	08	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	18,47
09-26-038	09	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	261,60
09-26-038	10	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	565,58
09-26-038	12	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	34,44
09-26-038	13	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	313,09
09-26-038	14	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	43,35
09-26-038	15	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	48,27
09-26-038	16	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	207,61
09-26-038	17	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	244,66
09-26-038	20	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	446,27
09-26-038	24	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	102,17
09-26-038	26	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	139,92
09-26-038	27	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	292,86
09-26-038	28	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	21,64
09-26-038	29	S. Régional des Employés(es) municipaux de la Mauricie (CSN)	0,00



## Procès-verbal

09-26-040	00	SE municipaux de Bon-Conseil (CSN) (Village)	44,15
09-26-044	00	S du soutien scolaire Chemin-du-Roy (CSN)	0,00
09-26-047	00	S. régional des pompiers volontaires de la Mauricie — CSN	0,00
09-26-047	01	S. régional des pompiers volontaires de la Mauricie — CSN	52,00
09-26-048	00	S du transport scolaire de la Mauricie — CSN	53,45
09-26-051	00	STT du transport des Autobus Ouellet (CSN)	29,37
09-26-051	02	STT du transport des Autobus Ouellet (CSN)	0,00
09-26-055	00	S des cols bleus de la nouvelle Ville de Shawinigan (CSN)	1 292,98
09-26-057	00	S des cols blancs de la Ville de Shawinigan (CSN)	1 429,09
09-26-065	00	SE MUNICIPAUX COLS BLANCS DE DRUMMONDVILLE (CSN)	772,93
09-26-069	00	S du personnel de soutien du CNETE (CSN)	305,71
09-26-071	00	STT du transport scolaire de l'Énergie — CSN	94,78
09-26-072	00	STT de la Municipalité de Saint-Cyrille-de-Wendover — CSN	210,80
09-26-082	00	STT de Global récupération — CSN	111,25
09-26-083	01	S. régional des pompiers de la MRC de l'Érable — CSN	0,00
10-22-001	00	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	0,00
10-22-001	11	SN DE LA SYLVICULTURE (SNS-CSN)	0,00
10-26-001	00	ST DE ADVANTAG CANADA INC.	459,46
10-26-003	00	ST DE LA SCIERIE DE LA TUQUE (CSN)	0,00
10-26-007	00	SE DE LA SCIERIE DE RIVIÈRE-AUX-RATS — CSN	1 328,49
10-26-009	00	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) — CSN	2 509,31
10-26-009	01	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) — CSN	0,00
10-26-009	02	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) — CSN	0,00
10-26-013	00	SE DE MONTEREY COLS BLEUS (CSN)	365,72
10-26-014	00	STT DES ENSEIGNES LECO (CSN)	48,52
10-26-015	00	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ — CSN	1 221,82
10-26-016	00	S. NATIONAL USINE SAINT-AURICE — CSN	2 239,74
10-26-017	00	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	1 121,75
10-26-018	00	ST DE CONTINENTAL ASPHALTE (CSN)	302,14
10-26-020	00	ST D'ACIER CRÊTE INC. (CSN)	145,98
10-26-021	00	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	1 327,45
10-26-022	00	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE-DU-QUÉBEC (CSN)	0,00
10-26-022	03	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE-DU-QUÉBEC (CSN)	344,53
10-26-022	04	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE-DU-QUÉBEC (CSN)	165,38
10-26-023	00	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	1 119,53
10-26-024	00	STT DE PRODUITS VÉTÉRINAIRES (CSN)	423,20
10-26-025	00	SS DE REMEQ INC. (CSN)	379,56
10-26-026	00	SS DE MOTOPARTS (CSN)	250,49
10-26-027	00	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	808,58
10-26-028	00	STT D'OUTILLAGE DE PRÉCISION — CSN	332,08



**10<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN**  
**Victoriaville, 17 au 20 mai 2022**

10-26-030	00	STT DE SAVIK-CSN	364,40
10-26-040	00	STT DE BÉTON PROVINCIAL (PRÉFAB) — CSN	1 285,78
10-26-042	00	STT DE SOUCY INTERNATIONAL — CSN	2 235,32
10-26-049	01	STT DE TECHNOCELL-CSN	1 460,47
10-40-001	13	STT DES INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES — CSN	219,07
14-22-003	00	ASS. DES PROFESSIONNELS DES ARTS DE LA SCÈNE DU QUÉBEC (APASQ)	0,00
14-22-004	00	ASS. DES JOURNALISTES INDÉPENDANTS DU QUÉBEC — FNC — MONTRÉAL MÉTROPOLITAIN	0,00
14-22-007	00	STT DE RADIO-CANADA (FNCC-CSN)	345,29
14-22-008	00	S. GÉNÉRAL DES EMPLOYÉS (ÉES) DE TÉLÉ-QUÉBEC (SGETQ)	56,74
14-22-009	00	SE de NOOVO, une division de BELL MÉDIA INC. (FNCC-CSN)	19,11
14-26-001	00	S DU SERVICE DE LA PUBLICITÉ DU NOUVELLISTE (1982) INC. (CSN)	305,65
14-26-002	00	S DE L'INFORMATION DU NOUVELLISTE (CSN)	609,32
<b>Total :</b>			<b>166 374,05 \$</b>



---

CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

---

Notes complémentaires

au 31 décembre 2021

7 — Placements

	<u>Décembre 2018</u>	<u>Décembre 2021</u>
Caisse d'Économie des Travailleuses (eurs) ET-1 (Placement à .001 % se terminant le 20 décembre 2026)	0 \$	5 000 \$
Caisse d'Économie des Travailleuses (eurs) ET-1 (Placement arrivé à échéance le 28 février 2019, transféré au ET-3)	100 000	
Caisse d'Économie des Travailleuses (eurs) ET-2 (Placement arrivé à échéance le 28 février 2019, transféré au ET-3)	200 000	0
Caisse d'Économie des Travailleuses (eurs) ET-3 (Placement à rendement progressif se terminant le 28 février 2024)	0	300 000
Caisse d'Économie des Travailleuses (eurs) ET-4 Avantage Entreprise	80 631	133 155
Caisse d'Économie des Travailleuses (eurs) (Parts permanentes)	50 000	0
Fonds communautaire d'emprunt de la Mauricie *	5 000	5 000
Fonds de soutien de la Caisse d'Économie *	5 000	0
(* Les intérêts de ces placements sont reversés aux Fonds)		
	<b><u>440 631 \$</u></b>	<b><u>443 155 \$</u></b>



## 8 — Immobilisations

	2016-2018			Valeur comptable nette
	Coût net	Amortissement	Amortissement cumulé	
<u>Immeuble</u>				
Terrain (Trois-Rivières)	112 530 \$	0 \$	0 \$	112 530 \$
Immeuble (Trois-Rivières)	317 405	15 841	188 080	129 325
Stationnement	26 410	2 922	2 922	23 488
Amélioration locative Victo	32 069	7 333	7 333	24 736
Enseigne	10 801	4 555	4 555	6 246
Mobilier et équipement de bureau	40 437	4 880	29 440	10 997
Équipement informatique	15 890	5 884	11 295	4 595
	<b>555 542 \$</b>	<b>41 415 \$</b>	<b>243 625 \$</b>	<b>311 917 \$</b>
	2019-2021			Valeur comptable nette
	Coût net	Amortissement	Amortissement cumulé	
Terrain (Trois-Rivières)	112 530 \$	0 \$	0 \$	112 530 \$
Immeuble (Trois-Rivières)	383 741	16 296	204 376	179 365
Stationnement	26 410	5 198	8 120	18 290
Amélioration locative Victo	32 069	17 824	25 157	6 912
Enseigne	10 801	3 047	7 602	3 199
Mobilier et équipement de bureau	41 299	5 613	35 053	6 246
Équipement informatique	17 606	4 451	15 746	1 860
	<b>624 456 \$</b>	<b>52 429 \$</b>	<b>296 054 \$</b>	<b>328 402 \$</b>

---

CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

---

**Notes complémentaires**

au 31 décembre 2021

**9 — Découvert bancaire**

Le Conseil central du Cœur du Québec - CSN ne dispose d'aucune marge de crédit autorisée par son institution financière.

**10 — Crédoiteurs et frais courus**

	<u>Décembre 2018</u>	<u>Décembre 2021</u>
Libérations à payer	5 445 \$	0 \$
Frais à payer — exécutif	0	0
Compte à payer CSN	0	14 204
Comptes à payer syndicats	800	0
Autres crédoiteurs	14 364	36 548
	<u>20 609 \$</u>	<u>50 752 \$</u>

**11 — Engagements**

Le Conseil central du Cœur du Québec - CSN s'est engagé par baux échéant en 2024. Le solde relatif à ces baux s'établit à 301 458 \$. Les paiements minimums exigibles au cours des prochaines années pour la location des locaux des photocopieurs et de la timbreuse sont les suivants :

	Loyers	Timbreuse	Photocopieurs
2 022	116 735 \$	2 276 \$	6 828 \$
2 023	118 379 \$	2 276 \$	6 828 \$
2 024	44 532 \$	1 044 \$	2 561 \$



**CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)**

**Renseignements complémentaires**

Période de 36 mois terminée le 31 décembre 2021

	Budget initial		Réal
	36 mois		36 mois
<b>Exécutif</b>			
Présidence	162 320	\$	235 553
1 <sup>re</sup> Vice-Présidence	126 648		94 629
2 <sup>e</sup> Vice-Présidence	126 648		166 680
Secrétariat	200 656		214 523
Trésorerie	0		0
	<b>616 271</b>	<b>\$</b>	<b>711 385</b>
<b>Réunions</b>			
Exécutif	39 480	\$	33 550
Conseil syndical	28 020		22 187
Assemblées générales	61 456		31 821
Congrès Conseil central	89 084		56 741
Congrès spécial Conseil central	13 779		11 067
Comité de surveillance	5 652		3 507
	<b>237 471</b>	<b>\$</b>	<b>158 873</b>
<b>Délégations</b>			
Congrès de la CSN	11 075	\$	5 098
Bureaux et conseils confédéraux	22 006		15 094
Autres délégations	7 000		581
	<b>40 081</b>	<b>\$</b>	<b>20 773</b>
<b>Activités régionales</b>			
Vie syndicale et action politique	18 000	\$	1 732
Santé-sécurité et environnement	18 000		8 630
Condition féminine	18 000		9 951
Comité LGBT	8 000		2 269
Comité Jeunes	8 000		1 222
Autres comités et activités régionales	8 000		2 135
Syndicalisation	10 000		8 313
	<b>88 000</b>	<b>\$</b>	<b>34 252</b>



---

CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

---

**Renseignements complémentaires**

Période de 36 mois terminée le 31 décembre 2021

	Budget initial 36 mois	Réel 36 mois
<b>Sessions de formation</b>		
Exécutif syndical -1-	36 895 \$	25 002 \$
Exécutif syndical -2-	17 793	6 542
Initiation à la santé et à la sécurité au travail	1 011	5 052
Accidents et maladies du travail	1 011	(29)
Environnement	0	0
Condition féminine	5 475	890
Trésorerie	30 996	7 651
Trésorerie — SGS	942	901
Comité de surveillance	11 395	2 105
Secrétariat	9 269	2 551
Information dans nos syndicats	4 635	283
Réseau d'entraide	9 269	784
Accueil et autres formations	1 390	2 938
	<b>130 082 \$</b>	<b>54 670 \$</b>
 <b>Appui aux luttes</b>		
Dons de solidarité aux grévistes	3 500 \$	675 \$
Appuis spéciaux (dons, contributions diverses)	5 100	3 196
Campagnes	9 000	9 891
	<b>17 600 \$</b>	<b>13 762 \$</b>



**CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)**

**Renseignements complémentaires**

Période de 36 mois terminée le 31 décembre 2021

	Budget 36 mois	Réel 36 mois	
<b>Fonctionnement</b>			
Secrétaire comptable	231 280	217 837	\$
Assurance des retraités	17 670	16 650	
Employé-e de bureau	67 888	24 976	
Photocopieur	(18 217)	(7 415)	
Courrier, timbres	12 145	14 543	
Fournitures de bureau	15 712	17 889	
Abonnements, documentation	2 733	2 137	
Télécommunications	24 025	22 725	
Dépenses informatiques	3 036	4 462	
Amortissement : mobilier, équipement bureau	5 807	5 613	
Amortissement : équipement informatique	4 155	4 451	
Assurances CSST	5 769	4 353	
Eau de source — Café - Collecte papier	4 858	3 985	
Frais de caisse	2 700	1 605	
Dépenses diverses	1 500	440	
<b>Coût de fonctionnement</b>	<b>381 061</b>	<b>334 251</b>	<b>\$</b>
<b>Immeubles</b>			
Loyer	342 781	342 216	\$
Conciergerie et articles d'entretien	95 153	95 790	
Entretien, réparations	46 757	31 501	
Déneigement	11 841	15 033	
Chauffage — gaz	18 369	13 641	
Électricité	29 147	20 447	
Taxes	74 765	62 274	
Assurances	18 232	18 547	
Alarme	1 214	1 537	
Amortissement immeuble	14 906	16 296	
Amortissement stationnement	5 198	5 198	
Amortissement enseigne	3 047	3 047	
Amortissement amélioration locative	17 824	17 824	
	<b>679 233</b>	<b>643 351</b>	<b>\$</b>
<b>Revenus :</b>			
Location de bureaux	583 693	587 112	
<b>Coût des immeubles</b>	<b>95 541</b>	<b>56 239</b>	<b>\$</b>



---

CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

---

**Renseignements complémentaires**

Période de 36 mois terminée le 31 décembre 2021

	Budget 36 mois	Réel 36 mois
<b>Exécutif</b>		
<b>Présidence</b>		
Libération	143 039 \$	217 591 \$
Frais de séjour	3 301	3 499
Frais de déplacement	15 980	14 463
	<b>162 320 \$</b>	<b>235 553 \$</b>
<b>1<sup>re</sup> Vice-présidence</b>		
Libération	110 030 \$	89 447 \$
Frais de séjour	3 301	2 571
Frais de déplacement	13 317	2 611
	<b>126 648 \$</b>	<b>94 629 \$</b>
<b>2<sup>e</sup> Vice -présidence</b>		
Libération	110 030 \$	141 167 \$
Frais de séjour	3 301	5 887
Frais de déplacement	13 317	19 626
	<b>126 648 \$</b>	<b>166 680 \$</b>
<b>Secrétariat</b>		
Libération	176 048 \$	199 806 \$
Frais de séjour	3 301	3 244
Frais de déplacement	21 307	11 473
	<b>200 656 \$</b>	<b>214 523 \$</b>
<b>Total</b>	<b>616 271 \$</b>	<b>711 385 \$</b>



---

CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

---

**Renseignements complémentaires**

Période de 36 mois terminée le 31 décembre  
2021

---

Participation aux formations	Nombre de formation	Nombre de participants
Exécutif syndical — 1 -	2	22
Exécutif syndical — 2 -	1	12
Secrétariat	1	3
Trésorerie	3	12
Comité de surveillance	1	5
L'information dans nos syndicats	0	0
Condition féminine	1	15
Environnement	0	0
Initiation à la Santé et Sécurité au Travail	1	13
Accidents et maladies du Travail	0	0
Action syndicale en prévention (fédérations)	0	0
Réseau d'entraide		
	<hr/>	<hr/>
<b>Totaux</b>	<b>10</b>	<b>82</b>

## Procès-verbal

### Renseignements complémentaires

Période de 36 mois terminée le 31 décembre 2021

---

	<b>Budget</b>	<b>Réel</b>
	<b>36 mois</b>	<b>36 mois</b>
Vie syndicale et Action politique	18 000 \$	1 732 \$
Santé-sécurité et Environnement	18 000	8 630
Condition féminine	18 000	9 951
Comité LGBT	8 000	2 269
Comité Jeunes	8 000	1 222
Autres comités et activités régionales	8 000	2 135
Syndicalisation	10 000	8 313
	<hr/>	<hr/>
<b>TOTAUX</b>	<b>88 000 \$</b>	<b>34 252 \$</b>

---

---



Annexe 3 :  
Rapport du  
Comité de  
surveillance











Annexe 4 :  
Prévisions  
budgétaires  
2022-2024



## À propos des prévisions budgétaires

Camarades délégué-es,

Produire des prévisions budgétaires, nous l'avons déjà mentionné lors de la présentation des états financiers, est toujours un défi. Il faut tenter de prédire quels seront les dépenses courantes et les frais fixes pour le mandat à venir tout en conservant une marge de manœuvre pour des événements inattendus. Pour ce faire, il faut bien saisir les priorités et les enjeux que notre organisation aura à affronter dans les trois prochaines années. La tâche est donc complexe, d'autant que le mandat précédent, qui nous sert habituellement de jalon pour évaluer les coûts de fonctionnement, ne peut absolument pas servir de référence cette fois, tant la situation a été particulière. Il faut donc remonter encore plus loin en arrière et extrapoler. C'est pour ces raisons que nous disons que l'exercice en cours se trouve à mi-chemin entre la divination et l'analyse exhaustive des dépenses passées.

La gageure prise lors des dernières prévisions budgétaires, en 2019, vous le savez maintenant, s'est avérée gagnante. Le choix politique de ne pas réduire les services aux syndicats, malgré la baisse des revenus de per capita, avait été un choix audacieux, mais réfléchi. On n'annonce pas des déficits importants sans en porter le poids. Or, les résultats finaux de notre exercice financier ont produit des surplus importants. De plus, l'augmentation du nombre moyen de cotisants, près de 3 000, nous offre des opportunités.

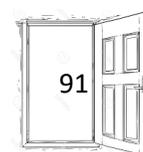
C'est donc avec optimisme que nous vous présentons les prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2022-2024.

### Revenus

Les revenus du Conseil central sont, comme ceux de vos syndicats, essentiellement basés sur les cotisations des membres. L'augmentation du nombre de cotisants, passé de 16 000 à 19 000 (une augmentation de 18,75 %), génère donc une entrée d'argent conséquente. Notre estimation des per capita sera donc basée sur les derniers mois du précédent mandat plutôt que l'entièreté de l'exercice. Par ailleurs, nous avons prévu un taux d'inflation généralisé (effectif autant pour les dépenses que pour les revenus) de 3 % annuellement.

L'inflation en elle-même est l'une des grandes inconnues des présentes prévisions budgétaires. Si au printemps 2022 elle avoisinait les 5,4 %, il est peu probable qu'elle maintienne ce rythme durant plusieurs années. Nous avons donc évalué que la moyenne sur les trois années à venir s'établirait autour de 3 %, ce qui nous apparaissait être une base réaliste pour nos calculs.

La péréquation versée par la CSN devrait se situer autour des 30 000 \$ pour l'ensemble du mandat.



Quant aux autres excédents de revenus (*photocopies, loyers, etc.*), ils devraient demeurer stables autour de 27 000 \$.

Ainsi, pour l'ensemble du mandat 2022-2024, les revenus sont, à la lumière de ces données, estimés à 1 758 255 \$.

## Dépenses

Les dépenses, quant à elles, pour l'ensemble du mandat 2022-2024, sont estimées à 1 778 717 \$, ce qui signifie un léger déficit de 20 462 \$ pour les trois années du mandat.

Sans amoindrir ce chiffre, il faut quand même nuancer la matérialité de ce déficit. En effet, en analysant les états financiers des exercices antérieurs, on remarque qu'en moyenne entre 75 000 \$ et 100 000 \$ ne sont pas dépensés pour un mandat complet. Cette « économie » provient en grande partie des absences aux formations et instances ainsi que d'autres dépenses non concrétisées. C'était une tendance observable depuis plusieurs mandats dont nous avons tenu compte au dernier congrès et une raison pour laquelle nous pensons qu'il est raisonnable de présenter une prévision légèrement déficitaire. On peut donc dire que la projection de nos dépenses reste réaliste.

Par ailleurs, la structure même de notre organisation favorise un certain déséquilibre dans la mesure où nous devons budgéter des rencontres statutaires en présupposant qu'elles seront tenues en présence et avec tous les participant-es invité-es ou convoqué-es, ce qui arrive rarement. On peut donc s'attendre à récupérer certaines sommes dans les postes budgétaires liés aux comités, aux délégations et autres frais reliés.

Au-delà de ces éléments plus spéculatifs, certaines décisions du comité exécutif concernant les autres dépenses d'importance méritent des explications.

## Le Comité exécutif

Le Conseil central étant essentiellement une organisation de service et de représentation politique, sa mission ne peut être réalisée que si des gens sont libérés afin qu'ils puissent accomplir leurs tâches. C'est pourquoi le poste budgétaire le plus important reste encore celui de l'exécutif. À ce compte, l'expérience vécue durant le dernier mandat nous aura démontré que le nombre de jours de libérations des deux postes de vice-présidence est insuffisant et nécessite d'être augmenté.

Ainsi, le nombre de jours de libérations pour les deux vice-présidences, qui était historiquement de 2,5 jours par semaine sur 48 semaines, sera désormais calculé sur 52 semaines, ce qui donne environ 60 jours de libérations supplémentaires par mandat. Nous sommes d'avis qu'avec ce changement, nous nous rapprochons de la réalité et offrons du même coup l'espace nécessaire pour atteindre nos objectifs en syndicalisation et en vie syndicale régionale.



La même logique a été appliquée pour le poste de secrétaire général et trésorier. La présidence reste, quant à elle, inchangée puisque le calcul de sa libération s'est toujours effectué sur cinquante-deux semaines.

### **Syndicalisation/Appui à la vie syndicale**

Le poste budgétaire *Syndicalisation* créé lors du dernier congrès nous a très bien servi. En fait, le conseil syndical et l'exécutif du Conseil central ont, à ce point, reconnu sa pertinence et son potentiel, qu'ils ont décidé d'en augmenter le budget dédié, qui passe de 10 000 \$ à 20 000 \$, et d'en élargir le mandat. Pour toutes ces raisons, le poste budgétaire s'appellera dorénavant *Syndicalisation/Appui à la vie syndicale*.

Le recours aux agents multiplicateurs syndicaux (AMS), mis en place il y a déjà quelques années, nous démontre bien que la syndicalisation fonctionne à condition, bien sûr, d'être sur le terrain. L'expérience passée nous l'a abondamment illustrée.

Cela dit, la crise des deux dernières années a malmené les troupes syndicales faisant ressortir certaines problématiques (isolement, reports d'instances, absence de contacts, difficultés de communications en raison des supports électroniques, etc.), et ce, même chez des syndicats bien établis... Bref, des difficultés de toutes natures auxquelles nous devons porter attention avant qu'elles ne s'aggravent. Le poste budgétaire *Syndicalisation/Appui à la vie syndicale*, nous en sommes convaincus, offrira la rapidité et la souplesse qui permettra de faire un meilleur suivi auprès des syndicats. En d'autres termes, de travailler en prévention plutôt que de ramasser les pots cassés. Par des appels téléphoniques, des visites en personne, ou par tout autres moyens jugés efficaces, nous serons en meilleures postures pour soutenir nos syndicats. Nous le faisons déjà, nous pourrons le faire davantage et mieux. Et, pour se faire, on se donne donc les moyens de nos ambitions.

### **Budget participatif**

Autre nouveauté dans ces prévisions budgétaires, la création d'un budget participatif. À hauteur de 10 000 \$, les syndicats affiliés au Conseil central du Cœur du Québec pourront prendre part au plan d'action de ce dernier. Les membres pourront choisir un projet et lui donner vie. Ce sera l'occasion pour certaines et certains d'entre vous de s'engager. L'idée nous vient notamment des villes de Nicolet et de Drummondville qui ont emboîté le pas d'autres villes pour être elles-mêmes suivies par Shawinigan et Trois-Rivières.

Le budget participatif, tel qu'on le conçoit, est un processus qui permettra aux syndicats affiliés de décider de l'affectation d'une partie du budget du Conseil central. Les membres seront ainsi invités à proposer des projets de toutes natures qui serviront à l'ensemble des syndiqué-es, voire à l'ensemble des travailleuses et des travailleurs. L'annonce se fait ici et maintenant en congrès, mais la création se fera lors de l'assemblée générale de l'automne 2022. Ensuite, ces projets seront soumis à une étude de faisabilité par le Comité exécutif et le Conseil syndical, pour

finalement être sélectionnés et adoptés par les syndicats affiliés au Conseil central. C'est là, une approche qui vise à promouvoir l'implication et la démocratie syndicale.

### **Sur l'ensemble**

Si les états financiers rendent compte de l'évolution d'un organisme — ils sont en fait une photo des choix faits par les décideurs durant une période donnée. Les prévisions budgétaires laissent, quant à elles, présager des orientations futures. C'est donc dire que les prévisions budgétaires sont, à bien des égards, politiques (*formation de trésorerie 101*).

L'observateur averti verra dans les nôtres qu'une plus grande place est donnée aux militantes et militants en plus de refléter la volonté du Comité exécutif et de toute l'équipe régionale d'investir le terrain. Notre vision est de développer la vie syndicale, la syndicalisation et l'appui aux syndicats. Ce sont là, des enjeux que le Conseil central veut mettre de l'avant et appuyer...

En conclusion, au-delà des chiffres, nos prévisions budgétaires visent à nous permettre comme organisation de faire des choix : se choisir d'abord comme individu, comme militants et militantes, puis comme organisation syndicale faisant partie d'une centrale syndicale, qui elle, a des projets pour cette société qui est la nôtre...





Conseil Central du  
**Cœur** DU QUÉBEC

# Prévisions budgétaires 2022-2024

**Congrès mai 2022**



# Conseil central du Cœur du Québec – CSN

## Prévisions budgétaires 2022-2024

Prévisions budgétaires	p. 93 à 96
Notes 1, 2 et 3 : frais liés à l'exécutif	p. 97
Notes 4 à 10 : frais liés aux instances	p. 98 à 100
Notes 11 : frais liés à la formation	p. 101 à 102
Notes 12 : frais liés à la secrétaire-comptable du CCCQ-CSN	P. 103
Renseignements complémentaires	p. 105



**CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC – CSN**

**Prévisions budgétaires**

**Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024**

	<b>Réel 36 mois (31 décembre 2021)</b>		<b>Budget 36 mois (2022-2024)</b>	
<b>REVENUS</b>				
Per capita	1 557 639 \$		1 701 231 \$	
Péréquation CSN	32 127		30 024	
Autres revenus	26 993		27 000	
<b>Total des revenus</b>	<b>1 616 759 \$</b>		<b>1 758 255 \$</b>	
<b>DÉPENSES</b>				
Exécutif	711 385 \$	51,3 %	757 916 \$	42,6 %
Réunions	158 873	11,5 %	230 603	13,0 %
Délégations	20 773	1,5 %	65 880	3,7 %
Activités régionales	34 252	2,5 %	108 000	6,1 %
Formation	54 670	3,9 %	135 623	7,6 %
Information	1 650	0,1 %	15 455	0,9 %
Appui aux luttes	13 762	1,0 %	19 000	1,1 %
Fonctionnement	334 251	24,1 %	330 079	18,6 %
Immeubles	56 239	4,1 %	116 162	6,5 %
<b>Total des dépenses</b>	<b>1 385 855 \$</b>	<b>100 %</b>	<b>1 778 717 \$</b>	<b>100 %</b>
<b>EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES (DES DÉPENSES SUR LES REVENUS)</b>				
	<b>230 904 \$</b>		<b>(20 462) \$</b>	



Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024

	Réel 36 mois (31 décembre 2021)		Budget 36 mois (2022-2024)	
<b>EXÉCUTIF</b>				
Présidence	235 553	\$ 17,0 %	189 479	\$ 10,7 %
Vice-Présidence	94 629	6,8 %	158 515	8,9 %
Vice-Présidence	166 680	12,0 %	158 515	8,9 %
Secrétariat	214 523	15,5 %	251 406	14,1 %
	<b>711 385</b>	<b>\$</b>	<b>757 916</b>	<b>\$</b>
<b>RÉUNIONS</b>				
Exécutif	33 550	\$ 2,4 %	45 432	\$ 2,6 %
Conseil syndical	22 187	1,6 %	37 501	2,1 %
Assemblées générales	31 821	2,3 %	66 460	3,7 %
Congrès Conseil central	56 741	4,1 %	74 975	4,2 %
Congrès spécial Conseil central	11 067	0,8 %	-	0,0 %
Comité de surveillance	3 507	0,3 %	6 234	0,4 %
	<b>158 873</b>	<b>\$</b>	<b>230 603</b>	<b>\$</b>
<b>DÉLÉGATIONS</b>				
Congrès de la CSN	5 098	\$ 0,4 %	15 510	\$ 0,9 %
Bureaux et conseils confédéraux	15 094	1,1 %	42 871	2,4 %
Autres délégations	581	0,0 %	7 500	0,4 %
	<b>20 773</b>	<b>\$</b>	<b>65 880</b>	<b>\$</b>
<b>ACTIVITÉS RÉGIONALES</b>				
Vie syndicale et action politique	1 732	\$ 0,1 %	18 000	\$ 1,0 %
Santé-sécurité et environnement	8 630	0,6 %	18 000	1,0 %
Condition féminine	9 951	0,7 %	18 000	1,0 %
Comité LGBT	2 269	0,2 %	8 000	0,4 %
Comité Jeunes	1 222	0,1 %	8 000	0,4 %
Autres comités et activités régionales	2 135	0,2 %	8 000	0,4 %
Syndicalisation et appui à la vie syndicale	8 313	0,6 %	20 000	1,1 %
Budget participatif	-		10 000	0,6 %
	<b>34 252</b>	<b>\$</b>	<b>108 000</b>	<b>\$</b>

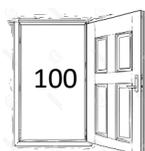


Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024

	Réal		Budget	
	36 mois		36mois	
	(31 décembre 2021)		(2022-2024)	
<b>SESSIONS DE FORMATION</b>				
Exécutif syndical -1-	25 002	\$ 1,8 %	38 663	\$ 2,2 %
Exécutif syndical -2-	6 542	0,5 %	18 661	1,0 %
Initiation à la santé et sécurité du travail	5 052	0,4 %	1 029	0,1 %
Accidents et maladies du travail	(29)	0,0 %	1 029	0,1 %
Environnement	0		0	0,0 %
Condition féminine	890	0,1 %	5 677	0,3 %
Trésorerie	7 651	0,6 %	32 170	1,8 %
Trésorerie — SGS	901	0,1 %	1 039	0,1 %
Comité de surveillance	2 105	0,2 %	11 805	0,7 %
Secrétariat	2 551	0,2 %	9 641	0,5 %
Information dans nos syndicats	283	0,0 %	4 821	0,3 %
Réseau d'entraide	784		9 641	0,5 %
Accueil et autres formations	2 938	0,2 %	1 446	0,1 %
	<b>54 670</b>	<b>\$</b>	<b>135 623</b>	<b>\$</b>
<b>INFORMATION-JOURNAL-WEB</b>	<b>1 650</b>	<b>\$ 0,1 %</b>	<b>15 455</b>	<b>\$ 0,9 %</b>
<b>APPUI AUX LUTTES</b>				
Dons de solidarité aux grévistes	675	\$ 0,0 %	3 500	\$ 0,2 %
Appuis spéciaux (dons, contributions, divers)	3 196	0,2 %	5 000	0,3 %
Campagnes	9 891	0,7 %	10 500	0,6 %
	<b>13 762</b>	<b>\$</b>	<b>19 000</b>	<b>\$</b>

**Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024**

	<b>Réel</b>		<b>Budget</b>	
	<b>36 mois</b>		<b>36 mois</b>	
	<b>(31 décembre 2021)</b>		<b>(2022-2024)</b>	
<b>FONCTIONNEMENT</b>				
Secrétaire comptable	217 837	\$ 15,7 %	243 552	\$ 13,7 %
Assurance des retraités	16 650	1,2 %	17 247	1,0 %
Employé-e de bureau	24 976	1,8 %	-	0,0 %
Photocopieur	(7 415)	-0,5 %	(18 545)	-1,0 %
Courrier, timbres	14 543	1,0 %	15 408	0,9 %
Fournitures de bureau	17 889	1,3 %	18 545	1,0 %
Abonnements, documentation	2 137	0,2 %	2 782	0,2 %
Télécommunications	22 725	1,6 %	26 316	1,5 %
Dépenses informatiques	4 462	0,3 %	4 636	0,3 %
Amortissement : mobilier, équipement bureau	5 613	0,4 %	3 048	0,2 %
Amortissement : équipement informatique	4 451	0,3 %	1 585	0,1 %
Assurances CNESST	4 353	0,3 %	5 873	0,3 %
Eau de source — Collecte papier - Café	3 985	0,3 %	6 182	0,3 %
Frais de caisse	1 605	0,1 %	2 700	0,2 %
Dépenses diverses	440	0,0 %	750	0,0 %
<b>Coût de fonctionnement</b>	<b>334 251</b>	<b>\$</b>	<b>330 079</b>	<b>\$</b>
<b>IMMEUBLES</b>				
Loyers	342 216	\$ 24,7 %	355 957	\$ 20,0 %
Conciergerie et articles d'entretien	95 790	6,9 %	153 000	8,6 %
Entretien, réparations	31 501	2,3 %	48 054	2,7 %
Déneigement	15 033	1,1 %	20 000	1,1 %
Chauffage	13 641	1,0 %	14 527	0,8 %
Électricité	20 447	1,5 %	22 254	1,3 %
Taxes	62 274	4,5 %	68 000	3,8 %
Assurances	18 547	1,3 %	21 945	1,2 %
Alarme	1 537	0,1 %	2 241	0,1 %
Amortissement immeuble	16 296	1,2 %	32 532	1,8 %
Amortissement amélioration locative	17 824	1,3 %	6 912	0,4 %
Amortissement stationnement	5 198	0,4 %	4 047	0,2 %
Amortissement enseigne	3 047	0,2 %	1 560	0,1 %
	<b>643 351</b>	<b>\$</b>	<b>751 030</b>	<b>\$</b>
<b>Revenus :</b>				
Location de bureaux	587 112		634 868	
<b>Coût des immeubles</b>	<b>56 239</b>	<b>\$</b>	<b>116 162</b>	<b>\$</b>



Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024

**EXÉCUTIF**

**Note 1 : Présidence**

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Libération	346,75 \$	52	3,0	54 093 \$
Frais de séjour	23,00 \$	52	1,0	1 196 \$
Frais de déplacement	38,55 \$	52	3,0	6 013 \$
<b>TOTAL</b>				<b>61 302 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
61 302 \$	63 141 \$	65 036 \$	<b>189 479 \$</b>

**Note 2 : Vice-présidence**

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Libération	346,75 \$	52	2,5	45 078 \$
Frais de séjour	23,00 \$	52	1,0	1 196 \$
Frais de déplacement	38,55 \$	52	2,5	5 011 \$
<b>TOTAL</b>				<b>51 285 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
51 285 \$	52 823 \$	54 408 \$	<b>158 515 \$</b>

**Note 3 : Secrétariat général et trésorerie**

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Libération	346,75 \$	52	4,0	72 124 \$
Frais de séjour	23,00 \$	52	1,0	1 196 \$
Frais de déplacement	38,55 \$	52	4,0	8 018 \$
<b>TOTAL</b>				<b>81 338 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
81 338 \$	83 778 \$	86 291 \$	<b>251 406 \$</b>

**Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024**

**Note 4 : Réunions du comité exécutif**

	Par jour	Membres	Réunions	Total
Libération	346,75 \$	4	9	12 483 \$
Frais de séjour	23,00 \$	4	9	828 \$
Frais de déplacement	38,55 \$	4	9	1 388 \$
<b>TOTAL</b>				<b>14 699 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
14 699 \$	15 140 \$	15 594 \$	<b>45 432 \$</b>

**Note 5 : Réunions du conseil syndical**

	Par jour	Membres	Réunions	Total
Libération — jour	274,59 \$	22	2	12 082 \$
Frais de séjour	23,00 \$	22	2	1 012 \$
Frais de déplacement	47,09 \$	22	2	2 072 \$
<b>TOTAL</b>				<b>12 133 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
12 133 \$	12 497 \$	12 872 \$	<b>37 501 \$</b>

**Note : Basé sur un taux de présences de 80 %**



Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024

**Note 6 : Assemblées générales**

	Par jour	Membres/ Syndicats	Réunions	Total
Libération jour	346,75 \$	4	2	2 774 \$
Frais de séjour jour	23,00 \$	4	2	184 \$
Frais de déplacement — jour	38,55 \$	4	2	308 \$
Aide aux syndicats - réunion jour	135,00 \$	16	2	4 320 \$
Aide aux syndicats — réunion jour - km	47,09 \$	16	2	1 507 \$
Libérations du Conseil syndical	274,59 \$	18	2	9 885 \$
Frais de séjour — jour	23,00 \$	18	2	828 \$
Frais de déplacement — Conseil synd.	47,09 \$	18	2	1 695 \$
<b>TOTAL</b>				<b>21 502 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
21 502 \$	22 147 \$	22 811 \$	<b>66 460 \$</b>

**Note 7 : Congrès du conseil central 2022**

	Par jour	Membres/ Syndicats	Jours	Total
Journées préparatoires	346,75 \$		5,00	1 734 \$
Réunions du Comité exécutif	1 633,19 \$		4 réunions	6 533 \$
Réunions du Conseil syndical	7 583,02 \$		2 réunions	15 166 \$
Libération (pendant congrès)	274,59 \$	4	4	4 393 \$
Frais de séjour (pendant congrès)	66,15 \$	4	4	1 058 \$
Frais de séjour (coucher)	158,00 \$	8	3	3 792 \$
Frais de déplacement	47,09 \$	16	4	3 014 \$
Documentation				4 500 \$
Porte-documents et autres				10 000 \$
Location de salles — Techniques — Pauses Café				7 500 \$
Banderole et autres				1 000 \$
Souper de solidarité				7 500 \$
Autres				11 500 \$
Aide aux syndicats — 25 membres	204,26 \$	5	4	4 085 \$
				<b>81 775 \$</b>
Ms : Inscription	85,00 \$	80 délégués		6 800 \$
<b>COÛT TOTAL</b>				<b>74 975 \$</b>

**Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024**

**Note 8 : Comité de surveillance**

	Par jour	Membres	Réunions	Total
Libération	274,59 \$	3	2	1 648 \$
Frais de séjour	23,00 \$	3	2	138 \$
Frais de déplacement	38,55 \$	3	2	231 \$
<b>TOTAL</b>				<b>2 017 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
2 017 \$	2 077 \$	2 140 \$	<b>6 234 \$</b>

**Note 9 : Congrès CSN**

	Par jour	Membres	Jours	Total
Libération	346,75 \$	5	5	8 669 \$
Frais de séjour	224,15 \$	5	5	5 604 \$
Frais de déplacement	157,43 \$	5		787 \$
Inscription	90,00 \$	5		450 \$
<b>TOTAL</b>				<b>15 510 \$</b>

**Note 10 : Conseil fédéral**

	Par jour	Membres	Réunions	Total
Libération (2 jours)	346,75 \$	5	4	13 870 \$
Stationnement (2 jours)	– \$	5	4	– \$
<b>TOTAL</b>				<b>13 870 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
13 870 \$	14 286 \$	14 715 \$	<b>42 871 \$</b>

**Note : Les frais de séjours et de déplacement de la présidence sont remboursés par la CSN**



**Note 11a : Sessions de formation — Politique d'aide aux syndicats**

Politique d'aide aux syndicats	Groupe de membres	Nombre de syndicats	% de syndicats
100 %	1 — 25	42	42 %
75 %	26 — 50	18	18 %
50 %	51 — 75	9	9 %
25 %	76 — 100	4	4 %
0 %	101 — +	27	27 %
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>	<b>100 %</b>



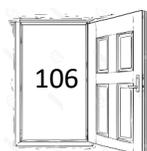
**Note 11 b : Sessions de formation — Calcul du coût assumé en moyenne et admissible selon la politique d'aide aux syndicats du conseil central**

	Nb heures	Taux horaire	Plus taux DVSL	Distance moyenne en km	Remboursement km	Total
Salaire	7,00	25,86 \$	12,84 %			204,26 \$
Frais de séjour — dîner						23,00 \$
Frais de déplacement				87,0	0,541	94,18 \$
						321,45 \$

**Note 11 c : Coût des sessions de formation**

	Coût des formateurs : salaires	Coût des formateurs : dépenses	Coût des formateurs : km	Coût des kits	Coût de l'aide aux syndicats	Coût par session
	274,59 \$	23,00 \$	38,55 \$			
Exécutif syndical -1-	3 295 \$	276 \$	463 \$	700 \$	7 775 \$	12 509 \$
Exécutif syndical -2-	1 648 \$	138 \$	231 \$	350 \$	3 671 \$	6 037 \$
Initiation santé-sécurité au travail	2 197 \$	184 \$	308 \$	350 \$	6 525 \$	9 914 \$
Accidents et maladies du travail	1 648 \$	138 \$	231 \$	-\$	4 894 \$	7 261 \$
Environnement	-\$	-\$	-\$	280 \$	-\$	-\$
Condition féminine	275 \$	51 \$	39 \$	280 \$	1 192 \$	1 837 \$
Trésorerie	1 648 \$	138 \$	231 \$	1 050 \$	7 341 \$	10 408 \$
Trésorerie — SGS	275 \$	23 \$	-\$	-\$	-\$	336 \$
Comité de surveillance	549 \$	46 \$	77 \$	700 \$	2 447 \$	3 819 \$
Secrétariat	549 \$	46 \$	77 \$	-\$	2 447 \$	3 119 \$
Information dans nos syndicats	275 \$	23 \$	39 \$	-\$	1 224 \$	1 560 \$
Réseau d'entraide	549 \$	46 \$	77 \$	-\$	2 447 \$	3 119 \$
Accueil et autres formations	82 \$	7 \$	12 \$	-\$	367 \$	468 \$
<b>TOTAL</b>						<b>60 387 \$</b>
Moins subventions						17 175 \$
<b>Coût des sessions</b>						<b>43 878 \$</b>

2 022	2 023	2 024	Total
43 878 \$	45 194 \$	46 550 \$	135 623 \$



**Note 11 d : Calendrier des sessions de formation (par année)**

	Jours par sessions	Nombre de sessions	Nombre de formateurs	Participants par session	Participants remboursés	Coût du kit individuel
Exécutif syndical -1-	3	2	2	10	6	35,00 \$
Exécutif syndical -2-	3	1	2	10	6	35,00 \$
Initiation santé-sécurité au travail	2	2	2	10	8	35,00 \$
Accidents et maladies du travail	3	1	2	10	8	35,00 \$
Condition féminine	1	1	1	8	6	35,00 \$
Trésorerie	2	3	1	10	6	35,00 \$
Trésorerie — SGS	1	1	1	1		0
Comité de surveillance	1	2	1	10	6	35,00 \$
Secrétariat	1	2	1	8	6	35,00 \$
Information dans nos syndicats	1	1	1	8	6	35,00 \$
Accueil et autres formations	1	0	1	8	6	0



Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024

**FONCTIONNEMENT — IMMEUBLE**

**Note 12 : SERVICE (Salaire secrétaire-comptable)**

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Salaire et charges sociales	478,00 \$	52	3,15	78 296 \$
Frais de séjour				250 \$
Frais de déplacement				250 \$
<b>TOTAL</b>				<b>78 796 \$</b>

	2 022	2 023	2 024	Total
<b>FONCTIONNEMENT</b>	78 796 \$	81 160 \$	83 595 \$	<b>243 552 \$</b>

**Note 13 : EMPLOYÉ-E DE BUREAU**

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Salaire et charges sociales		52	1,00	0 \$
<b>TOTAL</b>				<b>-\$</b>

	2 022	2 023	2 024	Total
	- \$	- \$	- \$	<b>-\$</b>



Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024

---

## RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Salaire moyen — exécutif	346,75 \$
Salaire moyen — conseil syndical	274,59 \$

### BARÈME DE DÉPENSES (au 1<sup>er</sup> juin 2021)

DÉJEUNER	14,75 \$
DÎNER	23,00 \$
SOUPER	28,40 \$
COUCHER	158,00 \$
<b>TOTAL</b>	<b>224,15 \$</b>

Coût des photocopies	Organismes	0,140 \$
	Syndicats	0,125 \$

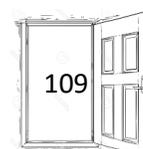
Taux au kilomètre	0,541 \$
-------------------	----------

Kilomètre moyen — déplacement-conseil central	71,3	
	87,0	km (kilométrage incluant aller et retour)

Kilomètre moyen — déplacement interrégional	25,0
---	------

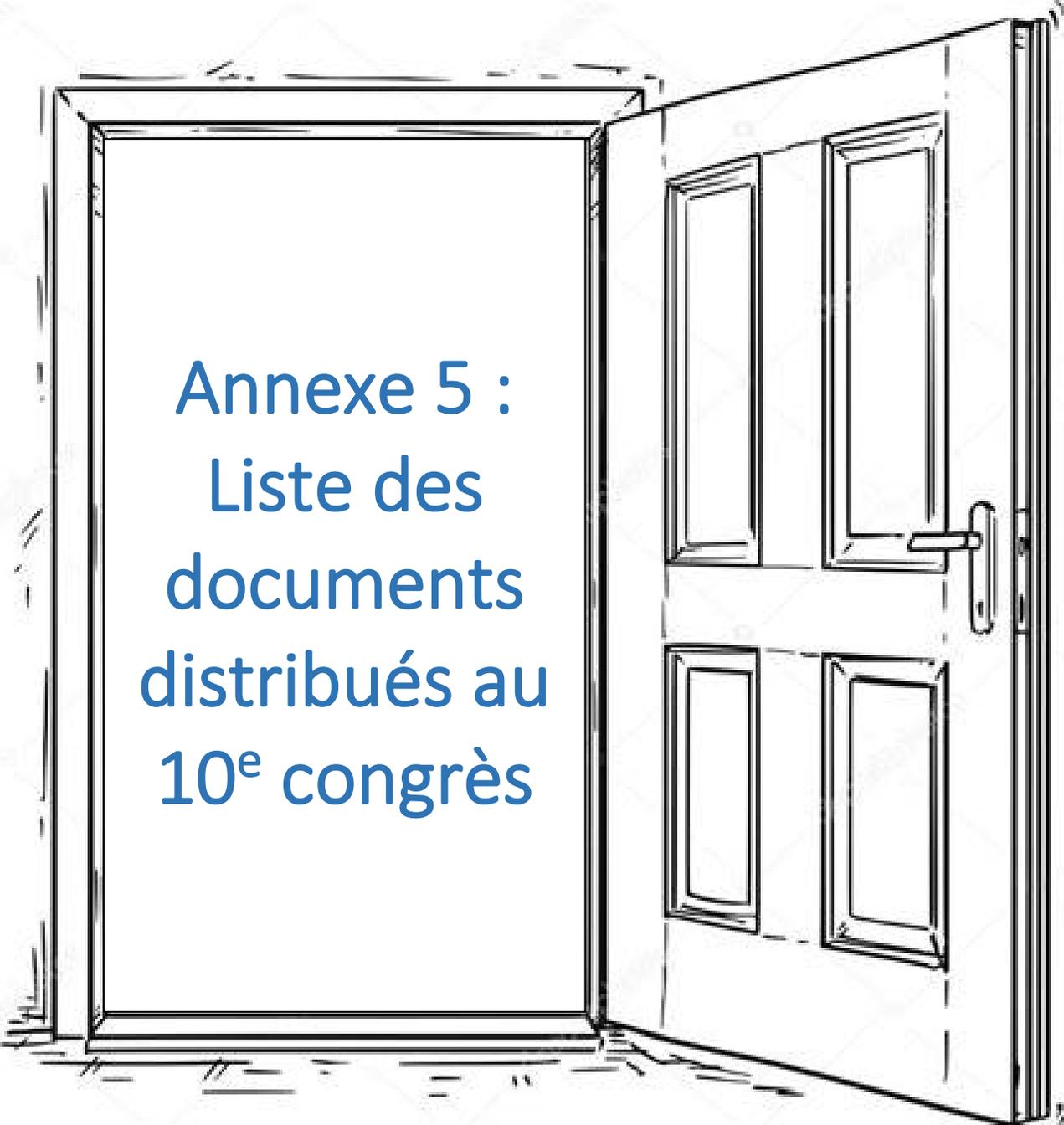
Kilomètre moyen — déplacement confédéral (Mtl-Québec)	291,0	km (kilométrage incluant aller & retour)
(Moyenne : MTL-VICTO, MTL-DR'VILLE, MTL-SHAWI, MTL-TR)		

Congrès du conseil central — coût de l'inscription	85,00 \$
--	----------





**Ensemble, on va plus loin...**



**Annexe 5 :**  
**Liste des**  
**documents**  
**distribués au**  
**10<sup>e</sup> congrès**



*Cahier Rapport de l'Exécutif*

- Rapport du Comité exécutif
- Rapport du Comité de la condition féminine
- Rapport du Comité de santé-sécurité et environnement
- Rapport du Comité vie syndicale et action politique
- Rapport du Comité Jeunes
- Rapport du Comité LGBTQ+
- Perspectives
- Modifications aux statuts et règlements
- États financiers 2019-2021
- Rapport du service de vérification de la CSN
- Rapport du Comité de surveillance
- Prévisions budgétaires 2021-2024

*Cahier de fonctionnement du congrès*

- Informations générales
- Ordre du jour
- Fonctionnement du congrès
- Procédures d'élections

*Statuts et règlements du Conseil Central du Cœur du Québec – CSN*

*Statuts et règlements de la CSN*

*Code des règles de procédure de la CSN*

*Tableau synoptique des règles de procédures de la CSN*

*Déclaration de principe de la CSN*

*Statuts et règlements du fonds de défense professionnelle de la CSN*

*Manifeste Voir loin, viser juste de la CSN*

*Petit Guide d'autodéfense intellectuel* de Normand Baillargeon, publié chez Lux Éditeur, 2009.

*Le Québec à l'ouvrage, 100 ans en photos* de Yves Desjardins, publié chez Cardinal, 2021.

*Les unions qu'ossa donne ?* Documentaire d'Hélène Choquette sur disque BR, produit par la Bille bleue, 2022

Journaux quotidiens du congrès

Rapports du Comité des lettres de créance

Cartes de la campagne *Merci* du Secteur public

Dépliant de Bâtirente

Dépliant de Fondation







**Publié électroniquement par le Conseil central du Cœur du Québec – CSN**

**Production : Sylvain Pratte, secrétaire général et trésorier**

**Photographies : Marc Garneau**

**Impression papier disponible sur demande au Conseil central du Cœur du Québec – CSN**

**Juillet 2022**





**Fondaction**  
Donner du sens à l'argent.



**BÂTIRENTE**

**SSQ**  
*assurance*



**Desjardins**

**Caisse d'économie solidaire**