

# LE MAILLON FORT

11<sup>e</sup> congrès  
13 au 16 mai 2025  
Drummonville

Procès-verbal



AU **CŒUR** DU QUÉBEC





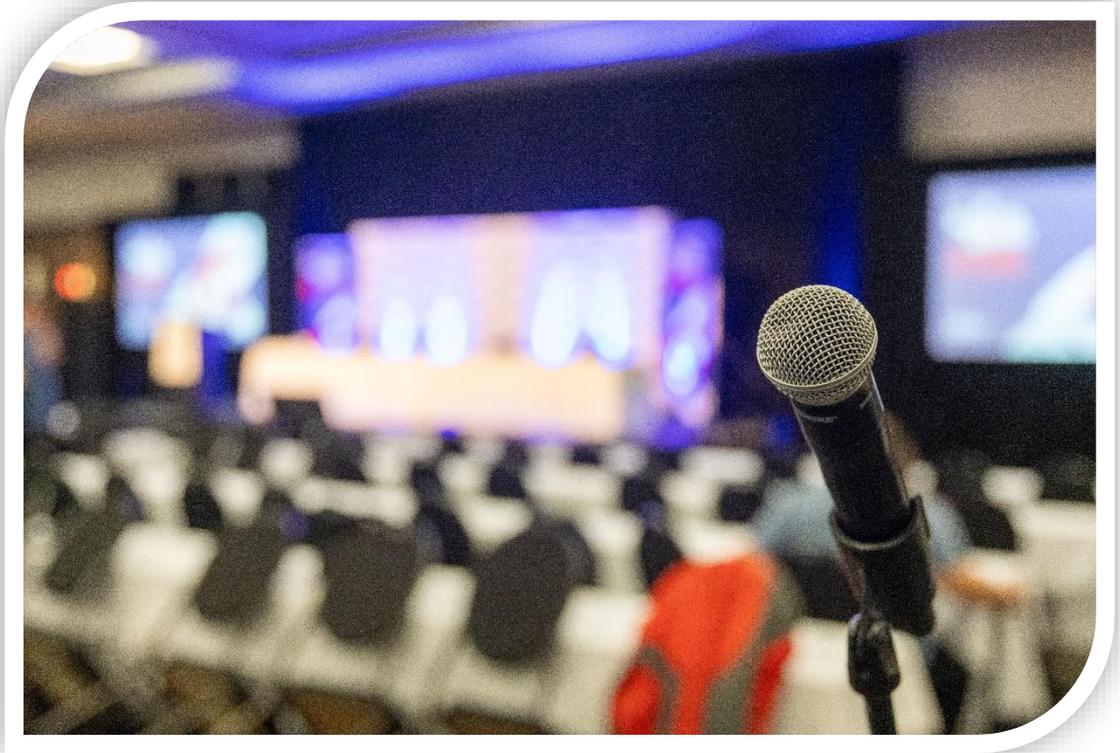
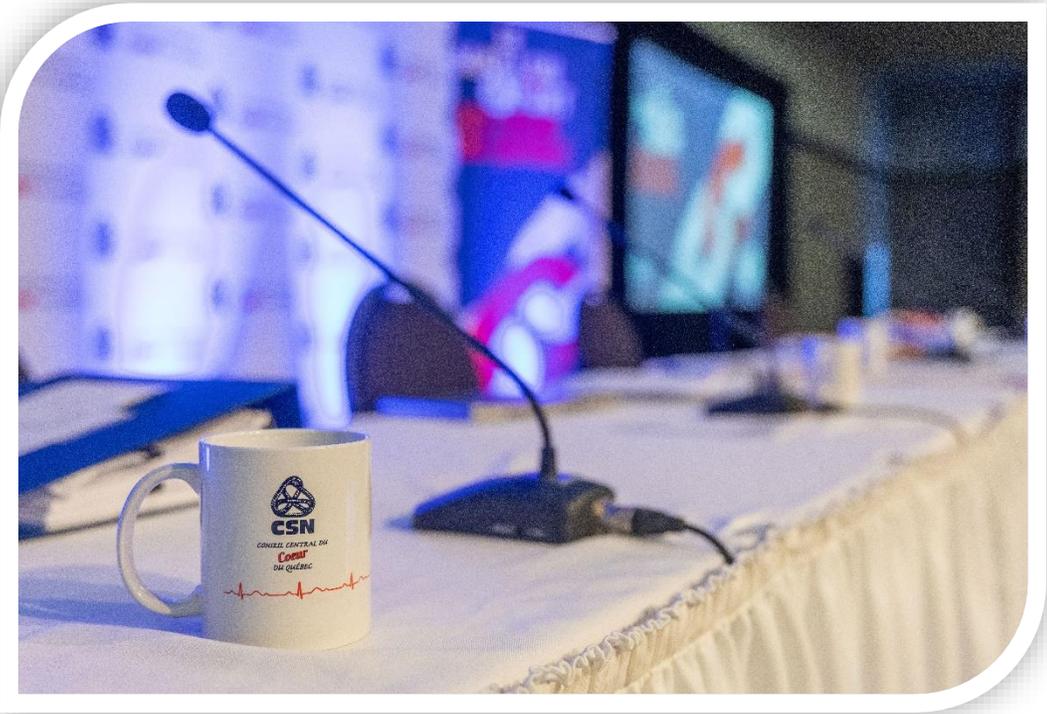
*Conseil Central du*  
**Coeur** DU QUÉBEC

# **Procès-verbal du 11<sup>e</sup> congrès**

## **Le maillon fort du Cœur du Québec**

**Drummondville  
13 au 16 mai 2025**







## Table des matières

<b>Première séance — 13 mai 2025 .....</b>	<b>11</b>
Ouverture du congrès .....	13
Mot d’ouverture de la présidence .....	13
Appel des personnes dirigeantes.....	18
Présentation des personnes invitées.....	19
Présentation des personnes salariées du Conseil central .....	20
Présentation des personnes invitées.....	20
Allocution du premier vice-président de la CSN.....	20
Explication de la procédure et du fonctionnement du congrès .....	27
Information sur les objets remis lors du congrès .....	27
Rapport préliminaire du comité des lettres de créance.....	27
<i>Proposition 1 — Adoption du rapport préliminaire des lettres de créance. ....</i>	<i>28</i>
Adoption de l’ordre du jour .....	28
<i>Proposition 2 — Adoption de l’ordre du jour du 10<sup>e</sup> Congrès .....</i>	<i>28</i>
Adoption du procès-verbal du 10 <sup>e</sup> Congrès.....	28
<i>Proposition 3 — Adoption du procès-verbal du 10<sup>e</sup> Congrès .....</i>	<i>29</i>
Nomination de la présidence et du secrétariat des élections .....	29
<i>Proposition 4 — Nomination de la présidence des élections et du secrétariat des élections</i> <i>.....</i>	<i>29</i>
Explication de la procédure des élections .....	30
Modifications aux statuts et règlements.....	30
<i>Proposition 5 — Modifications aux statuts et règlements.....</i>	<i>30</i>
Présentation du rapport du Comité exécutif.....	30
<i>Proposition 6 — Réception des rapports des divers comités du Conseil Central du Cœur du</i> <i>Québec — CSN.....</i>	<i>31</i>
Ajournement.....	31
<b>Seconde séance — 14 mai 2025 .....</b>	<b>33</b>
Premier rapport du comité des lettres de créance .....	35
<i>Proposition 7 — Adoption du premier rapport du comité des lettres de créance. ....</i>	<i>35</i>
Propositions du CCCQ-CSN .....	35

## Procès-verbal

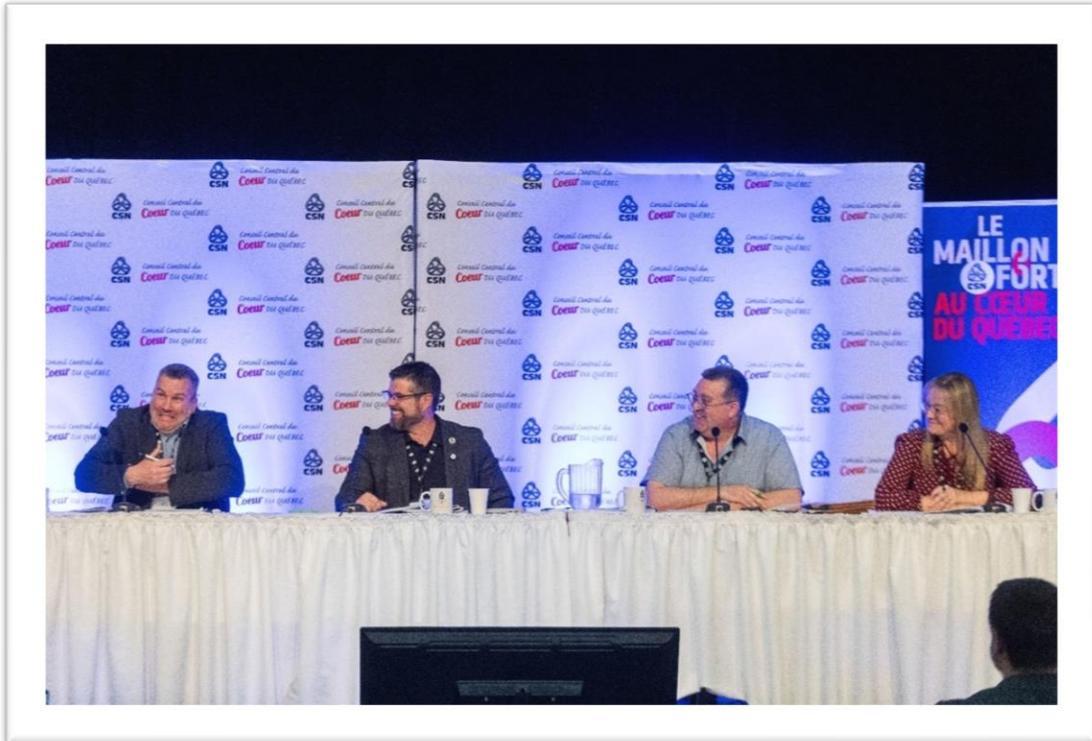
Présentation de la campagne pour le Camp Vol d'été Leucan-CSN .....	36
Comité national LGBTQ+ .....	37
<i>Proposition 8 — Appui au manifeste de la Coalition contre la haine</i> .....	37
Comité national sur les relations interculturelles .....	37
Première présentation : Apprivoiser le stress et l'anxiété .....	38
Seconde présentation : Mieux comprendre pour mieux gérer la diversité de genre .....	38
Rappel des élections .....	38
Premier atelier : Un Conseil central, ça sert à quoi ? .....	39
Question privilège .....	39
<i>Proposition 9 — Proposition de soutien</i> .....	39
<i>Proposition 10 — Proposition de soutien au Transport collectif</i> .....	40
<i>Proposition 11 — Appui aux grévistes de Renaud-Bray</i> .....	41
Second atelier : Lobbying politique .....	42
Ajournement .....	42
<b>Troisième séance — 15 mai 2025</b> .....	<b>43</b>
Second rapport du comité des lettres de créance .....	45
<i>Proposition 12 — Adoption du second rapport du comité des lettres de créance</i> .....	45
Présentation des états financiers .....	45
Présentation du rapport du comité de surveillance .....	45
<i>Proposition 13 — Adoption du rapport du comité de surveillance</i> .....	46
<i>Proposition 14 — Adoption des états financiers 2022-2024</i> .....	46
Présentation des prévisions budgétaires 2025-2027 .....	46
<i>Proposition 15 — Création d'un comité d'évaluation du salaire des élu-es du Conseil central du Cœur du Québec — CSN</i> .....	46
<i>Proposition 16 — Adoption des prévisions budgétaires 2025-2027</i> .....	47
Troisième présentation : Réalités féminines au travail .....	47
Quatrième présentation : Mobilisation .....	48
Troisième atelier : La mobilisation .....	49
Rapport de la présidence des élections et mises en nomination au Comité exécutif, au Conseil syndical et au Comité de surveillance .....	49
<i>Mise en candidature au Comité exécutif</i> .....	50
<i>Mise en candidature au Conseil syndical</i> .....	50
Hommage aux militants sortants .....	52

Ajournement.....	56
<b>La soirée de solidarité.....</b>	<b>57</b>
<b>Quatrième séance — 16 mai 2025.....</b>	<b>59</b>
Rapport du comité de synthèse.....	60
<i>Propositions 17, 18, 19, 20, et 21 — Sur la formation .....</i>	<i>60</i>
<i>Propositions 22 et 23 — Sur les locaux .....</i>	<i>61</i>
<i>Propositions 24 et 25 — Sur le support aux syndicats .....</i>	<i>61</i>
<i>Propositions 26, 27 et 28 — Sur la communication et l’information syndicale .....</i>	<i>62</i>
<i>Propositions 29 et 30 — Sur le rapport de force .....</i>	<i>63</i>
Sixième présentation : ligne de défense en syndicalisation.....	64
Installation des membres du comité exécutif, du Conseil syndical et du comité de surveillance .....	64
Mot de clôture de la présidence.....	64
Ajournement.....	65
<b>Annexe 1 : Rapports des lettres de créance.....</b>	<b>41</b>
<b>Annexe 2 — Rapport sur les finances .....</b>	<b>83</b>
<b>À propos des états financiers.....</b>	<b>85</b>
Rapport du Comité de surveillance .....	107
Prévisions budgétaires 2025-2027.....	111
<b>À propos des prévisions budgétaires .....</b>	<b>113</b>
<b>Annexe 5 — Liste des documents distribués au 11<sup>e</sup> congrès .....</b>	<b>131</b>





## Première séance — 13 mai 2025





*Président et secrétaire des élections, Paul Lavergne et Patrice Papillon*

## Minute de silence

Pascal Bastarache, président, invite les délégué-es à observer une minute de silence en mémoire des travailleuses et des travailleurs blessé-es ou décédé-es au travail ou à cause de leur travail et en mémoire de celles et ceux qui ont lutté dans l’histoire pour la cause des travailleuses et des travailleurs.

## Ouverture du congrès

À 13 h 30, Pascal Bastarache déclare officiellement ouvert le 11<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec — CSN.

## Mot d’ouverture de la présidence

Pascal Bastarache adresse aux congressistes son mot d’ouverture du 11<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec — CSN sous le thème *Le maillon fort du Cœur du Québec...*

*[Le texte qui suit est une adaptation écrite du discours prononcé.]*

*Membres du comité exécutif de la CSN,  
Représentantes et représentants des conseils centraux et des fédérations,  
Salariés du mouvement,  
Camarades délégués*

*Je déclare officiellement ouvert le onzième congrès du Conseil central du cœur du Québec.*

*Au nom de toute l’équipe, le comité exécutif, le conseil syndical, l’équipe du service d’appui à la mobilisation et à la vie régionale, et en mon nom personnel, je vous souhaite la bienvenue. Je tiens également à souligner l’arrivée de plusieurs nouveaux membres et syndicats venus s’engager dans les rangs de notre belle et grande famille CSN durant les derniers mois. En incluant ces nouvelles accréditations, c’est plus de 20 000 travailleuses et travailleurs, répartis dans environ 130 syndicats à travers notre région, qui peuvent compter maintenant sur l’équipe du Conseil central et de la CSN.*

*Que ce soit dans vos assemblées, vos tournées syndicales, vos lignes de piquetage ou encore dans les formations, je suis convaincu que nos nombreuses présences à vos côtés démontrent, sans l’ombre d’un doute, notre volonté à vous appuyer. Le Conseil central n’est pas seulement une extension de la CSN dans la région, mais c’est, avant tout, un lieu privilégié pour développer la solidarité entre nous tous.*

## Procès-verbal

*Ce congrès en est d'ailleurs un bon exemple. On a, ici, des gens de la construction, de l'industrie manufacturière, de l'éducation, de la santé des services sociaux, du commerce, des communications, des services publics. Tous ces gens d'horizons différents sont pourtant réunis sous un même toit, tous réunis sous la bannière de la solidarité.*

*Vous pourrez constater durant le congrès de cette semaine que la volonté de l'équipe est de discuter avec vous des enjeux touchant l'ensemble de nos secteurs d'activité et, bien évidemment, des outils collectifs dont nous avons besoin afin de poursuivre notre mission. Parce que notre rôle comme représentants et représentants syndicaux est particulièrement important dans un contexte où les inégalités sociales se creusent davantage et où les droits des travailleuses et des travailleurs sont de plus en plus menacés.*

*Honnêtement, il n'y a pas besoin d'aller chercher bien loin pour avoir des exemples. Par où commencer ? J'ai le projet de loi 89 en tête, bien sûr, on est en plein dedans...*

*C'est avec le plus grand sérieux du monde que le ministre du Travail a déposé, sans avertir personne, son projet de loi 89 qui vient moderniser les relations de travail. D'autant plus qu'il prétend que son projet de loi vise la sécurité sociale, économique, environnementale (!), mais surtout qu'il vise à protéger les personnes les plus démunies. Son projet de loi est là pour ça... C'est pour ça qu'il va empêcher les travailleuses et les travailleurs de faire la grève !*

*Pourtant, s'il y a une chose que la CAQ, avec le temps, nous a bien démontrée par ses actions — devrais-je plutôt dire par ses inactions ? — c'est que les personnes démunies n'ont jamais été la priorité de ce gouvernement.*

*Ce projet de loi est clairement un cadeau pour les boss, les patrons.*

*Ce projet de loi, bien sûr, est une attaque sans précédent envers les travailleuses et les travailleurs du Québec. La grève est pourtant un droit fondamental, un droit constitutionnel*



*enchâssé dans les diverses chartes des droits et libertés universels, y compris les chartes canadiennes. Un droit fondamental dont la Cour suprême est venue rappeler l'importance dans un arrêt, celui de Saskatchewan en 2015.*

*On a aussi les coupures en santé et dans les services sociaux. On a vu arriver dans les derniers mois une grosse bibite appelée Santé Québec. Une structure qui, je le rappelle, a été imposée, sous bâillon, par l'Assemblée nationale. Une structure qui a été mise en place par le ministre Christian Dubé, afin de se déresponsabiliser du fiasco qu'il a lui-même créé. C'est facile de dire à la télévision : « Ce n'est pas moi, c'est Santé Québec qui coupe ! Moi, je n'ai rien à voir là-dedans ! » Sérieusement, il faut le faire : mettre du monde issu du privé à la tête du réseau public !*

*On se dit qu'il ne faut pas être gêné, rendu là. C'est, selon moi, l'un des plus grands détournements de fonds publics vers des intérêts privés. Des gens d'affaires qui abîment le réseau pour faire entrer leurs amis par la porte d'en avant. Allez, venez faire du profit sur le dos de la maladie !*

*Je pense aussi à l'éducation, avec les coupures qu'on a vues. Je parle, bien sûr, de ces fameuses annonces qui n'étaient pas des annonces, envoyées en douce par mémos aux directions des Centres de service scolaire, demandant de réduire les dépenses dans les écoles. Ce qui est complètement aberrant dans ces coupures, c'est que s'il y a quelque chose qui est évident en 2025, c'est bien que l'éducation est l'une des assises primordiales, voire fondamentales, d'une société saine et fonctionnelle. Mais, au lieu de miser là-dessus, le gouvernement caquiste aime mieux offrir des petits cadeaux, des cinq cents piastres, pour se faire élire, pour avoir des votes. Et c'est offert à tout le monde, même à ceux qui n'en ont pas besoin.*

*Il est bien plus payant de se faire élire. On coupera dans les infrastructures scolaires et on annoncera des gels d'embauche. On va scrapper carrément l'éducation pour des élections. Ce n'est pas pour rien qu'on demande maintenant la démission de Pascale Déry, ministre de l'Enseignement supérieur... Maintenant, il faut se lever debout.*

*Quand je parle de l'éducation, je ne peux également m'empêcher d'avoir une pensée aux personnes qui accompagnent nos enfants à l'école : les chauffeuses et les chauffeurs d'autobus. On est, ici, dans la belle ville de Drummondville. Je ne sais pas si ça vous dit quelque chose, les frères Girardin, ceux qui ont une belle compagnie de transport ?*

*Dans les dernières années, le gouvernement a augmenté l'enveloppe budgétaire qui est dédiée au transport de nos enfants. Une enveloppe qui a été augmentée de 30 %, entièrement dédiée au milieu du transport scolaire. Une augmentation qui s'est reflétée dans le salaire des dirigeants, ça, c'est sûr, mais, bien sûr, pas dans celui des travailleuses et des travailleurs. À plusieurs endroits dans ce milieu, à Drummondville et ailleurs, la grève a démontré toute sa pertinence et sa raison d'être.*

## **Procès-verbal**

*Autre exemple, depuis les dernières années, on vit une crise des médias régionaux : réduction de personnel, faillite, fermeture d'organes de presse... On a vu plein, plein d'annonces et toutes parlent de centraliser l'information. Pourtant, des médias, on en a besoin dans notre région aussi... À chaque fois qu'on a des luttes, on a besoin de nos médias régionaux. Une situation qui a été gravement accentuée, en grande partie, par les géants du web qui viennent s'approprier les contenus d'information produit par nos médias régionaux, et en les redistribuant gratuitement.*

*Bien sûr, on le sait très bien. Maintenant, quand on regarde les réseaux sociaux, on voit davantage de publicités que de partages de vos amis. Évidemment que ce n'est pas gratuit... La publicité ainsi détournée de nos médias locaux au profit des géants numériques, ça vient complètement bousculer les médias d'ici dans leur capacité de produire de l'information journalistique juste et rigoureuse. Elle n'en est pas moins essentielle à notre système démocratique.*

*Une pensée également pour les travailleuses en Centre de la petite enfance. Je ne peux pas croire, encore aujourd'hui, en 2025, que les travailleuses, car ce sont essentiellement des femmes, doivent se battre contre la classe politique pour démontrer l'importance vitale qu'elle joue dans notre société. Si elles n'étaient pas là, c'est l'ensemble du système économique qui ne fonctionnerait pas. Elles ont d'ailleurs très bien fait de le rappeler au gouvernement dans les dernières semaines. Honnêtement, on les a encouragées, on les a suivies et leur grève a été une très belle démonstration de la force de ces travailleuses-là. Je souligne également qu'elles ont réussi à extirper, disons-le de cette manière, une entente de principe qui va être présentée aux délégués cette semaine, ici, à Drummondville, en espérant que cette entente soit à la hauteur de vos attentes. Vous pourrez toujours compter sur le Conseil central, s'il faut continuer le combat.*

*Tant qu'à parler de menaces, je ne peux pas m'empêcher de dire un mot sur toutes les multinationales, comme Rio Tinto, Amazon, Olymel, Cascades, Produits Résolu qui accaparent nos ressources, qui prennent possession de notre économie, qui s'imposent dans nos régions, qui prennent toutes les subventions possibles, à même nos impôts, et qui, quand ils ont réussi à tout siphonner, quand le profit n'est plus assez juteux, quittent comme des voleurs et se sauvent en jetant leur personnel comme des déchets. Ces situations sont de plus en plus inacceptables.*

*Les menaces de tarifs de Donald Trump, le fameux bonhomme orange, vont nécessairement entraîner des répercussions sur plusieurs entreprises de la région. On peut penser à Bacon Inter-America, où environ 20 % de la production est exportée vers les États-Unis, ou encore à Soucy International, qui sont également présents sur le marché américain. Il faut donc avoir en tête cette réalité-là... et il faut continuer à se battre pour nos membres.*

*Malgré tout, malgré toutes ces menaces, on reste là, nous, les syndicats affiliés à la CSN, pour rappeler aux dirigeants d'entreprise, aux dirigeants politiques, qu'ils ne pourront pas faire ce qu'ils veulent et qu'il ne pourrait pas le faire sans nous. Ensemble, on a déjà prouvé — et on va*

*toujours le prouver — que l'on peut exercer une pression significative sur ces employeurs, ces gouvernements, ces hommes et femmes d'affaires, pour obtenir des changements positifs qui profitent à l'ensemble de la société. Parce que si l'histoire nous a appris quelque chose, c'est que les boss qui se lèvent un matin en se disant « Tiens, j'aimerais bien partager ma richesse avec mes employés, c'est quand même grâce à eux que je fais de l'argent » sont rares, voire inexistants. Si jamais vous en trouvez, dites-le-moi, je leur donnerai une médaille.*

*On doit donc continuer à se tenir debout. Il reste encore du travail à faire, et on va se le dire, les défis ne manquent pas. En plus de l'explosion du nombre de conflits de travail, les enjeux sociaux, économiques et environnementaux exigent, eux aussi, une mobilisation collective. Bien évidemment, le Conseil central du Cœur du Québec ne manquera pas d'être présent. Car, la défense des droits et des conditions de vie des travailleuses et des travailleurs passe inévitablement par la prise en compte de problématiques telles que le manque de logement, l'itinérance et la protection de l'environnement. Des sujets où, malheureusement, les gouvernements jouent trop souvent la cassettes du déni de l'évidence.*

*Pourtant, les effets de la crise climatique ne sont plus à démontrer : que ce soient les inondations, les feux de forêt ou encore les chaleurs extrêmes, si la classe politique ne fait rien, les problèmes ne vont que s'amplifier durant les prochaines années. C'est tellement évident.*

*Mais à la place, on entend des politiciens voulant nous faire reculer des décennies en arrière en retirant, entre autres, les taxes sur le carbone. C'est tellement plus payant pour se faire élire. L'agonie de la planète n'est pas prévue durant les quatre prochaines années de toute façon...*

*Nous vivons également le ressac du manque d'investissement depuis plusieurs années dans la construction d'habitations à prix abordable, ce qui a provoqué une forte augmentation des coûts des loyers. Les taux d'inoccupation des habitations n'ont jamais été aussi bas dans la région, si bien que l'itinérance, la pauvreté et le recours à l'aide alimentaire se sont considérablement accrus. La préservation de notre filet social est plus nécessaire que jamais et est clairement une nécessité absolue pour qui s'intéresse à la qualité de vie des travailleuses et des travailleurs, surtout ceux à bas salaire. C'est tellement évident.*

*Nous avons prouvé dans les dernières années qu'en unissant nos forces, les syndicats peuvent non seulement défendre les droits des travailleuses et des travailleurs, mais aussi contribuer à la construction d'une société plus juste et durable. On a juste à penser à la nationalisation du réseau de la santé, l'assurance-emploi, l'application des normes du travail, le salaire minimum, le réseau public des garderies, l'aide juridique. Tous des exemples, tous des gains obtenus par la classe ouvrière. Des exemples qui démontrent que la solidarité et l'engagement collectif sont les clés pour faire face à ces enjeux complexes et pour bâtir un avenir meilleur pour tous. C'est ça, être le maillon fort à la CSN. Par les temps qui courent, il est clair qu'un seul objectif doit nous animer : la solidarité !*

## **Procès-verbal**

*Profitions donc de ce congrès pour appuyer sur le bouton pause. Prenons ensemble le temps de prendre le temps. Parce qu'on le sait, dans notre travail syndical, ça va tellement vite. Il faut prendre le temps.*

*Je vous invite à prendre le temps d'échanger, de s'écouter, de se questionner, de se comprendre. Prenons ensemble un pas de recul pour mieux se protéger, se projeter vers l'avenir. Car je vous le dis et je vous le redis, seuls, on va plus vite, mais ensemble, on va toujours aller plus loin.*

*Camarades distinguées et congressistes, merci d'être ici. Merci d'être engagés. Bonnes délibérations. Bon congrès !*

*Vive le Conseil central du Cœur du Québec.*

*Vive la CSN.*

*Ensemble, combattons le déni de l'évidence !*

## **Appel des personnes dirigeantes**

Sylvain Pratte, secrétaire général et trésorier, présente aux congressistes les membres du Comité exécutif, du Conseil syndical et du Comité de surveillance du Conseil central du Cœur du Québec (CSN) :

### **Comité exécutif**

Pascal Bastarache à la présidence  
Karine Bolduc à la 1<sup>re</sup> vice-présidence  
Guy Croteau à la 2<sup>e</sup> vice-présidence  
Sylvain Pratte au secrétariat général et à la trésorerie

### **Conseil syndical**

#### Secteur Drummondville :

Éric Desbiens (Vie syndicale et action politique)  
Ghislain Sylvestre (Santé-sécurité et environnement)

#### Secteur Shawinigan :

Luc Vandal (Vie syndicale et action politique)  
Herman Martel (Santé-sécurité et environnement)  
Marylène Tremblay (Condition féminine)

Secteur Trois-Rivières :

Isabelle Gélinas (Vie syndicale et action politique)  
Jacques Bernier (Santé-sécurité et environnement)  
Julie Nadeau (Condition féminine)

Secteur Victoriaville :

Jordan Nault (Santé-sécurité et environnement)  
Jessie Robitaille (Condition féminine)

Membre du Comité LGBTQ+ :

Pascale Dufresne  
Daniel Poisson

Membres du Comité Jeunes :

Stéphanie Groleau  
Pier-Luc Matteau  
Dominique Patenaude  
Francis Paris

Comité de surveillance :

Michel Cyr  
Paul Ferron  
Caroline Lampron

## Présentation des personnes invitées

Sylvain Pratte présente aux congressistes les personnes invitées présentes à ce 11<sup>e</sup> congrès :

### **Comité exécutif de la CSN**

La présence de François Énault, premier vice-président de la CSN, de Katia Lelièvre, troisième vice-présidente de la CSN, et de Jean-François Lapointe, conseiller politique à l'exécutif de la CSN

### **Fédérations de la CSN**

Les présences de Félix Ferland, vice-président secteur résidentiel de la CSN-CONSTRUCTION, de Nancy Mathieu, vice-présidente de la Fédération du Commerce (FC), de Marie-Michèle Doiron, vice-présidente de la Fédération des professionnelles (FP), de Saleha Hedaraly, vice-présidente caucus des syndicats d'étudiant-es salarié-es de la Fédération nationale des enseignantes et enseignants du Québec (FNEEQ), de Carole Duperré, vice-présidente, secteur public, et de Liette St-Arnaud, vice-présidente régionale de la Fédération de la santé et des services sociaux (FSSS), de Frédéric Brun, président de la Fédération des employées et

## Procès-verbal

employés de services publics (FEESP) et de Dominic Tourigny, vice-président Vie syndicale et syndicalisation à la Fédération de l'Industrie manufacturière (FIM), sont également soulignées.

## Présentation des personnes salariées du Conseil central

Les présences des personnes salariées du Conseil central et de la CSN : Hélène Fournier, secrétaire-comptable du Conseil central du Cœur du Québec — CSN, Johanne Lapointe, employée de bureau SAMVR, Yanik Pinard, coordonnateur régional, Jean-Christophe Côté-Benoît et Patrick Marleau, tous deux conseillers syndicaux SAMVR, Serge Olivier, conseiller syndical au Service de la syndicalisation, Annie Lawrence, employée de bureau au Service de la Défense des accidenté-es à Drummondville, et Julie Bourassa, employée de bureau FEESP à Shawinigan.

Sont salués également Ève-Marie Lacasse, salariée du service des communications de la CSN, responsables des communications lors du Congrès et François Pilon, le photographe du congrès.

Bien que non nommées, les personnes conseillères syndicales des fédérations sont aussi saluées et remerciées de leur présence malgré des horaires chargés.

## Présentation des personnes invitées

Sont saluées également les présences de Monic Perron, représentante et trésorière du Syndicat des travailleuses et des travailleurs de la CSN (STTCSN), de Marie Lebel et de David Bissonnette, tous deux représentants de Fondation, de Sébastien Jalbert, représentant de Bâtirente, et de Manon Duguay, représentante Beneva.

## Allocution du premier vice-président de la CSN

À l'invitation de Pascal Bastarache, François Énault, premier vice-président de la CSN, s'adresse aux congressistes.

*[Le texte qui suit est une adaptation écrite du discours prononcé.]*

*Pascal, Sylvain, Karine et Guy, délégué-es du Conseil central du cœur du Québec, Invités et salariés CSN.*

*C'est un grand plaisir que d'être présent à l'ouverture du congrès du maillon fort du Cœur du Québec ! Pour ceux qui ne le savent pas, j'ai eu la chance d'être conseiller syndical dans la région pour la Fédération du commerce de 1998 à 2001. Je pense d'ailleurs que j'ai le record de shops fermées durant mon court passage. J'ai fermé la Cavalier Textiles<sup>1</sup>, tout de suite après mon départ, on a fermé Avanti<sup>2</sup>, Le St-Hubert<sup>3</sup> [de Drummondville] où on a perdu aussi l'accréditation et j'ai fermé aussi la shop à Serge Olivier. C'est peut-être la seule bonne chose dans tout ça, d'avoir fermé la Celanese<sup>4</sup> parce qu'on a hérité de Serge pendant 26 ans.*

*Je sors un peu de mon texte, mais c'est sûrement la dernière fois que j'ai la chance de m'adresser à mon chum Serge : « Je te souhaite une bonne retraite et merci pour tout ce que tu as fait pour le mouvement ! »*

*Donc vous avez vu toutes les usines que, malheureusement, j'ai fermées pendant que j'étais ici... Il m'en reste une à fermer... J'ai comme un petit fantasme, un souhait. La seule autre shop que je n'ai pas encore fermée, que j'aimerais fermer, c'est le bureau de Boulet sur la rue des Forges, d'ici 2026.*

*Vous savez, on rouvre ce congrès-ci sur un fond de mouvance politico-économique qui est présentement assez préoccupant : une guerre tarifaire insensée nous est imposée par notre voisin du sud avec toutes les conséquences que ça implique pour nos travailleurs et travailleuses et syndicats. C'est aussi un congrès qui s'ouvre deux semaines après les élections fédérales où on a vu être reportés au pouvoir les libéraux (à deux députés près de la majorité).*

*Mais faisons d'abord un tour d'horizon de ce qui se passe dans la conjoncture au Québec. Je commencerai par deux mots : dialogue social. Ce sont pas mal les deux mots préférés de François Legault et de son chum Jean Boulet. Ils nous disent que c'est bien important, qu'il faut dialoguer au Québec, mais avec ce qu'on a vu, avec ce qu'ils ont*

---

<sup>1</sup> NDLR. Cavalier Textiles entreprise de Drummondville, effectivement fermée en 2000.

<sup>2</sup> NDLR. Les Vêtements Avanti, division de Tricot Richelieu inc. (Centre-du-Québec), une entreprise de Plessisville, avait deux bâtiments sous une même accréditation CSN. À l'été 2004, à la suite du déclenchement d'une grève en vue du renouvellement de la convention collective, l'entreprise a fermé définitivement l'un des deux plans de travail. La trentaine de travailleuses et de travailleurs restants seront finalement maraudés par les Teamsters en novembre 2004.

<sup>3</sup> En 2009, à la suite d'un dur conflit de travail, le restaurant S-Hubert de Drummondville sera transformé en St-Hubert Express. Près de la moitié des 120 employés perdront leur emploi. Cinq ans plus tard, le restaurant St-Hubert sera reconstruit, de façon semblable à ce qu'il était en 2009, mais sans accréditation syndicale.

<sup>4</sup> NDLR La Canadian Celanese Limited de Drummondville a fermé ses portes le 31 mars 2000.

## Procès-verbal

*fait, avec le projet de loi 89, un projet de loi de... [quelqu'un intervient dans la salle] marde !*

*Merci. Je suis content parce que c'est le deuxième ou troisième congrès dont je fais l'ouverture cette année et Frédéric<sup>5</sup> est toujours là pour plugger l'expression projet de marde. Ça ne sort pas de ma bouche, ça sort de la sienne. C'est clair que moi aussi j'ai deux ou trois mots en tête quand j'en parle, quand je pense à l'attitude de Boulet et du premier ministre avec ce projet de loi. Deux, trois mots... Mais vous me connaissez, je ne suis pas le style de gars à dire des gros mots, je n'en dirai donc pas ici. À la pause, cependant, si vous venez me voir, PEUT-ÊTRE que je serai capable d'en placer trois ou quatre.*

*Si on revient à la formule du dialogue social si chère au ministre Boulet... D'abord on parle de dialogue : ça, ça implique minimalement deux personnes. Un dépôt sans*

*préavis du projet de loi 89 qui vient s'attaquer au rapport de force des travailleuses et des travailleurs et qui vient restreindre notre droit de grève, c'est tout, sauf un dialogue social. C'est l'inverse. C'est une confrontation directe que le ministre Boulet a orchestrée pour renverser le rapport de force à la faveur des employeurs et des patrons qui, d'ailleurs, sont les seules personnes qui ont applaudi ce projet de loi. Il n'y a personne d'autre qui a applaudi, ça, c'est clair. Il n'y a aucun syndicat, il n'y a pas un universitaire, il n'y a pas un chercheur, il n'y a pas un avocat qui a applaudi ce projet de loi là... sauf les boss.*

*Déjà, quand ce sont juste les boss qui acclament un projet de loi, il faut se poser deux, trois questions. Moi, je vous le dis, j'ai l'air plus jeune que Serge, mais ça fait plus longtemps que lui que je suis la CSN. Ça fait trente ans que je milite à la CSN. En trente ans, on en a vu des lois antisyndicales. Vous*



---

<sup>5</sup> Frédéric Brun, président de la Fédération des employées et employés de services publics (FEESP).

*vous souvenez sûrement de Jean Charest, mais en trente ans, une loi aussi antisyndicale que ça, je n'en ai jamais vu...*

*Parce qu'avec le PL 89, c'est notre levier ultime pour exercer notre rapport de force qui est attaqué de plein fouet avec des contraintes supplémentaires qu'on ajoute pour baliser le droit de grève. Si Jean Boulet pense faire uniquement mal aux syndicats avec son projet de loi, il se trompe. Il fait mal à l'ensemble de la classe ouvrière parce que c'est grâce à nos luttes qu'on a amélioré les lois en santé-sécurité. C'est grâce à nos luttes qu'on a amélioré les normes du travail, c'est grâce à nos luttes que le salaire minimum augmente. Sans nos luttes, les gens non syndiqués seraient encore plus dans le trouble. C'est pourquoi il faut continuer à se mobiliser contre ce projet de loi antisyndical là.*

*D'autres rendez-vous de mobilisation sont prévus, notamment la semaine prochaine. Je compte sur vous pour que notre colère résonne jusqu'à l'Assemblée nationale. Je veux dire quand même un merci spécial à l'ensemble du Conseil central (parce que, comme vous le savez, Jean Boulet, il est à Trois-Rivières), particulièrement à Patrick [Marleau], à Yannick [Pinard] et à Jean-Christophe [Côté-Benoît]. Parce que ces trois personnes-là se sont revirées de bord sur un dix cennes assez rapidement. Trois ou quatre jours après que le projet de loi ait été déposé, je suis arrivé avec des étiquettes, des pancartes... On a broché ça — on a broché, ça... on exclut la personne qui parle... Ils ont broché ça pendant que je les emmenais. Pour nous, c'était notre première manifestation, mais depuis ce temps-là, toute la gang, vous n'avez pas arrêté. Merci beaucoup !*

*Deux autres projets de loi attirent notre attention présentement : un mieux, un pire. Le projet de loi 100, déposée par la présidente du Conseil du trésor, qu'on attendait depuis longtemps : c'est celui qui va moderniser le régime de négociation dans le secteur public et parapublic. Trois éléments importants de ce projet de loi constituent des avancées pour nous. Il n'est pas parfait, le projet de loi, mais avec ce qu'on est habitué présentement, je vous dirais qu'à 90 %, on n'est quand même pas si pire.*

*Peut-être qu'on n'y pense plus, mais ce projet de loi là vient concrétiser qu'il n'y aura pas de fusions d'accréditations en santé et services sociaux. Donc, déjà, là, je pense que c'est un élément assez important. Tout ce qui est la matière locale qu'on a contestée depuis longtemps, on va le ramener au national.*

*Et enfin, la loi va être modernisée (par exemple, on ne sera plus obligé d'aller en conciliation, d'avoir un rapport du conciliateur pour avoir notre droit de grève). On va pouvoir l'avoir comme tout le monde maintenant, au lieu d'aller perdre notre temps en conciliation quand ça ne nous tente pas, puis on va utiliser la conciliation quand ça sera le temps.*

*Autre élément important à souligner et à saluer, c'est l'approche fondée sur le dialogue adoptée par la ministre Lebel dans les travaux qui ont mené à l'élaboration du projet de*

*loi. Une démarche qui contraste radicalement avec celle du ministre Boulet et de son projet de loi de... [quelqu'un intervient encore dans la salle] marde.*

*D'ailleurs, revenons à notre ami Jean, encore lui. C'est l'autre projet de loi dont je voulais vous parler qui constitue une autre manœuvre antisyndicale de notre cher ministre du Travail, le projet de loi 101. Son projet de loi omnibus en matière du travail qui va nous amener des reculs en santé-sécurité. Il y a des consensus qui avaient été faits lors d'arbitrage en santé-sécurité que le gouvernement ne respecte pas, des décisions prises avec les partenaires, les boss, les syndicats ensemble. En plus, le [ministre du Travail] va imposer une transparence financière à l'ensemble des syndicats.*

*Pour la CSN, la transparence financière n'est pas un problème, on le fait, nos livres sont ouverts. Est-ce qu'il y a des syndicats de trente membres et moins ? (Il y en a au moins un, parfois, il y en a plus.) Imaginez-vous un syndicat de trente membres qui va être obligé de payer une personne qui va venir auditer ses livres à toutes les années pour une transparence financière... Ça va coûter plus cher de comptable au syndicat qu'il va recevoir de cotisations syndicales. C'est ça l'aberrance de ce projet de loi là. Malheureusement, il vient encore de Trois-Rivières ce projet de loi là, donc je m'excuse les gars et les filles, mais vous allez avoir à en retravailler une autre shot bientôt.*

*Si je reviens au budget provincial, on a eu droit, il y a environ un mois, à un dépôt du budget qui ne laisse rien présager de bon. Avec les gels d'embauche annoncés dans le secteur public jusqu'en avril prochain, donc dans un an, et la prévision faméliques d'augmentation des dépenses en santé et services sociaux et en éducation. C'est à se demander comment les services à la population pourront être maintenus. Mais pour être en mesure de donner des services à la population, encore faut-il avoir les infrastructures adéquates pour les offrir. On apprenait, il y a quelques semaines, dans la presse, que trente-deux projets d'infrastructures en Santé ont été mis sur la glace par le gouvernement pour des raisons budgétaires. Et là, je ne vous parle pas de [l'hôpital] Maisonneuve-Rosemont où, en plus des écureuils et des fourmis dans les chambres, on arrête les opérations lorsqu'il y a des orages. Non, mais ce n'est pas drôle, on est en 2025 ! Il n'y a pas juste Montréal dans la vie. Il y a aussi l'hôpital de Drummondville... Pas plus tard que la semaine dernière, Radio-Canada appelait l'hôpital de Drummondville, l'hôpital de brousse, rien de moins. Disons que ça ne va pas bien dans la shop... C'est comme si le ministre de la Santé, Christian Dubé, faisait exprès pour que le public s'effondre pour qu'on puisse se retourner vers le privé.*

*Sinon, pour en ajouter une couche de plus sur le tableau des finances publiques, l'agence de notation Standard & Poor's a abaissé la cote de crédit de AA- à A+. Mais, au moins, François Legault, comme pendant la pandémie, m'a rassuré. Il m'a dit que ce n'est pas à cause des baisses d'impôts qu'ils ont faites il y a deux ans, mais non, ce n'est pas à cause de ça. Ce n'est pas à cause des investissements faits dans Northvolt, compagnie qui fait faillite, où on a vu d'ailleurs ce matin, que les dirigeants locaux de l'usine partent, se sauvent de l'usine, un peu comme des rats quand un bateau coule. Ce n'est pas à cause du troisième lien [à Québec]. Ce n'est pas à cause du demi-milliard dans*

*SAAQclic. La Cause — qui travaille dans le secteur public ici ? — c'est vous autres. C'est à cause des augmentations qu'on a négocié l'année passée. C'est ça qui vient fucker la cote de crédit du Québec. J'espère que vous vous sentez mal un petit peu... Ce n'est pas drôle, mais c'est ce qu'il a dit.*

*Quand on parle de l'importance donnée, dans son dernier budget, à l'environnement, au transport collectif et à la construction des logements, c'est zéro. Pascal en a parlé tantôt. Ce sont pourtant tous des enjeux importants pour notre avenir comme société. Vous voyez, ce gouvernement-là est déconnecté. On l'a vu dans les deux dernières élections partielles, autant dans Terrebonne, où la personne se présentait en raison de la démission du ministre Fitzgibbon, et dans Jean-Talon aussi, à Québec. Dans Arthabaska, Éric Lefebvre étant parti vers les conservateurs, au moins, vous allez être correct, vous allez avoir un conservateur au fédéral, un conservateur au provincial... Ma gang de chanceuses et de chanceux, bonne chance ...! avec Éric Duhaime, vous l'avez compris...*

*Bref, tout cela commence à faire pas mal de lumières rouges pour la CAQ.*

*Aux élections fédérales, j'en ai déjà parlé du fait qu'il manquait deux personnes pour avoir la majorité. Je ne sais pas si vous l'avez vu aux nouvelles, tantôt, le cabinet des ministres est fait. Ça commence bien pour notre nouveau premier ministre, il nous a juré qu'il aurait un cabinet paritaire homme-femme... c'est un banquier, il va falloir que je lui explique que 38 et 18, ça ne fait pas la moitié. Trudeau nous avait amenés un peu plus sur la gauche, on voit qu'avec Carney, on va aller un peu sur la droite, mais on va voir le temps qu'il survivra. C'est clair qu'on va observer les alliances qu'il fera avec le Bloc [québécois] et le NPD, mais entre deux mots on choisit le moindre, je pense qu'on a choisi le moindre. C'est mieux lui que Poillière sûrement.*

*Sur les tarifs [douaniers américains].*

*Les conséquences de cette guerre commerciale sur notre industrie manufacturière, forestière et agroalimentaire dont la production dépend essentiellement des exportations vers les États-Unis seront désastreuses. Soyez assuré que la CSN ne laissera jamais tomber ses membres, un peu comme on l'a démontré dernièrement avec le syndicat de la Scierie de Rivière-aux-Rats. Le retour au pouvoir de Donald Trump vient bousculer aussi un point de notre histoire. Un point de bascule pour l'état de droit, pour nos droits individuels et collectifs, pour le droit des femmes, des personnes immigrantes et de la communauté LGBTQ+. Tâchons donc pour les semaines, les mois, les années à venir, de demeurer plus que jamais vigilants. ET de garder, malgré tout, espoir en notre capacité collective de se tenir debout face à l'adversité.*

*J'ai trois derniers petits points, rapidement.*

## Procès-verbal

*Le 31 mars dernier, la CSN, de concert avec les huit grandes organisations syndicales, a participé au lancement des états généraux [du syndicalisme]. Cet exercice permettra d'examiner plusieurs questions essentielles liées à l'avenir du syndicalisme québécois. Il va sans dire que vous, les travailleuses et les travailleurs, allez être sondés à différentes étapes du processus durant les prochaines semaines. On va avoir besoin du pouls de l'ensemble des membres pour s'assurer que les états généraux se déroulent bien et qu'on arrive à un résultat qui nous assurera d'un meilleur syndicalisme.*

*Deuxièmement, un petit suivi du dossier d'Amazon. Vous le savez, en début d'année, Amazon a fermé ses sept entrepôts, dont celui syndiqué CSN. C'est un adon... Le seul entrepôt syndiqué est au Québec et c'est ici qu'on a décidé de fermer les sept entrepôts... occasionnant 4700 mises à pied. Cette réaction a été brutale et on a pris vraiment au sérieux cette attaque : on a demandé un boycott. On demande à l'ensemble des Québécoises et des Québécois d'acheter local, d'acheter québécois et de boycotter Amazon. Ça, c'est votre travail. On a une longue fin de semaine qui s'en vient, vous allez sûrement vous rendre au camping, au chalet, à la maison, voir la famille, parler à vos enfants, vos parents, vos grands-parents, vos petits-enfants, tout le monde... C'est important de les sensibiliser.*

*Ne pensez pas qu'un petit geste individuel ne servira à rien. Je ne sais pas si vous avez vu, dimanche, dans le Journal de Montréal, il y avait un sondage, produit par des chercheurs de l'Université Laval... Le sondage disait qu'à date, depuis deux mois et demi, trente-deux pour cent (32 %) des gens ont diminué leurs achats sur Amazon. C'est quand même bien ! Dix-sept pour cent (17 %) boycottent Amazon, et neuf pour cent (9 %) ont fermé leur compte Amazon Prime. On est capable de faire encore mieux ! On a des municipalités qui ont décidé de bloquer Amazon. Je compte donc sur vous, là-dessus.*

*Dernier point, Pascal en déjà parlé aussi, la bataille de treize mille (13 000) femmes, cet automne, cet hiver, dans les CPE. Ce n'est pas moi qui vais prendre la décision... Je suis content qu'il y ait une entente de principe qui va être présentée et recommandée par votre exécutif, votre comité de négociation. Ce sera à elles de prendre leurs décisions, mais ce que je peux vous dire c'est que ce n'est ni la FTQ ni la CSQ qui ont fait le patern dans cette négociation-là, ça, c'est certain.*

*Voilà un tour d'horizon. Merci, Pascal, merci à toute votre équipe. Je suis prêt encore à aller à Saint-Tite, j'ai mon chapeau de cowboy, peut-être que j'aurai des bottes cette année, mais ça ne sera pas des Boulet, ça je vous le garantis.*

*Longue vie au maillon fort du syndicalisme au Cœur du Québec !*

*Merci de votre accueil.*

*Bon congrès !*

## Explication de la procédure et du fonctionnement du congrès

Sylvain Pratte, résume les éléments du fonctionnement du congrès. Ces mêmes éléments se trouvent dans le cahier de fonctionnement du congrès qui a été remis aux congressistes lors de leur arrivée.

## Information sur les objets remis lors du congrès

Sylvain Pratte partage quelques informations concernant les choix faits par l'exécutif du conseil central sur le contenu du sac de congrès.

- À l'inscription, les congressistes ont reçu une cordelette pour les cocardes d'identification. Ceux et celles qui ne prévoient pas s'en servir à nouveau sont invités à les remettre à la fin du congrès afin d'être réutilisés.
- Les documents du congrès sont imprimés sur du papier recyclé ENVIRO 100, c'est-à-dire qu'il contient 100 % de fibres de post-consommation provenant généralement de papier recyclé de bureau, de plus il est attesté sans chlore.
- L'objet de solidarité est un sac de transport de bouteilles de vin, au coût de 20 \$. Les congressistes sont cependant avertis que le sac n'est compatible qu'avec des bouteilles provenant de la SAQ. Les bouteilles provenant des agences sont rejetées par le sac et tendent à se briser au sol.
- Il est possible de se procurer une tasse du Conseil central remplie de bonbons au coût de 10 \$. Les profits de cette vente seront remis à la Fondation du Camp Vol d'été Leucan-CSN.
- Le procès-verbal du congrès sera envoyé électroniquement aux congressistes avant un an (selon le délai prévu par les statuts et règlements du Conseil central). Il sera cependant possible d'obtenir des copies papier si un syndicat en fait la demande.

## Rapport préliminaire du comité des lettres de créance

Sylvain Pratte présente le rapport préliminaire du comité des lettres de créance.

*Note : le rapport préliminaire est constitué de la liste des délégué-es inscrits avant l'ouverture du congrès (soit celles et ceux qui ont fait parvenir leur lettre de créance avant le 2 mai).*

## Procès-verbal

Nombre de femmes : 47

Nombre d'hommes : 47

Total : 94

Nombre de syndicats : 27

Proposition 1 — Adoption du rapport préliminaire des lettres de créance.

*Il est proposé par Suzie Gaillardetz*

*et appuyé par Simon Fréchette-Gélinas*

*Que le Congrès adopte le rapport préliminaire du comité des lettres de créance.*

**Adoptée**

## Adoption de l'ordre du jour

Sylvain Pratte présente l'ordre du jour du 11<sup>e</sup> Congrès. On retrouve ce dernier dans le Cahier de fonctionnement du congrès.

Proposition 2 — Adoption de l'ordre du jour du 10<sup>e</sup> Congrès

*Il est proposé par Maxime Lemay*

*Et appuyé par Éline Desautels*

*Que le Congrès adopte l'ordre du jour du 11<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec — CSN tel que proposé.*

**Adoptée**

## Adoption du procès-verbal du 10<sup>e</sup> Congrès

Sylvain Pratte indique que le procès-verbal du 10<sup>e</sup> Congrès (17 au 20 mai 2022, à Victoriaville) a été envoyé aux membres, en format électronique, via un lien informatique (la grosseur du fichier étant trop grande pour un courriel) en juillet 2022 ou en copie papier lorsqu'il fut demandé.

Il est actuellement disponible sur le site internet du Conseil Central du Cœur du Québec — CSN, sous l'onglet 11<sup>e</sup> congrès.

### Proposition 3 — Adoption du procès-verbal du 10<sup>e</sup> Congrès

*Il est proposé par Kathy Leblanc  
Et appuyé par Pascale Dufresne*

*Que le Congrès adopte le procès-verbal du 10<sup>e</sup> congrès du Conseil central  
du Cœur du Québec — CSN.*

**Adoptée**

## Nomination de la présidence et du secrétariat des élections

Pascal Bastarache fait une présentation des présidence et secrétaire d'élections recommandés par l'exécutif du Conseil central :

- Paul Lavergne  
Ancien président du Conseil central de 2009 à 2023, il est infirmier de profession, mais a également fait carrière comme professeur en soins infirmiers au Cégep de Shawinigan. Il est à la retraite depuis le mois de juin 2023.
- Patrice Papillon  
Conseiller syndical au Service d'aide à la mobilisation et à la vie régionale (SAMVR), Patrice Papillon a fait une bonne partie de sa carrière au Cœur du Québec où il a marqué les esprits en soutenant les luttes syndicales des dernières années. Il est, lui aussi, à la retraite depuis septembre 2024.

### Proposition 4 — Nomination de la présidence des élections et du secrétariat des élections

*Il est proposé par Luc Deschênes  
Et appuyé par Sébastien Leduc*

*Que Paul Lavergne et Patrice Papillon agissent respectivement comme  
président et secrétaire des élections.*

**Adoptée**

Pascal Bastarache invite le comité exécutif à se retirer et laisse le congrès au soin de la présidence des élections.

## Explication de la procédure des élections

Paul Lavergne et Patrice Papillon, président et secrétaire des élections, expliquent aux congressistes la procédure des élections.

Paul Lavergne remet le congrès au président, Pascal Bastarache.



## Modifications aux statuts et règlements

Pascal Bastarache présente les modifications à apporter aux statuts et règlements. Celles-ci peuvent sembler importantes, mais dans les faits, c'est plutôt une réorganisation de ces derniers. On retrouve le détail des modifications aux statuts et règlements du Conseil central du Cœur du Québec — CSN dans le Cahier des rapports du congrès.

Les modifications le plus importantes sont :

- Le retrait de la notion de secteur dans les délégations aux divers comités.
- L'ajout d'une procédure d'élections en cas de postes vacants en cours de mandat.
- L'ajout d'une politique contre le harcèlement pour des événements survenant extramuros.

### Proposition 5 — Modifications aux statuts et règlements

*Il est proposé par Paul Ferron  
Et appuyé par Cynthia Mailloux*

*Que le Congrès adopte les modifications aux statuts et règlements et que les concordances, s'il y a lieu, soient faites.*

**Adoptée**

## Présentation du rapport du Comité exécutif

Le Comité exécutif présente son rapport aux congressistes. On peut retrouver ce dernier dans le *Cahier des rapports du congrès*.



Proposition 6 — Réception des rapports des divers comités du Conseil Central du Cœur du Québec — CSN.

*Il est proposé par François Lamontagne  
Et appuyé par Mylène Larrivée*

*Que le congrès reçoive le rapport du Comité exécutif du Conseil central  
du Cœur du Québec — CSN.*

**Adoptée**

## Ajournement

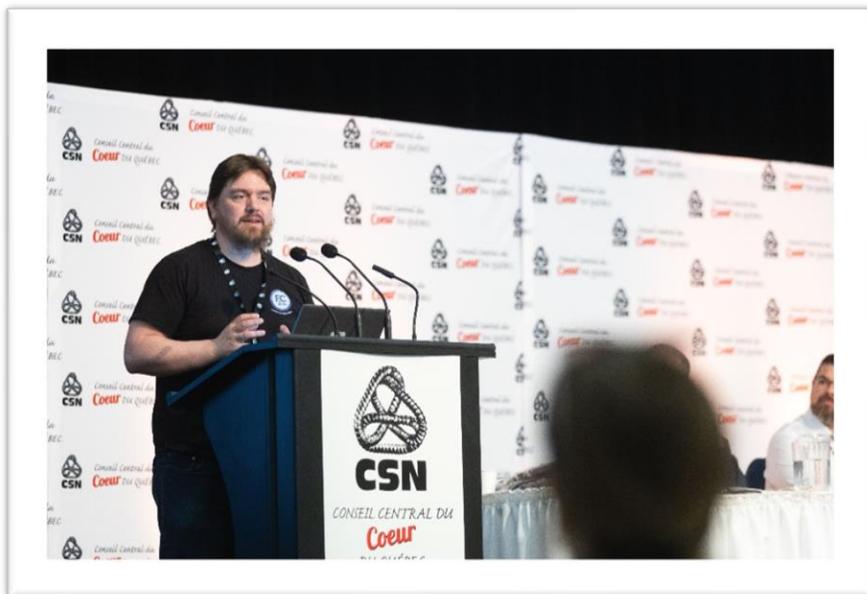
Pascal Bastarache annonce l'ajournement de la séance à 16 h 30. Les travaux reprendront à 9 h le lendemain.



## Seconde séance — 14 mai 2025



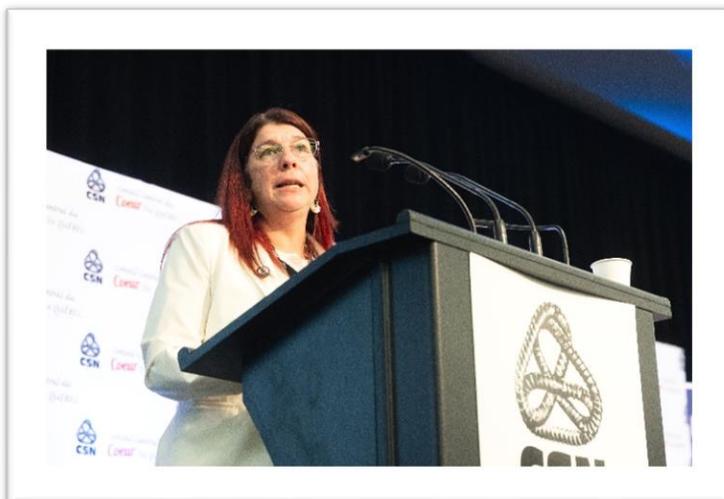
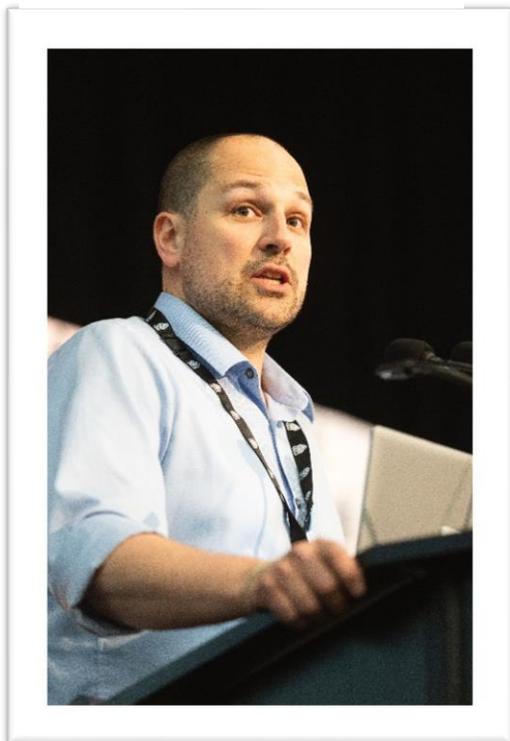
## Procès-verbal



*Alain Savard, conseiller syndical à la Fédération du commerce (FC) et docteur en science politique (Université de York)*

*Katia Lelièvre, troisième vice-présidente de la CSN*

*Samuel Trépanier, conseiller syndical à la Fédération nationale des communications et de la culture (FNCC)*



*Lloyd Sham, membre du Comité national sur les relations interculturelles*

*Pascal Bastarache annonce la réouverture du congrès à 9 h.*

## Premier rapport du comité des lettres de créance

Sylvain Pratte présente le premier rapport du comité des lettres de créance.

Nombre de femmes : 34  
Nombre d'hommes : 42  
Total : 76  
Nombre de syndicats : 25

Proposition 7 — Adoption du premier rapport du comité des lettres de créance.

*Il est proposé par Éric Leblanc  
Et appuyé par François Ducape*

*Que le congrès adopte le premier rapport du comité des lettres de créance.*

**Adoptée**

## Propositions du CCCQ-CSN

Pascal Bastarache explique que dans la lignée du congrès de 2019, le Comité exécutif a fait le choix de ne présenter aucune proposition au présent congrès. L'idée est de laisser libre cours aux idées des délégué-es qui pourront au fil du congrès faire leurs propres propositions ou soumettre, de façon moins formelle, une orientation sur des sujets donnés au Conseil central.

Selon les débats qui auront cours durant les ateliers, le Comité de synthèse formulera aussi des propositions ou des orientations. Si bien, qu'à la fin du congrès, les enjeux du prochain mandat auront été déterminés par les déléguées et les délégués, eux-mêmes.

Pour rappel, la résolution du congrès de 2019 est toujours active :

### **Résolution du 9<sup>e</sup> congrès du CCCQ-CSN (14 au 17 mai 2019, Shawinigan)**

*Considérant que le Conseil central du Cœur du Québec est l'extension politique de la CSN en région ;*

## Procès-verbal

*Considérant qu'il incombe au Conseil central la tâche de faire vivre des campagnes nationales de la CSN et qu'une partie de ces campagnes sont annuelles ;*

*Considérant que le 65e congrès de la CSN a produit un manifeste qui regroupait près de 100 ans d'actions et de propositions syndicales à l'intérieur de cinq grands axes de travail ;*

*Considérant que le Conseil central du Cœur du Québec a, par le passé, présenté des propositions qui s'inscrivaient dans une continuité d'actions vers l'amélioration de la société québécoise et la défense de ses membres ;*

*Considérant que lors des derniers congrès, les membres de l'exécutif du Conseil central se sont rendu compte que les congressistes travaillaient à préciser les propositions, mais n'en remettaient aucune en question sur la base de leurs grandes orientations ;*

*Il est proposé par Herman Martel et appuyé par Dominic Tourigny que le Conseil central du Cœur du Québec — CSN poursuive son travail en lien avec sa mission, les valeurs CSN en répondant aux événements prévisibles (1) et en s'adaptant aux réalités changeantes (2) de la société, le tout en collaboration avec ses comités et ses partenaires externes.*

*Adoptée*

---

*(1) Notamment : Condition féminine, LGBT+, Santé-Sécurité et environnement, Vie syndicale et actions politiques, Jeunes, Fête du 1er mai, le manifeste CSN et autres.*

*(2) Campagnes CSN nationales et sectorielles, politiques gouvernementales, etc.*

## Présentation de la campagne pour le Camp Vol d'été Leucan-CSN

Sylvain Pratte résume brièvement la campagne de financement 2024-2025 afin de soutenir le Camp Vol d'été Leucan-CSN : campagne du 1 \$ annuel par membre du syndicat, dons à la source, dons personnels, cours-don, marche-don.

La vidéo de la campagne 2025 de la Fondation du camp Vol d'été Leucan-CSN est diffusée aux congressistes.

Il est également indiqué aux congressistes les différentes façons de donner qui ont été mises de l'avant au présent congrès :

- Vente des bas gauches ;
- Vente de bonbons ;
- Le défi têtes rasées du jeudi soir (Paul Ferron)

Les congressistes sont invités à être généreux.

## Comité national LGBTQ+

Katia Lelièvre, 3<sup>e</sup> vice-présidente de la CSN, résume les travaux du Comité national LGBTQ+ et présente le manifeste *Fin de la complaisance : agir face à la montée de la haine et de la violence* de la Coalition contre la haine.

### Proposition 8 — Appui au manifeste de la Coalition contre la haine

*Considérant qu'une hausse de la violence motivée par la haine est observée, notamment à l'égard des femmes, des personnes racisées ou immigrantes, ainsi qu'à l'égard des membres des minorités sexuelles et de genre ;*

*Considérant que face à cette violence haineuse, il est nécessaire de se mobiliser ;*

*Considérant que le gouvernement du Québec doit se munir d'une vision claire et d'une stratégie transversale pour faire face à cette montée de la violence ;*

*Considérant que les revendications de la Coalition contre la haine contenues dans le manifeste Fin de la complaisance : Agir face à la montée de la haine et de la violence rejoignent les principes et les valeurs de la CSN ;*

*Il est proposé par Éric Leblanc  
Et appuyé par François Ducape*

*Que le Conseil central du Cœur du Québec devienne signataire du manifeste de la Coalition contre la haine et qu'elle invite ses organisations affiliées à faire de même.*

**Adoptée**

## Comité national sur les relations interculturelles

Loyd Sham, membre du Comité national sur les relations interculturelles présente les travaux du Comité national sur les relations interculturelles

## Première présentation : Apprivoiser le stress et l'anxiété

Pascal Bastarache explique que le comité exécutif voulait avoir une présentation sur l'anxiété parce qu'à un moment ou un autre, on en est tous victimes. Le faire en début de congrès est d'ailleurs un clin d'œil sur notre propre nervosité...

Pascal présente l'invitée : Nathalie Lacombe, cadre chevronné dans le domaine de l'éducation, du conditionnement physique et du bien-être, reconnu pour son leadership passionné, ses compétences organisationnelles et son engagement en faveur de la réussite. Conférencière internationale sur les thèmes de l'accompagnement de carrière, du bien-être, du leadership, du développement personnel, du maintien de l'activité physique et de l'épanouissement dans le secteur de la santé et du fitness.

## Seconde présentation : Mieux comprendre pour mieux gérer la diversité de genre

Pascal Bastarache explique que les enjeux de la diversité sexuelle tendent à revenir à l'avant-plan en raison des politiques de plusieurs groupes de la droite politique. Or, les personnes trans et non conformes dans le genre ont deux fois plus de risque de vivre dans une grande pauvreté ou en situation d'itinérance que la population générale, même en 2025...

Pascal présente l'invité : Samuel Desbiens, ancien militant et membre du Comité LGBTQ+ du Conseil central du Cœur du Québec — CSN, il est maintenant intervenant à l'organisme TRANS-Mauricie.

## Rappel des élections

Le président des élections clarifie certaines données relatives aux processus des élections et fait un rappel sur les mises en candidatures aux divers postes électifs.

## Premier atelier : Un Conseil central, ça sert à quoi ?

L'atelier débute par une courte présentation de Katia Lelièvre, troisième vice-présidente à l'exécutif de la CSN et responsable politique des Conseils centraux, sur l'historique des Conseils centraux : leurs origines, les raisons de leur fondation, leur rôle au sein de la CSN.

Les congressistes sont invités à débattre aux tables qui leur sont assignées.

## Question privilège

Trois questions privilèges ont été retenues :

- L'information, un bien public présenté par la Fédération nationale des communications et de la Culture (présentée par Samuel Trépanier, Conseiller syndical à la FNCC).

### Proposition 9 — Proposition de soutien

*Considérant que la liberté de presse est une revendication syndicale et une lutte constante ;*

*Considérant l'importance de l'accès à l'information partout au Québec,*

*Considérant que les géants du numérique s'accaparent le contenu des travailleuses et travailleurs de l'information sans réelle contribution et reconnaissance à leur égard ;*

*Considérant que ces mêmes géants du numérique monopolisent maintenant jusqu'à 75 % des revenus publicitaires qui traditionnellement soutenaient le marché de l'information ;*

*Considérant que cela plonge les acteurs du secteur de l'information dans une crise des médias, menaçant les emplois de toute une industrie ;*

*Considérant les nombreuses pertes d'emploi et les fermetures de plusieurs médias dans plusieurs régions ces dernières années et l'attentisme des gouvernements devant cette situation et les propositions de soutien toujours temporaires ;*

*Considérant que les gouvernements provincial et fédéral devraient jouer un rôle d'avant-plan dans la préservation du droit à l'information en finançant de façon pérenne les médias d'information ;*

## Procès-verbal

*Considérant qu'une information professionnelle répondant à des codes d'éthiques clairs notamment à l'égard de la pluralité des voix et de la vérification des faits est un des piliers de la démocratie et de l'action syndicale,*

*Il est proposé par : Serge Corriveau*

*Et appuyé par : Éric Leblanc*

*Que le Conseil central du Cœur du Québec — CSN et ses syndicats membres appuient la lutte de la FNCC-CSN, notamment en sensibilisant leurs membres sur la crise des médias pour que se développent les solidarités les plus larges et les plus fortes.*

**Adoptée à l'unanimité**

- Le financement du transport collectif par la Fédération des employées et employés de services publics (présenté par Kevin McLean, membre de l'exécutif du Secteur transport de la FEESP)

### Proposition 10 — Proposition de soutien au Transport collectif

*Il est proposé par Isabelle Gagné*

*et appuyé par Dany Boutet*

*Que le congrès appuie la question de privilège de la FEESP-CSN afin que la lutte pour le transport collectif devienne une lutte CSN.*

**Adoptée à l'unanimité**



- Le syndicat des travailleuses et des travailleurs de Librairie Renaud-Bray CSN est en conflit de travail depuis plus de cinq mois (présentée par Camille Bélanger, membre du Syndicat des Travailleuses et des travailleurs de Renaud-Bray).

**Proposition 11 — Appui aux grévistes de Renaud-Bray**

*ATTENDU QUE les employés des Renaud-Bray de Laurier Québec et des Galeries de La Capitale sont en grève générale illimitée depuis maintenant plus de 5 mois ;*

*ATTENDU QUE Renaud-Bray a été reconnu coupable de négociation de mauvaise foi et d'entrave aux activités syndicales et d'avoir utilisé des briseurs de grève dans ses deux magasins ;*

*ATTENDU QUE même après 18 ans d'ancienneté, les salariés sont au salaire minimum plus 15 sous de l'heure ;*

*ATTENDU l'acharnement de l'employeur d'étirer la négociation ;*

*ATTENDU l'expansion à la grandeur du Québec de Renaud Bray et ses différentes bannières telles que Archambault, Omer DeSerres et Griffon ;*

*Il est proposé par Maxime St-Yves  
Et appuyé par Jordan Nault*

*Que la CSN et ses organisations affiliées cessent les achats chez Renaud-Bray ainsi qu'auprès des autres magasins de Blaise Renaud et d'en informer l'ensemble des syndicats afin qu'ils puissent intervenir en ce sens auprès de leur employeur jusqu'à la fin du présent conflit.*

**Adoptée à l'unanimité**



## Second atelier : Lobbying politique

L'atelier débute par une courte présentation d'Alain Savard, conseiller syndical à la Fédération du Commerce et docteur en sciences politiques (Université York). Il a coécrit *Pour une écologie du 99 %* et adapté au Québec un ouvrage sur *Labor Notes*. Sa présentation porte sur l'influence politique dans les milieux de travail, entre autres, dans le dossier d'Amazon.

Les congressistes sont invités à débattre aux tables qui leur sont assignées.



## Ajournement

Pascal Bastarache annonce l'ajournement de la séance à 17 h 7. Les travaux reprendront à 9 h le lendemain.



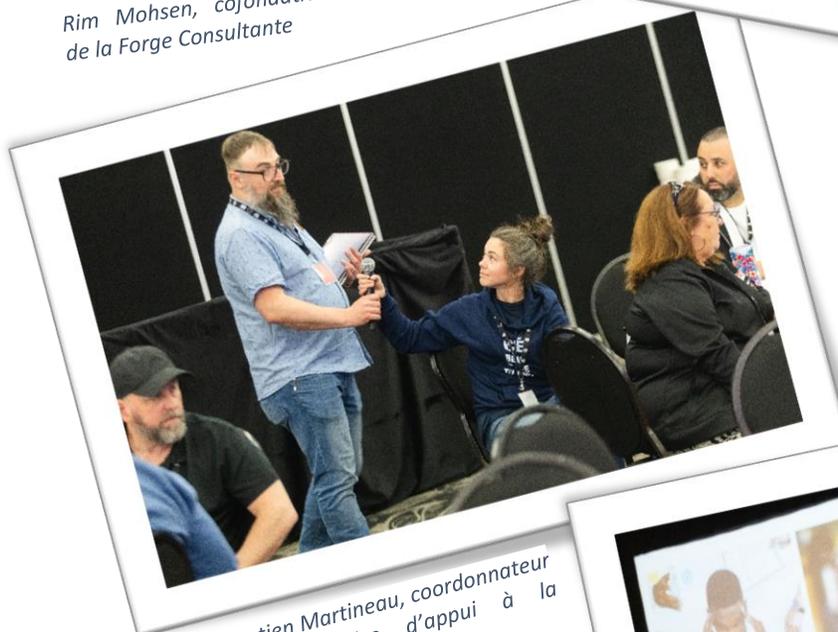
## Troisième séance — 15 mai 2025



Rim Mohsen, cofondatrice  
de la Forge Consultante



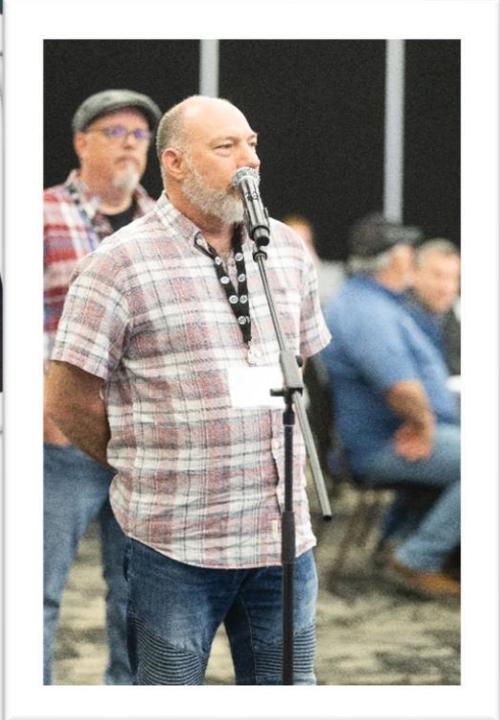
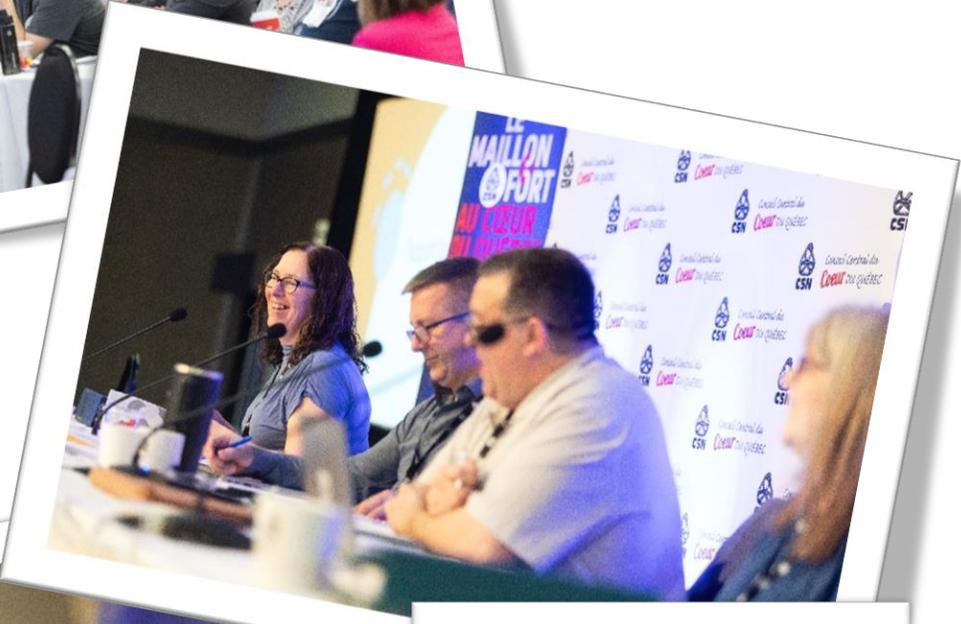
France Piché, première policière  
à la Sûreté du Québec (SQ)



Jean-Sébastien Martineau, coordonnateur  
national au Service d'appui à la  
mobilisation et à la vie régionale



Nathalie Lacombe, conférencière  
sur l'anxiété et le stress



*Pascal Bastarache annonce la réouverture du congrès à 9 h.*

## Second rapport du comité des lettres de créance

Sylvain Pratte présente le second et dernier rapport (les inscriptions officielles étant terminées) du comité des lettres de créance.

Nombre de femmes : 36

Nombre d'hommes : 44

Total : 80

Nombre de syndicats : 27

**Proposition 12 — Adoption du second rapport du comité des lettres de créance.**

*Il est proposé par Alfredo Portugal*

*Et appuyé par Christine Leroux*

*Que le congrès adopte le second rapport du comité des lettres de créance.*

**Adopté**

## Présentation des états financiers

Sylvain Pratte présente les états financiers pour l'exercice 2022-2025. Pour cette présentation, il est accompagné de la secrétaire-comptable du Conseil central, Hélène Fournier. Les États financiers se retrouvent en annexe du présent document.

## Présentation du rapport du comité de surveillance

Caroline Lampron, membre du comité de surveillance, présente aux congressistes le rapport du comité de surveillance. Ce dernier se retrouve en annexe du présent document.

## Procès-verbal

### Proposition 13 — Adoption du rapport du comité de surveillance

*Il est proposé par Sébastien Morin  
et appuyé par Éric Desbiens*

*Que le Congrès adopte le rapport du comité de surveillance.*

**Adoptée**

### Proposition 14 — Adoption des états financiers 2022-2024

*Il est proposé par Éline Desautels  
Et appuyé par Isabelle Gélinas*

*Que le congrès adopte les états financiers pour l'exercice 2022-2024.*

**Adoptée**

## Présentation des prévisions budgétaires 2025-2027

Sylvain Pratte présente les prévisions budgétaires pour la période 2025-2027. Ces dernières se retrouvent en annexe du présent document.

### Proposition 15 — Création d'un comité d'évaluation du salaire des élu-es du Conseil central du Cœur du Québec — CSN

Suivant une question sur la rémunération des personnes élues au Comité exécutif posée par le congrès,

*Il est proposé par Paul Ferron  
Et appuyé par Denis Turoche*

*Qu'un comité soit mis en place afin d'évaluer la rémunération des officiers du Conseil central du Cœur du Québec — CSN et qu'il dépose ses recommandations lors de la prochaine assemblée générale.*

*Ledit comité est composé de six (6) personnes qui seront appuyées par la coordination régionale : Serge Corriveau, Michel Cyr, Éric Desbiens, Paul Ferron, Dominique Patenaude et Sonia Rochette-Guillemette.*

**Adoptée**

## Proposition 16 — Adoption des prévisions budgétaires 2025-2027

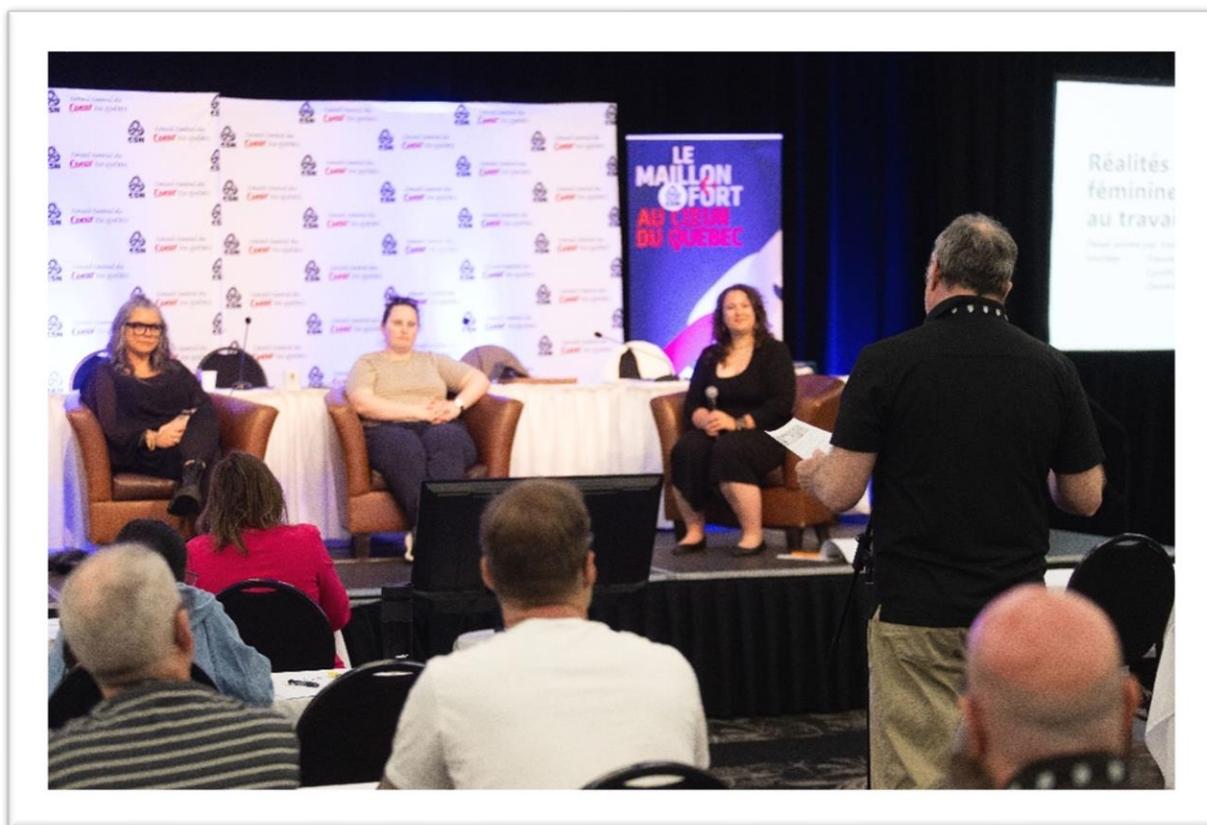
*Il est proposé par François Ducap  
Et appuyé par Caroline Lampron*

*Que le congrès adopte les prévisions budgétaires pour l'exercice financier 2025-2027.*

**Adoptée**

## Troisième présentation : Réalités féminines au travail

Karine Bolduc présente le panel animé par Valérie Deschamps : France Piché, première policière à la Sûreté du Québec (SQ) de Victoriaville, Cynthia Hubert, agente de la paix dans un service correctionnel.



## Quatrième présentation : Mobilisation

La mobilisation reste le meilleur atout des syndicats. C'est pourquoi le Comité exécutif a invité une spécialiste de la mobilisation, co-fondatrice de La Forge Consultante, spécialisée en mobilisation, gestion de projet et planification pour les organisations à vocation sociale, Rim Mohsen possède une expertise riche, qu'elle a développée à travers ses multiples expériences :

- Dans le milieu communautaire : comme intervenante auprès des jeunes, des femmes, des personnes âgées et des populations en situation d'itinérance ;
- Dans la politique active : comme militante et organisatrice de campagnes électorales à tous les paliers depuis plus de 15 ans ;
- Dans la mobilisation citoyenne : comme organisatrice de campagnes, rassemblements et manifestations partout au Québec pour les mouvements féministes, climatiques, antiracistes et progressistes.

Animée par la capacité des gens à s'organiser, à se mobiliser et à se battre pour changer le statu quo et améliorer leur vie et celles des autres, elle offre maintenant un accompagnement aux organisations à vocation sociale qui désirent consolider leurs structures et mener des campagnes de mobilisation plus efficaces.



## Troisième atelier : La mobilisation

Jean-Sébastien Martineau, coordonnateur national du Service d'appui à la mobilisation et à la vie régionale (SAMVR), anime l'atelier en plénière qui porte sur la mobilisation.

Les congressistes sont invités à aller débattre aux tables qui leur sont assignées.



## Rapport de la présidence des élections et mises en nomination au Comité exécutif, au Conseil syndical et au Comité de surveillance

Les présidence et secrétariat d'élections, Paul Lavergne et Patrice Papillon, procèdent à la mise en nomination des candidats aux élections.

## **Procès-verbal**

### Mise en candidature au Comité exécutif

#### **À la présidence du Conseil central du Cœur du Québec — CSN**

Une seule candidature conforme a été reçue.

- Dominique Patenaude propose Pascal Bastarache qui accepte sa mise en candidature.

*Pascal Bastarache est donc réélu à la présidence par acclamation.*

#### **À la première vice-présidence du Conseil central du Cœur du Québec — CSN**

Une seule candidature conforme a été reçue.

- Liette St-Arnaud propose Karine Bolduc qui accepte sa mise en candidature.

*Karine Bolduc est donc réélue à la première vice-présidence par acclamation.*

#### **À la seconde vice-présidence du Conseil central du Cœur du Québec — CSN**

Une seule candidature conforme a été reçue.

- Jean-François Bordeleau propose Guy Croteau qui accepte sa mise en candidature.

*Guy Croteau est donc réélu à la seconde vice-présidence par acclamation.*

#### **Au secrétariat général et trésorerie du Conseil central du Cœur du Québec — CSN**

Une seule candidature conforme a été reçue.

- Pascale Dufresne propose Sylvain Pratte qui accepte sa mise en candidature.

*Sylvain Pratte est donc réélu au secrétariat général et trésorerie par acclamation.*

### Mise en candidature au Conseil syndical

(Les statuts et règlements ayant été modifiés, la notion de secteur d'appartenance n'est plus en vigueur.)

#### **Comité Vie syndicale et action politique (4 postes)**

Quatre candidatures conformes ont été reçues.

- Lucie Tessier propose Stéphane Totunov qui accepte sa mise en candidature.
- Kathy Leblanc propose Cynthia Mailloux qui accepte sa mise en candidature.
- Éric Martin propose Maxime Lemay qui accepte sa mise en candidature.
- Claudette Morrissette propose Éric Desbiens qui accepte sa mise en candidature.

*Éric Desbiens, Maxime Lemay, Cynthia Mailloux et Stéphane Totunov sont donc élu-es au Comité Vie syndicale et action politique par acclamation.*

### **Comité Condition féminine (4 postes)**

Quatre candidatures conformes ont été reçues.

- Kathy Leblanc propose Lucie Tessier qui accepte sa mise en candidature.
- Sonia Rochette-Guillemette propose Mylène Larrivée qui accepte sa mise en candidature.
- Sylvie Carter propose Julie Nadeau qui accepte sa mise en candidature.
- Pascale Dufresne propose Isabelle Gélinas qui accepte sa mise en candidature.

*Isabelle Gélinas, Mylène Larrivée, Julie Nadeau et Lucie Tessier sont donc élues au Comité Condition féminine par acclamation.*

### **Comité santé-sécurité et environnement (4 postes)**

Quatre candidatures conformes ont été reçues.

- Maxime St-Yves propose Christine Leroux qui accepte sa mise en candidature.
- Éric Desbiens propose Claudette Morrissette qui accepte sa mise en candidature.
- Julie Nadeau propose Jacques Bernier qui accepte sa mise en candidature.
- Juan Hamel propose Jordan Nault qui accepte sa mise en candidature.

*Jacques Bernier, Christine Leroux, Claudette Morrissette et Jordan Nault sont donc élu-es par acclamation au Comité santé-sécurité et environnement.*

### **Comité Jeunes (4 postes)**

Trois candidatures conformes ont été reçues.

- Stéphane Desaulniers propose William Gauthier qui accepte sa mise en candidature.
- Suzy Gaillardetz propose Roxanne Deschênes qui accepte sa mise en candidature.
- Ghislain Sylvestre propose Francis Paris qui accepte par procuration sa mise en candidature.

*Roxanne Deschênes, William Gauthier et Francis Paris sont donc élu-es au Comité Jeunes par acclamation.*

Un poste reste vacant.

### **Comité LGBTQ+ (4 postes)**

Trois candidatures conformes ont été reçues.

- Pascale Dufresne propose Simon Fréchette-Gélinas qui accepte sa mise en candidature.
- Simon Fréchette-Gélinas propose Pascale Dufresne qui accepte sa mise en candidature.
- Frédérick Beaulieu propose Daniel Poisson qui accepte (par procuration) sa mise en candidature.

*Pascale Dufresne, Simon Fréchette-Gélinas et Daniel Poisson sont élu-es au Comité LGBTQ+ par acclamation.*

Un poste reste vacant.

## Procès-verbal

### Comité de surveillance (3 postes)

Quatre mises en candidature conformes ont été reçues :

- Sébastien Leduc propose Caroline Lampron qui accepte sa mise en candidature.
- Paul Ferron propose Marie-France Pelletier qui accepte sa mise en candidature.
- Martin Cloutier propose Serge Corriveau qui accepte sa mise en candidature.
- Michel Cyr se désiste avant d'être proposé.

*Serge Corriveau, Caroline Lampron, Marie-France Pelletier sont donc élu-es au Comité de Surveillance par acclamation.*

Le congrès est, par la suite, remis au président, Pascal Bastarache.

## Hommage aux militants sortants

Trois militants d'exception du Cœur du Québec sont honorés.

- Karine Bolduc nous parle de Mario Pellerin.

*[Le texte qui suit est une adaptation écrite du discours prononcé.]*

*Mario,*

*Homme de cœur, tu t'es dévoué pour le Conseil central autant pour la santé et sécurité que pour la syndicalisation. À peu près tous les membres qui sont ici te connaissent, car tu as sûrement été dans le processus de la signature des cartes, présent aux assemblées générales, ou sinon dans les manifestations. Bref, on peut dire que tu étais présent partout. C'était un devoir pour toi que les syndicats reçoivent le meilleur service possible du conseil central, de leur fédération pour qu'à leur tour, ils puissent donner un excellent service à leur membre. Et pour cela, tu as donné énormément de formation. Ici et ailleurs, tu adorais connaître les nouveaux exécutifs et leur donner tout ce qu'il faut pour bien effectuer leur travail.*

*Homme de tête ! Oh la la ! Quand Mario avait une idée dans la tête, il ne l'avait pas ailleurs !!! Essayer de le faire changer d'idée, bonne chance ! Parfois, les discussions pouvaient être intenses, car tu défendais tes croyances et principes. Tu ne passais pas toujours par les voies officielles et bien que cela ait pu froisser certaines personnes, tu continuais, car tu savais que c'était ce qu'il fallait faire. Tu ne craignais pas de dire ce que tu pensais et ce que les autres pouvaient penser de toi, ce qui ne mettait pas un frein pour avancer et briser des barrières. Une chose est certaine, on ne peut pas faire changer les choses si on ne change pas nos méthodes.*

*Homme impliqué : Que ce soit au niveau social ou pour le travail, tu aimais être avec les gens, être proche d'eux, je crois que la première question que tu posais à une personne était son numéro de téléphone parce que tu savais qu'un jour ou l'autre tu pourrais l'appeler. Tu es un homme qui n'a souhaité que le meilleur pour tous et c'est pour cette raison que tu as donné le meilleur de toi-même dans tout ce que tu faisais. Tu n'as jamais calculé ton temps, tôt le matin jusqu'à tard le soir, si l'on avait besoin de Mario, tu étais présent.*



*Merci, Mario, pour ton dévouement, ton expertise, pour toutes les discussions que nous avons pu avoir ensemble, les fous rires et même parfois nos désaccords, car c'est de cette façon aussi qu'on évolue comme personne.*

*Merci d'avoir voulu faire changer les choses, merci d'en avoir fait changer, merci d'avoir été aussi présent dans tous les aspects d'une vie d'un syndicat. Tu es un homme bon, sensible, eh oui, car malgré ce que tu voulais montrer, tu as une grande sensibilité. Un être fort, mais tout autant sensible.*

*Profite maintenant du temps que tu as pour toi, pense à toi, les dernières années ont été un peu plus difficiles au niveau de la santé, mais tu as ta Guylaine à côté de toi et tes enfants. Profite de ton ponton, de ton vélo électrique, mais surtout n'oublie jamais que tu seras quelqu'un de particulièrement important, pour moi, et pour bien des gens aussi.  
Merci !*

- Pascal Bastarache nous parle de Patrice Papillon.

*[Le texte qui suit est une adaptation écrite du discours prononcé.]*

*Aujourd'hui, j'ai le privilège de rendre hommage à une personne dont le dévouement et la passion ont marqué le syndicalisme de notre région. Rien de moins ! Notre camarade, Patrice Papillon, a consacré une grande partie de sa carrière à défendre les droits des travailleuses et travailleurs, à lutter pour la justice sociale et à promouvoir l'égalité au sein de notre société.*

*Ton engagement inébranlable dans notre mouvement a été une source d'inspiration pour moi et je suis convaincu que c'est le cas pour bon nombre de*

## Procès-verbal

*personnes présentes aujourd'hui. Pour ton hommage, j'ai essayé de trouver quelques photos de toi, mais, comme tu t'en doutes, mes recherches sont restées bredouilles. Non pas parce que tu n'étais pas là, mais bien parce que tu étais l'homme derrière la caméra afin d'immortaliser nos actions et nos combats.*

*Repérage, organisation de trajet, discussion avec la police (parfois... quoique si tu ne leur parlais pas avant, tu étais quand même pogné pour discuter avec eux après...), système de son, boîtes à lunch, toilettes chimiques (Il ne faut vraiment pas oublier les toilettes !). À travers des moments de lutte acharnée, de lignes de piquetage ou encore d'assemblées passionnées, tu as toujours su trouver les mots justes et ainsi guider les représentants syndicaux comme moi dans mes débuts.*

*Tu as toujours été là pour nous écouter, nous laisser nous exprimer, même quand on avait des idées boiteuses (comme bloquer un pont), ou encore louer des animaux de ferme pour se partir un ranch dans les bureaux du boss. Il faut se dire que dans ce temps-là, l'employeur se conduisait en cochon ! Ah les bons souvenirs...*

*Une chose est certaine, ton empathie, ta détermination et ton sens de la justice ont fait de toi un pilier de notre mouvement syndical. Tu nous as appris avec le temps que la force d'un syndicat réside dans l'unité et la solidarité. Tu as su insuffler l'espoir dans des moments de doute, rappelant à chacun de nous que le changement est possible lorsque nous nous battons tous ensemble.*

*Par tes nombreuses actions, tu as su accompagner et rassembler des hommes et des femmes de tous les horizons, ce qui a grandement contribué au succès et aux valeurs qui animent le Conseil central du Cœur du Québec.*

*Au-delà des victoires concrètes, c'est ton esprit critique, posé, mais surtout ta grande capacité à écœurer les boss qui va nous manquer le plus.*



*Merci, mon camarade, pour tout ce que tu as accompli. Ta passion et ton dévouement resteront gravés à jamais dans nos cœurs. Que ton exemple nous inspire à être toujours plus forts, solidaires et déterminés dans notre quête d'une société plus juste.*

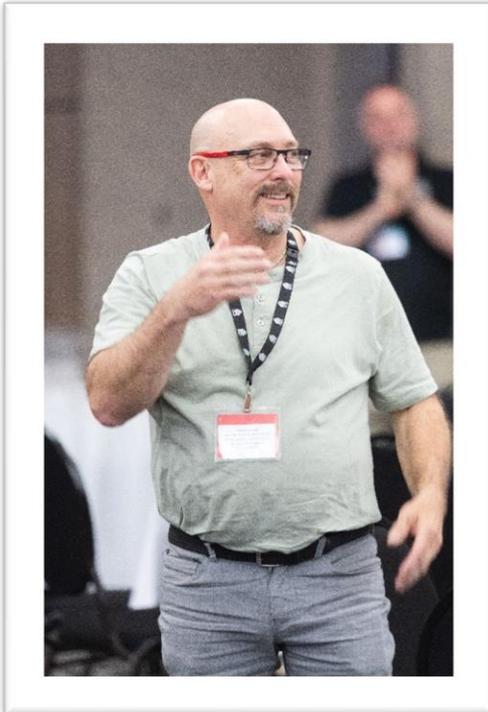
*Bonne retraite Pat !*

- Guy Croteau parle de Serge Olivier

*[Le texte qui suit est une adaptation écrite du discours prononcé.]*

*Aujourd'hui, nous sommes réunis pour rendre hommage à un homme dont le nom résonne avec force dans le cœur du Québec et dans notre mouvement syndical qu'est la CSN : Serge Olivier. Il n'est jamais facile de laisser partir un pilier du mouvement CSN, de laisser partir un camarade dont l'engagement a façonné des générations de syndicalistes.*

*Depuis plus de vingt-cinq ans, Serge a consacré son temps à la syndicalisation, insufflant son énergie, sa passion et sa détermination à la CSN. Un quart de l'histoire de notre mouvement a été marqué par son travail, et nous savons tous qu'il laisse derrière lui un héritage imposant. Nous pourrions énumérer ses innombrables réalisations, rappeler les batailles qu'il a menées, les victoires qu'il a remportées... Mais cela nous prendrait bien plus que les quelque quatre jours que dure notre congrès.*



*En cherchant une manière de rendre hommage à Serge, je me suis tourné vers la signification de son prénom. Bien que l'origine du prénom Serge soit floue, ce que l'on sait, c'est qu'il évoque le concept de « serviteur ». Ce terme trouve ses racines dans le latin et l'arabe, et désigne quelqu'un qui est dévoué, loyal, prêt à sacrifier son temps et ses efforts pour les autres. Et Serge, dans son parcours à la CSN, incarne parfaitement cette définition. Il a servi le mouvement avec loyauté, dévouement et une qualité de service irréprochable. L'empreinte laissée par Serge dans le mouvement syndical sera inaltérable, et les bottines à chausser pour le remplacer seront immenses.*

*Serge dans une autre vie installait des systèmes d'incendie, mais en syndicalisation, je suis pas mal*

## Procès-verbal

*sûr qu'il a allumé plus de feu qu'il en a éteint avec ses gicleurs.*

*Cela fait maintenant presque dix ans que je travaille à ses côtés, comme agent mobilisateur syndical (AMS), dans le cadre de la syndicalisation. Et à chaque campagne, Serge répétait souvent la même phrase : « Arrangez-vous avant que votre boss vous arrange... » Serge a toujours martelé les trois valeurs fondamentales de la CSN : l'autonomie, la démocratie et la solidarité. Il a toujours insisté sur le fait que chaque syndicat est autonome, que chacun des syndicats doivent décider de leurs propres enjeux, et que les décisions de la CSN doivent émerger de la base et non être imposées d'en haut. Il nous l'a toujours montré de manière très concrète, en utilisant l'image d'une pyramide inversée.*

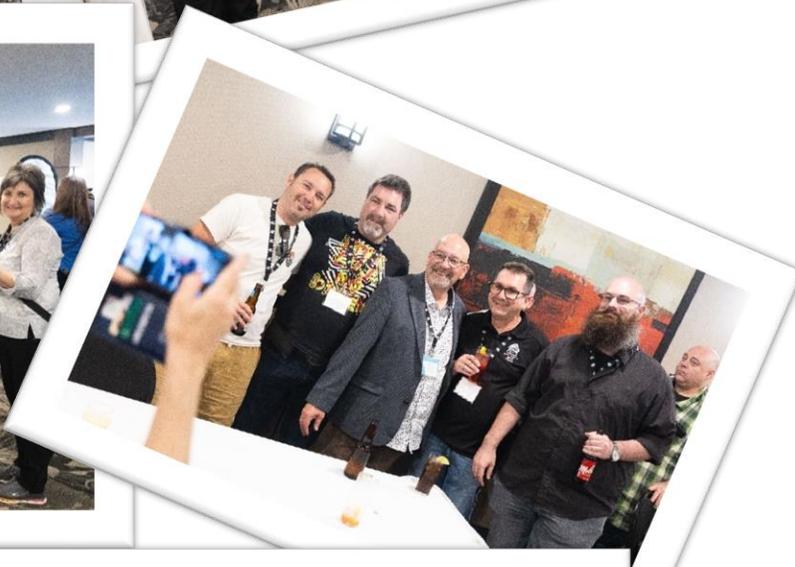
*Mais ce n'est pas tout. Serge n'a jamais cessé de prôner la solidarité. Il rappelait constamment à chacun de nous l'importance du collectif dans notre démarche syndicale.*

## Ajournement

Pascal Bastarache annonce l'ajournement de la séance à 17 h 3. Les travaux reprendront à 9 h le lendemain. Les congressistes sont également invités à un cocktail d'amitié dans le hall, ainsi qu'à la soirée de solidarité qui débutera à 18 h dans la salle Claude-Mouton B.



## La soirée de solidarité



**Procès-verbal**

Paul Ferron relève le défi Tête rasée au profit de la Fondation du Camp Vol d'été Leucan-CSN.



Paul Ferron



## Quatrième séance — 16 mai 2025



*Pascal Bastarache annonce la réouverture du congrès à 9 h.*

## Rapport du comité de synthèse

Pascal Bastarache présente les membres du comité de synthèse : Guillaume Granger, conseiller syndical à la FEESP, Marjorie Guay, conseillère syndicale à la FSSS, Jean-Mark L'Heureux, conseiller syndical à la FEESP.

Pascal Bastarache explique ensuite le rôle difficile qu'avait à jouer le comité de synthèse. Ce dernier devait relire les notes, pas toujours claires, prises par les participants, lors des ateliers. Une fois cette lecture faite, il devait mettre en commun les idées : chercher des récurrences, des pensées communes, voir des concepts similaires et surtout d'établir, si c'était possible de le faire, un lien entre toutes ses idées afin d'aboutir ou non à une proposition formelle ou une orientation, moins formelle. Évidemment, cette tâche est loin d'être simple, mais le Comité nous présente aujourd'hui le résultat de ce travail.

### Atelier sur les conseils centraux

#### Propositions 17, 18, 19, 20, et 21 — Sur la formation

*Il est proposé par Ghislain Sylvestre  
Et appuyé par Mélanie Cloutier*

*Que le Conseil central du Cœur du Québec bonifie l'offre de formation  
aux syndicats ;*

**Adoptée**

*Il est proposé par François Ducap  
Et appuyé par Caroline Lampron*

*Que le Conseil central maintienne les formations même si le nombre de  
participants est limité ;*

**Adoptée**

*Il est proposé par Jordan Neault  
Et appuyé par Mylène Larrivée*

*Que le Conseil central améliore la communication de son offre de  
formation ;*

**Adoptée**

*Il est proposé par Stéphane Desaulniers  
Et appuyé par Julie Gamelin*

*Que le Conseil central fasse les représentations nécessaires afin de  
moderniser les formations*

**Adoptée**

Une proposition est amenée par le congrès.

*Considérant les nombreuses coupures du gouvernement en francisation.*

*Il est proposé par Tommy Maya  
Et appuyé par Isabelle Gélinas*

*Que le Conseil central fasse les représentations nécessaires afin  
d'adapter l'offre de formation aux travailleurs étrangers.*

**Adoptée**

#### Propositions 22 et 23 — Sur les locaux

*Il est proposé par Manon Champagne  
Et appuyé par Judith Provencher*

*Que le Conseil central travaille à améliorer l'accessibilité à ses locaux ;*

**Adoptée**

*Il est proposé par Dany Boutet  
Et appuyé par Julie Nadeau*

*Que le Conseil central prenne les moyens nécessaires afin d'assurer  
l'entretien et la modernisation de ses locaux ;*

**Adoptée**

#### Propositions 24 et 25 — Sur le support aux syndicats

*Il est proposé par Sonia Rochette-Guillemette  
Et appuyé par Isabelle Gagné*

*Que le Conseil central bonifie sa présence auprès des Syndicats locaux ;*

**Adoptée**

## **Procès-verbal**

*Il est proposé par Stéphane Totunov  
Et appuyé par Dany Vallée*

*Que le Conseil central assume un rôle actif dans le dossier de la vie syndicale auprès des Syndicats de la région.*

**Adoptée**

## **Atelier sur le lobbying politique**

*Considérant la présentation d'Alain Savard sur le lobbying politique ;*

*Considérant la multiplication des attaques politiques contre les travailleuses et les travailleurs ;*

*Considérant les défis associés à la relève syndicale ;*

*Considérant les débats lors des ateliers ;*

## **Propositions 26, 27 et 28 — Sur la communication et l'information syndicale**

*Il est proposé par David Allard  
Et appuyé par Suzy Gaillardetz*

*Que le Conseil central du Cœur du Québec développe et actualise ses moyens de communication afin de répondre aux besoins d'information aux Syndicats locaux ;*

**Adoptée**

*Il est proposé par Simon Fréchette-Gélinas  
Et appuyé par François Lamontagne*

*Que le Conseil central prenne les moyens nécessaires afin de communiquer de façon constante et soutenue les luttes et campagnes menées par la CSN et ses Syndicats ;*

**Adoptée**

*Il est proposé par Sylvie Carter  
Et appuyé par Pascale Dufresne*

*Que le Conseil central s'assure de la tenue d'une formation sur la communication à l'intention des Syndicats de la région.*

**Adoptée**

## Atelier sur la mobilisation

*Considérant le débat animé par Jean-Sébastien Martineau ;*

*Considérant les échanges suscités par le débat sur la mobilisation.*

### Propositions 29 et 30 — Sur le rapport de force

*Il est proposé par Cynthia Mailloux  
Et appuyé par Maxime Lemay*

*Que le Conseil central du Cœur du Québec favorise le maintien du rapport de force en continu dans les syndicats régionaux ;*

**Adoptée**

*Il est proposé par Bruno Sirois  
Et appuyé par William Gauthier*

*Que le Conseil central du Cœur du Québec travaille à l'organisation d'une journée d'échange et de partage afin de discuter des bonnes et moins bonnes actions de mobilisations vécues par les Syndicats.*

**Adoptée**



## Sixième présentation : ligne de défense en syndicalisation

La prochaine présentation sera faite par David Bergeron-Cyr, 2e vice-président au comité exécutif de la CSN et responsable politique de la syndicalisation, Serge Olivier, Conseiller syndical au Service de la syndicalisation et Guy Croteau, vice-président du Conseil central du Cœur du Québec — CSN. Elle porte sur la nécessité pour les syndicats d'être sur le terrain en contact avec les membres afin de créer un sentiment d'appartenance.

## Installation des membres du comité exécutif, du Conseil syndical et du comité de surveillance

La présidence des élections, Paul Lavergne, procède avec le cérémonial d'installation des officiers syndicaux.

## Mot de clôture de la présidence

Pascal Bastarache adresse un dernier mot aux congressistes.

*Je vous remercie pour votre participation.*

*Je pense que c'est quand même assez clair comme message : on veut des outils pour continuer notre lutte collective, pour se tenir debout, pour avoir de bonnes conditions de travail. On a donc choisi cette semaine d'avoir un Conseil central qui est présent sur le terrain, qui est combatif, qui est actif, et ça, bien sûr, on va y arriver tout le monde ensemble.*

*C'est le message qu'on va envoyer dans notre entourage : Watchout au Conseil central du Cœur du Québec ! On va être uni plus que jamais.*

*Solidarité !*

## Ajournement

L'ordre du jour étant épuisé, le 11<sup>e</sup> Congrès du Conseil central du Cœur du Québec — CSN, Claudette Morrissette propose la levée du congrès à 12 h 9.



---

Pascal Bastarache  
Président  
Conseil central du Cœur du Québec —  
CSN



---

Sylvain Pratte  
Secrétaire général et trésorier  
Conseil central du Cœur Québec — CSN

# LE MAILLON FORT



## AU CŒUR DU QUÉBEC



The background features a large, stylized graphic of interlocking loops. One loop is a vibrant red, while the others are a neutral beige color. The loops are thick and have rounded ends, creating a sense of movement and connection.

## **Annexe 1 : Rapports des lettres de créance**





**11e Congrès  
Rapport du comité des lettres de créance**

**Rapport préliminaire**

**2025-05-09 15:09**

**Officiel-le**

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
<b>A</b>		
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	ALLAIRE, KARINE
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	ALLAIRE, STEVE
10-26-022	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	ALLARD, DAVID
<b>B</b>		
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	BASTARACHE, PASCAL
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BEAULIEU, FRÉDÉRIK
08-26-106	STT DU PAVILLON SAINTE-MARIE - CSN	BÉLAIR, KATHERINE
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	BERNIER, JACQUES
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	BOISSONNEAULT, PIERRE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BOISVERT, FRANÇOIS
09-22-025	SE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ	BOLDUC, ALEXANDRE
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	BOLDUC, KARINE
09-22-025	SE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ	BORDELEAU, JEAN-FRANÇOIS
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	BOUCHARD, JEAN-OLIVIER
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BOUTET, DANY
<b>C</b>		
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	CARTER, SYLVIE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	CHAMPAGNE, MANON
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	CLOUTIER, MARTIN
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	CLOUTIER, MÉLANIE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	CORRIVEAU, SERGE
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	CROTEAU, GUY
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	CYR, MICHEL
<b>D</b>		
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	DAMPHOUSSE, VIOLAINE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	DÉSAULNIERS, STÉPHANE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DÉSAULTELS, ÉLAINE
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	DESBIENS, ÉRIC
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	DESCHÊNES, LUC
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	DESCHÊNES, ROXANNE
02-26-091	STT DE LA FERME DES VOLTIGEURS - CSN	DU CAP, FRANK
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	DUFRESNE, PASCALE
09-26-044	S DU SOUTIEN SCOLAIRE CHEMIN-DU-ROY (CSN)	DUFRESNE, PASCALE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-MAURICE - CSN	DUPONT, STEVE



**11e Congrès**  
**Rapport du comité des lettres de créance**

**Rapport préliminaire**  
**2025-05-09 15:09**

**Officiel-le**

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	DUPONT-FOURNIER, MÉLANIE
<b>F</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	FLEURY, SYLVIE
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	FLIBOTTE, MARILYN
09-26-022	SE DU CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES (CSN)	FRÉCHETTE-GÉLINAS, SIMON
<b>G</b>		
09-26-022	SE DU CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES (CSN)	GAGNÉ, ISABELLE
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	GAILLARDETZ, SUZY
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	GAMELIN, JULIE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	GARAND, RÉMI
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	GAUTHIER, WILLIAM
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	GÉLINAS, ISABELLE
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	GOYER, JOHANNE
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	GROLEAU, STÉPHANIE
<b>H</b>		
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	HAMEL, JUAN
<b>J</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	JOBIN, CHRISTIANE
<b>L</b>		
09-26-031	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES BOIS-FRANCS (CSN)	LACOURSE, NATHALIE
09-26-044	S DU SOUTIEN SCOLAIRE CHEMIN-DU-ROY (CSN)	LAFLAMME, ANNIE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	LAMONTAGNE, FRANÇOIS
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LAMPRON, CAROLINE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LARRIVÉE, MYLÈNE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	LEBLANC, ÉRIC
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	LEBLANC, KATHY
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LEDUC, SÉBASTIEN
09-26-057	S DES COLS BLANCS DE LA VILLE DE SHAWINIGAN (CSN)	LEMAY, MAXIME
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	LEROUX, CHRISTINE
<b>M</b>		
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	MAILLOUX, CYNTHIA
14-22-007	STT DE RADIO-CANADA (FNCC-CSN)	MARCEAU, MARILYN



**11e Congrès  
Rapport du comité des lettres de créance**

**Rapport préliminaire  
2025-05-09 15:09**

**Officiel-le**

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	MARTIN, ÉRIC
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	MATTEAU, PIER-LUC
09-26-036	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE L'AIDE JURIDIQUE DE LA MAURICIE BOIS-FRANCS (CSN)	MOREAU, MARIE-ÈVE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, SÉBASTIEN
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	MORRISSETTE, CLAUDETTE
<b>N</b>		
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	NADEAU, JULIE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	NAULT, JORDAN
<b>P</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	PARENT, GUILLAUME
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PARIS, FRANCIS
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PATENAUDE, DOMINIQUE
09-26-036	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE L'AIDE JURIDIQUE DE LA MAURICIE BOIS-FRANCS (CSN)	PELLETIER, MARIE-FRANCE
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	PERRON, MÉLANIE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	POISSON, DANIEL
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PRATTE, SYLVAIN
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	PROVENCHER, JUDITH
<b>R</b>		
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	ROBITAILLE, JESSIE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	ROCHETTE-GUILLEMETTE, SONIA
<b>S</b>		
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	ST-PIERRE, JULIE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	ST-YVES, MAXIME
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	SYLVESTRE, GHISLAIN
<b>T</b>		
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	TESSIER, LUCIE
10-26-054	STT DE CASCADES INOPAK - CSN	TOTUNOV, STÉPHANE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	TREMBLAY, MARYLÈNE
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	TRÉPANIER, NATHALIE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	TYROCHE, YANIS
<b>V</b>		
02-26-091	STT DE LA FERME DES VOLTIGEURS - CSN	VALLÉE, DANY
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	VANDAL, LUC



**Fraternel-le**

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
<b>A</b>		
14-22-007	STT DE RADIO-CANADA (FNCC-CSN)	ANDRÉ, MAXIME
<b>D</b>		
02-26-091	STT DE LA FERME DES VOLTIGEURS - CSN	DRITZ, ROLAENE
<b>M</b>		
02-26-091	STT DE LA FERME DES VOLTIGEURS - CSN	MESSIER, DANIELLE



11e Congrès  
Rapport du comité des lettres de créance

Rapport préliminaire  
2025-05-09 15:09

**Conditionnel**

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>B</b>		
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	BENOIT, DENIS
<b>S</b>		
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	SIROIS, BRUNO

**Grand Total**

	Femmes	Hommes	Délégués-es	Syndicats
Officiel-le	43	43	86	26
Fraternel-le	2	1	3	2
Conditionnel	0	2	2	1
<b>Total</b>	<b>45</b>	<b>46</b>	<b>91</b>	

En ce qui concerne les lettres de créance reçues à la CSN après le délai prévu à l'article 21.06 soit après le 2025-05-09, mais avant l'ouverture du 11e Congrès, le comité recommande que lors de leur inscription les délégué-es dont les noms sont précédés d'une étoile (\*), puissent être acceptés par le congrès à titre de délégué-es officiels ou fraternels, selon les termes de leur lettre de créance, à l'occasion de la présentation des rapports soumis par le comité.



Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>A</b>		
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	ALLAIRE, KARINE
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	ALLAIRE, STEVE
10-26-022	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	ALLARD, DAVID
14-22-007	STT DE RADIO-CANADA (FNCC-CSN)	ANDRÉ, MAXIME
<b>B</b>		
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BASTARACHE, PASCAL
08-26-106	STT DU PAVILLON SAINTE-MARIE - CSN	BÉLAIR, KATHERINE
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	BENOIT, DENIS
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BERNIER, JACQUES
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	BOISSONNEAULT, PIERRE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BOISVERT, DOMINIC
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	BOLDUC, KARINE
09-22-025	SE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ	BORDELEAU, JEAN-FRANÇOIS
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BOUTET, DANY
<b>C</b>		
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	CARTER, SYLVIE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	CHAMPAGNE, MANON
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	CLOUTIER, MARTIN
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	CLOUTIER, MÉLANIE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	CORRIVEAU, SERGE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	CROTEAU, GUY
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	CYR, MICHEL
<b>D</b>		
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	DÉSAULNIERS, STÉPHANE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DÉSAULTELS, ÉLAINE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	DESBIENS, ÉRIC
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	DESCHÊNES, LUC
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	DESCHÊNES, ROXANNE
02-26-091	STT DE LA FERME DES VOLTIGEURS - CSN	DU CAP, FRANK
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	DUFRESNE, PASCALE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	DUPONT, STEVE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	DUPONT-FOURNIER, MÉLANIE
<b>F</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL



**11e Congrès**

**1er rapport des lettres de créance - complet**

**Rapport du comité des lettres de créance**

**Du 2025-05-13 AM au 2025-05-13 PM**

**Officiel-le**

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	FLEURY, SYLVIE
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	FLIBOTTE, MARILYN
09-26-022	SE DU CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES (CSN)	FRÉCHETTE-GÉLINAS, SIMON
<b>G</b>		
09-26-022	SE DU CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES (CSN)	GAGNÉ, ISABELLE
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	GAILLARDETZ, SUZY
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	GAMELIN, JULIE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	GARAND, RÉMI
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	GAUTHIER, WILLIAM
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	GÉLINAS, ISABELLE
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	GOYER, JOHANNE
<b>H</b>		
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	HAMEL, JUAN
<b>J</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	JOBIN, CHRISTIANE
<b>L</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	LAMONTAGNE, FRANÇOIS
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LARRIVÉE, MYLÈNE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	LEBLANC, ÉRIC
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	LEBLANC, KATHY
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LEDUC, SÉBASTIEN
09-26-057	S DES COLS BLANCS DE LA VILLE DE SHAWINIGAN (CSN)	LEMAY, MAXIME
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	LEROUX, CHRISTINE
<b>M</b>		
10-26-015	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ - CSN	MAIA, ELTOMY
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	MAILLOUX, CYNTHIA
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	MARTIN, ÉRIC
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	MATTEAU, PIER-LUC
09-26-036	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE L'AIDE JURIDIQUE DE LA MAURICIE BOIS-FRANCS (CSN)	MOREAU, MARIE-ÈVE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, SÉBASTIEN
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	MORRISSETTE, CLAUDETTE
<b>N</b>		
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	NADEAU, JULIE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	NAULT, JORDAN

**Officiel-le**

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
<b>P</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	PARENT, GUILLAUME
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	PATENAUDE, DOMINIQUE
09-26-036	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE L'AIDE JURIDIQUE DE LA MAURICIE BOIS-FRANCS (CSN)	PELLETIER, MARIE-FRANCE
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	PERRON, MÉLANIE
10-26-015	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ - CSN	PORTUGAL, ALFREDO
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	PRATTE, SYLVAIN
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	PROVENCHER, JUDITH
<b>R</b>		
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	ROCHETTE-GUILLEMETTE, SONIA
<b>S</b>		
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	SIROIS, BRUNO
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	ST-PIERRE, JULIE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	ST-YVES, MAXIME
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	SYLVESTRE, GHISLAIN
<b>T</b>		
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	TESSIER, LUCIE
10-26-054	STT DE CASCADES INOPAK - CSN	TOTUNOV, STÉPHANE
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	TRÉPANIER, NATHALIE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	TUROCHE, YANIS
<b>V</b>		
02-26-091	STT DE LA FERME DES VOLTIGEURS - CSN	VALLÉE, DANY
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	VANDAL, LUC



11e Congrès  
Rapport du comité des lettres de créance

1er rapport des lettres de créance - complet  
Du 2025-05-13 AM au 2025-05-13 PM

Représentant-e des organismes de  
la CSN

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>B</b>		BRUN, FRÉDÉRIC
<b>D</b>		DOIRON, MARIE-MICHÈLE DUPERRÉ, CAROLE
<b>É</b>		ÉNAULT, FRANÇOIS
<b>F</b>		FERLAND, FÉLIX
<b>H</b>		HEDARALY, SALEHA
<b>L</b>		LELIÈVRE, KATIA
<b>M</b>		MATHIEU, NANCY
<b>S</b>		ST-ARNAUD, LIETTE
<b>T</b>		TOURIGNY, DOMINIC



Syndicat	Nom	Nom délégué-e	Salarié-e
<b>B</b>		BELLEMARE, DAVE BOURASSA, JULIE	
<b>C</b>		CÔTÉ-BENOIT, JEAN-CHRISTOPHE	
<b>F</b>		FOURNIER, HÉLÈNE	
<b>G</b>		GAGNON, MATHIEU GIGUÈRE, LYDIA GUAY, MARJORIE	
<b>L</b>		LACASSE, ÈVE-MARIE LAPOINTE, JEAN-FRANÇOIS LAPOINTE, JOHANNE LAWRENCE, ANNIE L'HEUREUX, JEAN-MARK	
<b>M</b>		MARLEAU, PATRICK	
<b>O</b>		OLIVIER, SERGE	
<b>P</b>		PINARD, YANIK	
<b>S</b>		ST-ARNAUD, MARILYN	
<b>T</b>		TRÉPANIÉ, SAMUEL	



**11e Congrès  
Rapport du comité des lettres de créance**

**1er rapport des lettres de créance - complet  
Du 2025-05-13 AM au 2025-05-13 PM**

		Invité-e
Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>B</b>		BISSONNETTE, DAVID
<b>D</b>		DUGUAY, MANON
<b>J</b>		JALBERT, SÉBASTIEN
<b>L</b>		LAVERGNE, PAUL LEBEL, MARIE
<b>P</b>		PAPILLON, PATRICE PERRON, MONIC PILON, FRANÇOIS

**Grand Total**

	Femmes	Hommes	Délégués-es	Syndicats
Officiel-le	34	43	77	26
Représentant-e des organismes de la CSN	6	4	10	0
Salarié-e	8	9	17	0
Invité-e	3	5	8	0
<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>61</b>	<b>112</b>	



Officiel-le

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>A</b>		
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	ALLAIRE, KARINE
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	ALLAIRE, STEVE
10-26-022	S DU SECTEUR AUTOMOBILE DU CENTRE DU QUÉBEC (CSN)	ALLARD, DAVID
14-22-007	STT DE RADIO-CANADA (FNCC-CSN)	ANDRÉ, MAXIME
<b>B</b>		
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	BASTARACHE, PASCAL
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BEAULIEU, FRÉDÉRIK
08-26-106	STT DU PAVILLON SAINTE-MARIE - CSN	BÉLAIR, KATHERINE
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	BENOIT, DENIS
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	BERNIER, JACQUES
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	BOISSONNEAULT, PIERRE
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	BOISVERT, DOMINIC
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	BOLDUC, KARINE
09-22-025	SE DE MAGASINS ET DE BUREAUX DE LA SAQ	BORDELEAU, JEAN-FRANÇOIS
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	BOUTET, DANY
<b>C</b>		
08-26-061	SRRT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	CARTER, SYLVIE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	CHAMPAGNE, MANON
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	CLOUTIER, MARTIN
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	CLOUTIER, MÉLANIE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	CORRIVEAU, SERGE
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	CROTEAU, GUY
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	CYR, MICHEL
<b>D</b>		
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	DÉSAULNIERS, STÉPHANE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	DÉSAULTS, ÉLAINE
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	DESBIENS, ÉRIC
08-26-061	SRRT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	DESCHÊNES, LUC
08-26-061	SRRT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	DESCHÊNES, ROXANNE
02-26-091	STT DE LA FERME DES VOLTIGEURS - CSN	DU CAP, FRANK
10-26-017	STT DE SHAWINIGAN ALUMINIUM INC. (CSN)	DUBÉ, FRANÇOIS
00-26-000	Conseil central du Coeur-du-Québec	DUFRESNE, PASCALE
10-26-016	S NATIONAL USINE SAINT-AURICE - CSN	DUPONT, STEVE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	DUPONT-FOURNIER, MÉLANIE



**11e Congrès**

**2e et dernier rapport de lettres de créances**

**Rapport du comité des lettres de créance**

**Du 2025-05-13 AM au 2025-05-14 PM**

**Officiel-le**

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
<b>F</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	FERRON, PAUL
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	FLEURY, SYLVIE
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	FLIBOTTE, MARILYN
09-26-022	SE DU CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES (CSN)	FRÉCHETTE-GÉLINAS, SIMON
<b>G</b>		
09-26-022	SE DU CÉGEP DE TROIS-RIVIÈRES (CSN)	GAGNÉ, ISABELLE
08-26-061	SRTT EN CPE DU COEUR DU QUÉBEC (CSN)	GAILLARDETZ, SUZY
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	GAMELIN, JULIE
10-26-023	ST DE POSI-PLUS TECHNOLOGIES INC. (CSN)	GARAND, RÉMI
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	GAUTHIER, WILLIAM
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	GÉLINAS, ISABELLE
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	GOYER, JOHANNE
<b>H</b>		
10-26-021	SNS DES ACIERS VIC-WEST DE VICTORIAVILLE	HAMEL, JUAN
<b>J</b>		
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	JOBIN, CHRISTIANE
<b>L</b>		
09-26-031	S DU SOUTIEN SCOLAIRE DES BOIS-FRANCS (CSN)	LACOURSE, NATHALIE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	LAMONTAGNE, FRANÇOIS
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LAMPRON, CAROLINE
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LARRIVÉE, MYLÈNE
02-26-082	STT DE LA FROMAGERIE ST-GUILLAUME - CSN	LEBLANC, ÉRIC
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	LEBLANC, KATHY
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	LEDUC, SÉBASTIEN
09-26-057	S DES COLS BLANCS DE LA VILLE DE SHAWINIGAN (CSN)	LEMAY, MAXIME
02-26-040	STT DE BACON INTER-AMÉRICA (CSN)	LEROUX, CHRISTINE
<b>M</b>		
10-26-015	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ - CSN	MAIA, ELTOMY
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	MAILLOUX, CYNTHIA
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	MARTIN, ÉRIC
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	MATTEAU, PIER-LUC
09-26-036	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE L'AIDE JURIDIQUE DE LA MAURICIE BOIS-FRANCS (CSN)	MOREAU, MARIE-ÈVE
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	MORIN, SÉBASTIEN

**11e Congrès****Rapport du comité des lettres de créance****2e et dernier rapport de lettres de créances****Du 2025-05-13 AM au 2025-05-14 PM****Officiel-le**

<b>Syndicat</b>	<b>Nom</b>	<b>Nom délégué-e</b>
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	MORRISSETTE, CLAUDETTE
<b>N</b>		
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	NADEAU, JULIE
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	NAULT, JORDAN
<b>P</b>		
10-26-042	STT DE SOUCY INTERNATIONAL - CSN	PARENT, GUILLAUME
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PATENAUDE, DOMINIQUE
09-26-036	S DU PERSONNEL DE SOUTIEN DE L'AIDE JURIDIQUE DE LA MAURICIE BOIS-FRANCS (CSN)	PELLETIER, MARIE-FRANCE
03-26-001	S DES ENSEIGNANTES ET DES ENSEIGNANTS DU CÉGEP DE SHAWINIGAN	PERRON, MÉLANIE
10-26-015	ST DU BÉTON PRÉFABRIQUÉ - CSN	PORTUGAL, ALFREDO
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	PRATTE, SYLVAIN
08-26-103	S DU PERS. PARAT., DES SERV. AUX. ET DE MÉT. DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	PROVENCHER, JUDITH
<b>R</b>		
08-26-111	SP DE BUR., DES TECHN. ET DES PROF. DE L'ADMIN DU CIUSSS DE LA MAURICIE ET DU CENTRE-DU-QUÉBEC - CSN	ROCHETTE-GUILLEMETTE, SONIA
<b>S</b>		
10-26-027	STT DE LA FONDERIE BELGEN (CSN)	SIROIS, BRUNO
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	ST-PIERRE, JULIE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	ST-YVES, MAXIME
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	SYLVESTRE, GHISLAIN
<b>T</b>		
09-26-002	STT DE LA COMMISSION SCOLAIRE DES CHÊNES (CSN)	TESSIER, LUCIE
10-26-054	STT DE CASCADES INOPAK - CSN	TOTUNOV, STÉPHANE
08-26-006	SE CENTRE D'ACCUEIL LES CHUTES (CSN)	TRÉPANIER, NATHALIE
10-26-009	SS DES EMBALLAGES MITCHEL-LINCOLN (DIVISION DRUMMONDVILLE) - CSN	TUROCHE, YANIS
<b>V</b>		
02-26-091	STT DE LA FERME DES VOLTIGEURS - CSN	VALLÉE, DANY
00-26-000	Conseil central du Cœur-du-Québec	VANDAL, LUC



11e Congrès  
Rapport du comité des lettres de créance

2e et dernier rapport de lettres de créances  
Du 2025-05-13 AM au 2025-05-14 PM

Représentant-e des organismes de  
la CSN

Syndicat	Nom	Nom délégué-e
<b>B</b>		BRUN, FRÉDÉRIC
<b>D</b>		DOIRON, MARIE-MICHÈLE DUPERRÉ, CAROLE
<b>É</b>		ÉNAULT, FRANÇOIS
<b>F</b>		FERLAND, FÉLIX
<b>H</b>		HEDARALY, SALEHA
<b>L</b>		LELIÈVRE, KATIA
<b>M</b>		MATHIEU, NANCY
<b>S</b>		ST-ARNAUD, LIETTE
<b>T</b>		TOURIGNY, DOMINIC



Syndicat	Nom	Nom délégué-e	Salarié-e
<b>B</b>		BELLEMARE, DAVE	
		BOURASSA, JULIE	
<b>C</b>		CHAREST, ÉRIC	
		CÔTÉ-BENOIT, JEAN-CHRISTOPHE	
<b>D</b>		DARISSE, PIERRE	
		DIONNE, GUILLAUME	
<b>F</b>		FOURNIER, HÉLÈNE	
<b>G</b>		GAGNON, MATHIEU	
		GIGUÈRE, LYDIA	
		GRANGER, GUILLAUME	
		GUAY, MARJORIE	
<b>L</b>		LACASSE, ÈVE-MARIE	
		LAPOINTE, JEAN-FRANÇOIS	
		LAPOINTE, JOHANNE	
		LAWRENCE, ANNIE	
		L'HEUREUX, JEAN-MARK	
<b>M</b>		MARLEAU, PATRICK	
<b>O</b>		OLIVIER, SERGE	
<b>P</b>		PINARD, YANIK	
<b>S</b>		SAVARD, ALAIN	
		ST-ARNAUD, MARILYN	
<b>T</b>		TRÉPANIÉ, SAMUEL	



**11e Congrès**  
**Rapport du comité des lettres de créance**

**2e et dernier rapport de lettres de créances**  
**Du 2025-05-13 AM au 2025-05-14 PM**

Syndicat	Nom	Nom délégué-e	Invité-e
<b>B</b>			
		BAH, HALIMATOU	
		BÉLANGER, CAMILLE	
		BISSONNETTE, DAVID	
		BLAIS, JEAN-FRANÇOIS	
<b>D</b>			
		DESBIENS, SAMUEL	
		DUGUAY, MANON	
<b>G</b>			
		GAGNON-TREMBLAY, CORINE	
<b>J</b>			
		JALBERT, SÉBASTIEN	
<b>L</b>			
		LACOMBE, NATHALIE	
		LAVERGNE, PAUL	
		LEBEL, MARIE	
<b>M</b>			
		MANCHOLA, FRANCO NIETO	
		MC LEAN, KEVIN	
<b>P</b>			
		PAPILLON, PATRICE	
		PERRON, MONIC	
		PILON, FRANÇOIS	
<b>R</b>			
		RIENDEAU, SÉBASTIEN	
<b>S</b>			
		SHAM, LLOYD	

**Grand Total**

	Femmes	Hommes	Délégués-es	Syndicats
Officiel-le	36	44	80	27
Représentant-e des organismes de la CSN	6	4	10	0
Salarié-e	8	14	22	0

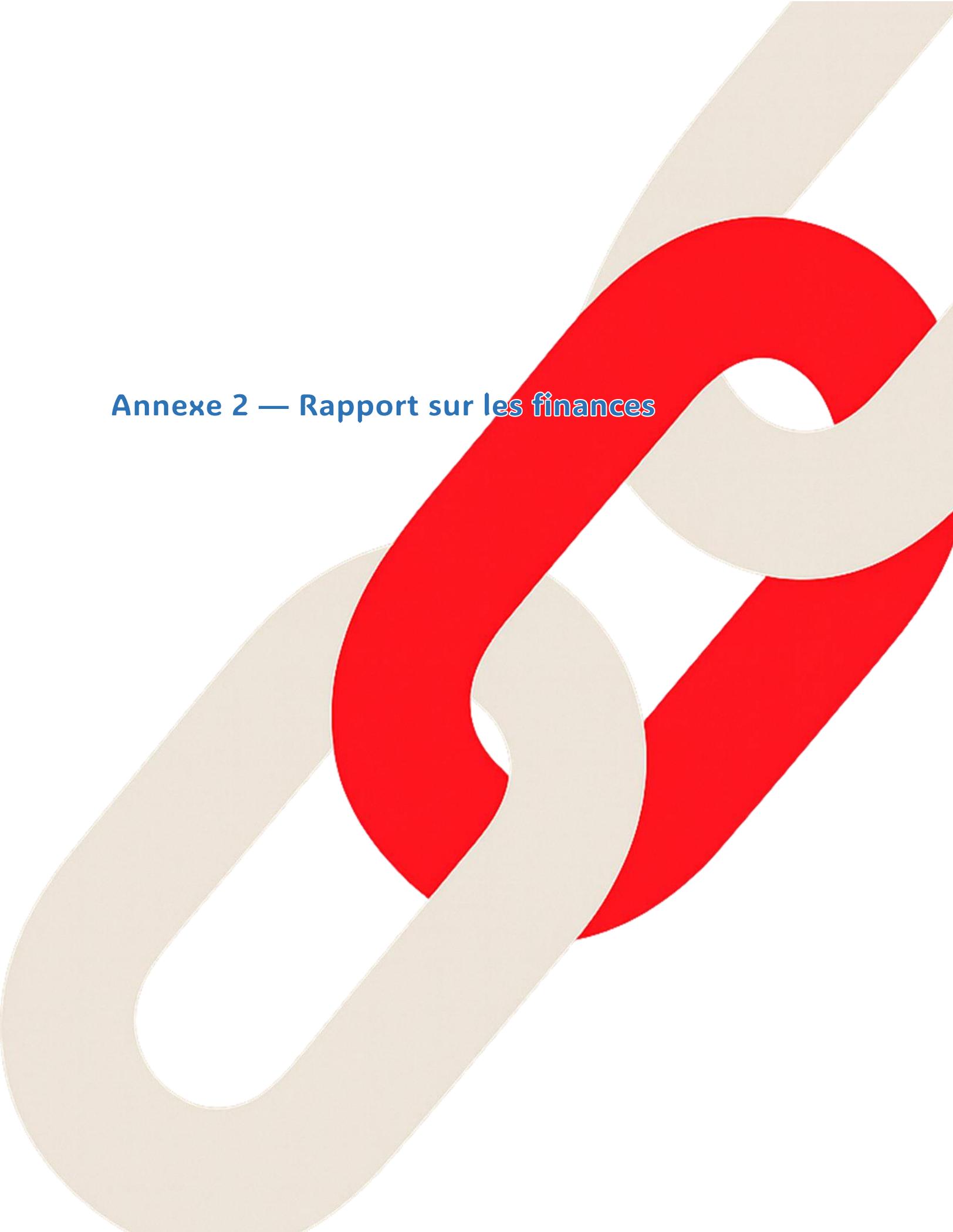
**Procès-verbal**



**11e Congrès  
Rapport du comité des lettres de créance**

**2e et dernier rapport de lettres de créances  
Du 2025-05-13 AM au 2025-05-14 PM**

<b>Invité-e</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>73</b>	<b>130</b>	

The background features a decorative graphic of two interlocking links. One link is a vibrant red, while the other is a light beige or tan color. They are positioned diagonally across the page, with the red link overlapping the beige one.

**Annexe 2 — Rapport sur les finances**



## À propos des états financiers

Camarades délégués,

Nous sommes heureux de dire qu'en matière de finances, le Conseil central du Cœur du Québec — CSN s'en sort plutôt bien. En effet, d'un déficit prévu de 85 038 \$, nous finissons l'exercice financier 2022-2024 avec un surplus de 314 738 \$. Si la chose était relativement prévisible, la structure même du Conseil central nous oblige à prévoir des dépenses qui ne s'actualisent pas nécessairement dans la réalité, reste que les surplus ainsi accumulés nous donneront une certaine marge de manœuvre pour le mandat à venir.

Ainsi, vous pourrez le constater, pratiquement tous les postes budgétaires affichent des résultats de dépense sous les prévisions. Évidemment, dans un organisme de services comme le nôtre, les dépenses sont essentiellement liées à des libérations syndicales et des frais de subsistance.

Or, mes camarades élus sont d'ailleurs, j'en suis très heureux, plutôt raisonnables sur les dépenses, ce qui nous a permis d'obtenir les résultats qui vous sont présentés. Cette rigueur dont le comité exécutif se targue est nécessaire au maintien de la qualité des services du Conseil central. Trouver les moyens de mener nos luttes, d'accomplir nos objectifs est, par ailleurs, le boulot d'un bon trésorier.

Ainsi, le Conseil central a, avec ses budgets 2022-2024, pu avoir les coudées franches pour épauler et soutenir les syndicats de plusieurs manières, mener des luttes importantes pour les travailleuses et les travailleurs, soutenir des causes sociales et... faire rayonner le mouvement syndical. Assez bien, en fait, que plusieurs nouveaux syndicats se sont affiliés, prouvant, en même temps, que nos efforts (et les sommes investies en syndicalisation) portent leurs fruits.

Une fois de plus, le Conseil central du Cœur du Québec — CSN démontre que la qualité des services est une donnée essentielle pour assurer l'avenir du militantisme CSN et donc le succès de la CSN en Mauricie et au Centre-du-Québec.

### Les revenus

Contrairement à ce dont on aurait pu s'attendre, la période post-pandémique n'a pas causé de pertes d'emplois massives dans les rangs CSN au Cœur du Québec. On peut

## **Cahier des rapports**

supposer que la rareté de la main-d'œuvre a pu, en partie, favoriser le maintien au travail des salarié-es.

D'un autre côté, il faut savoir que nous n'avons que peu ou pas d'accréditations syndicales dans les secteurs de la restauration, de l'hôtellerie, des arts et de la culture, là où les pertes sont les plus grandes. Finalement, une certaine augmentation des revenus nous aura permis de maintenir le contrôle de nos états financiers.

Qui plus est, l'affiliation de nouveaux syndicats et l'embauche de personnel supplémentaire dans le milieu de la santé, des services sociaux, dans l'éducation, de même que dans plusieurs entreprises dites essentielles ont fait grimper le nombre de cotisants. En effet, nous sommes passés d'une moyenne de 18 693 cotisants en 2022 à une moyenne de 19 711 cotisants en 2025. Du même coup, les revenus issus des per capita sont passés à 1 980 706 \$ au lieu des 1 701 231 \$ prévus.

Bref, les revenus totaux du mandat totalisent 2 050 495 \$, ce qui est 292 240 \$ de plus que ce qui avait été prévu.

### **Les dépenses**

Au niveau des dépenses, nous l'avons déjà mentionné, la grande majorité des dépenses des postes budgétaires sont moins élevées que ce qui avait été prévu. Cependant, quelques exceptions demeurent.

Il a fallu, en cours de mandat, se rendre à l'évidence que les outils électroniques utilisés par les élu-es du CCCQ-CSN étaient non pas obsolètes, c'était de relativement bonnes machines, mais bien peu compatibles avec les nouvelles mesures de sécurité informatiques de la CSN. L'utilisation de ces derniers nuisait de plus en plus à l'efficacité du travail. Le Conseil central du Cœur du Québec — CSN a donc dû se résoudre, même s'il s'y était refusé en raison du coût des appareils, à s'équiper d'ordinateurs CSN, faisant passer la facture de 3000 \$ par année (un seul ordinateur CSN) à 15 000 \$ par année (cinq ordinateurs CSN). Si la facture semble impressionnante, elle permet néanmoins l'accès au réseau CSN, à un service de dépannage informatique, à la sécurisation des données et à un renouvellement continu et automatisé du parc informatique. La dépense, en fin de compte, en vaut tout à fait la peine.

De plus, ce mandat fut un mandat historique en matière de conflits de travail, jamais il n'y a eu autant de syndicats CSN qui ont dû recourir à la grève pour arriver à conclure les négociations de renouvellement de leur convention collective. Les conditions

socioéconomiques y ont, certes, été propices : la rareté de la main-d'œuvre et l'inflation galopante ont créé un climat propice aux revendications des travailleuses et des travailleurs, preuve s'il en est que notre centrale syndicale est combative. De même, et c'est là un phénomène plus inquiétant, on a rarement vu autant d'employeurs avoir recours au lock-out... Cette tendance lourde sera d'ailleurs à surveiller dans les prochaines années.

Dans un même temps, rarement on a vu un gouvernement provincial laisser autant libre cours à son désir de transformer le modèle québécois. Le gouvernement caquiste a, en effet, tout au long du mandat 2022-2025, multiplié les tentatives de réformes, souvent improvisées et rarement en faveur du citoyen ordinaire, de plusieurs de nos institutions qui ont pourtant fait leurs preuves. On peut penser à la *modernisation* [sic] des lois en matière de santé et sécurité du travail (loi 27), à la privatisation du système de la santé (loi 15) et plus récemment au projet de loi 89 qui vise à restreindre le droit de grève des syndicats. Autant de luttes, d'actions solidaires et de mobilisation auxquelles le Conseil central du Cœur du Québec — CSN a participé.

Or, l'argent étant le nerf de la guerre de toute lutte, nos dépenses en appui aux diverses luttes ont dépassé les prévisions. C'est donc 33 219 \$ qui a été investi dans ces activités, soit 14 219 \$ de plus que prévu.

### **Bilan**

À la fin du présent mandat, on ne peut que constater que les finances du Conseil central du Cœur du Québec — CSN sont saines et les surplus dégagés par les présents états financiers devraient nous offrir un espace financier intéressant pour aborder les défis du futur mandat.

Car, la croissance et le dynamisme du Conseil central du Cœur du Québec — CSN ont, avec les années, attiré plusieurs organismes et syndicats qui occupent les locaux et bénéficient des services offerts par ce dernier. Or, si c'est positif et stimulant à la base, cela nous amène au constat que nous manquons maintenant d'espace. Dans nos quatre bâtiments (Trois-Rivières, Drummondville, Shawinigan et Victoriaville), nos locaux sont pleins et nos salles de conférence sont de plus en plus occupées. Si, on pouvait vivre avec cette situation jusqu'à maintenant, la situation commence à freiner notre expansion et notre offre de service. Et que dire du stationnement de Trois-Rivières : quiconque s'est présenté au bureau un jour de formation, sait qu'il faut avoir passablement de chance pour y trouver une place...

## **Cahier des rapports**

Depuis quelques années déjà, le Conseil central cherche activement des solutions et étudie diverses possibilités qui n'ont pas abouti pour toutes sortes de raisons. Or, si changements il y a, ces derniers ne devront pas se faire au détriment des opérations actuelles (lire des ressources actuelles). Le prochain mandat devrait donc être celui où une décision devra se prendre, d'où la pertinence des surplus accumulés qui diminueront l'impact éventuel sur les finances du conseil central.

Quoiqu'il en soit, le Conseil central du Cœur du Québec — CSN a la souplesse, la solidité, l'aisance de mouvement et une capacité d'adaptation, dans ses activités comme dans ses finances, pour demeurer le maillon fort du Cœur du Québec — CSN !

Vive le Conseil central du Cœur du Québec !

Vive la CSN !



*Conseil Central du*  
**Coeur** DU QUÉBEC

# **États financiers du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024**

**Congrès mai 2025**

**Conseil central du Cœur du Québec — CSN**

**États financiers de 36 mois**

**Pour l'exercice financier  
du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024**

Note de service	p. 91
Résultats	p. 92
Évolutions des actifs nets	p. 93
Bilan	p. 94
Flux de trésorerie	p. 95
Notes complémentaires	p. 96 à 99
Renseignements complémentaires	p. 100 à 107



Confédération  
des syndicats  
nationaux

## NOTE DE SERVICE INTERNE

Service des finances

Aux membres délégués du Conseil Central du Cœur-du-Québec - CSN

**Objet : États financiers pour la période de 36 mois se terminant le 31 décembre 2024**

Le Service des finances de la CSN offre un service de soutien administratif auprès des organismes affiliés. Son mandat général se définit par l'accompagnement et le soutien aux personnes responsables de la trésorerie dans la tenue des livres, la préparation et la présentation des rapports financiers.

Le présent mandat qui nous a été confié consistait à :

- s'assurer que les livres comptables du Conseil central du Cœur-du-Québec-CSN sont tenus conformément aux règles et procédures de la CSN;
- attester de l'intégralité des soldes de fin apparaissant aux états financiers du Conseil central du Cœur-du-Québec-CSN pour la période de 36 mois se terminant le 31 décembre 2024;
- planifier la préparation desdits états financiers et de ses notes complémentaires.

Pour réaliser notre mandat, nous avons eu accès à tous les documents, base de données et fichiers pertinents ainsi qu'obtenu les réponses à l'ensemble de nos questionnements.

Nous avons procédé par une approche bilan et examiné par échantillonnage les pièces justificatives composant les soldes. Nous nous sommes également assurés que l'ensemble des transactions soient enregistrées adéquatement dans la bonne période. Nous avons aussi adapté la présentation des états financiers aux normes de présentation canadiennes pour les organismes sans but lucratif, publiées par CPA Canada. Nous avons également examiné les procès-verbaux afin que les décisions à incidences financières soient bien reflétées aux états financiers. Enfin, nous avons pu constater que l'évaluation des comptes à recevoir et des comptes à payer était raisonnable et bien documentée.

Nous avons laissé au comité de surveillance du conseil central la responsabilité de l'analyse de la conformité des remboursements de dépenses en lien avec les différentes politiques en vigueur.

Dans l'ensemble, les livres comptables sont bien tenus.

Syndicalement,

Eric Charest, conseiller à la vérification  
Service des finances – CSN

Montréal, le 9 avril 2025

**RÉSULTATS**  
**31 décembre 2024**

	Budget amendé 36 mois	Réal 36 mois
<b>Revenus</b>		
Per capita	1 701 231 \$	1 980 706 \$
Péréquation CSN	30 024	30 404
Autres revenus	27 000	39 385
	<b>1 758 255 \$</b>	<b>2 050 495 \$</b>
<b>Dépenses</b>		
Exécutif	806 126 \$	785 337 \$
Réunions	237 520	190 266
Délégations	67 441	46 747
Activités régionales	108 000	85 696
Formation	139 682	126 957
Information	15 455	272
Appui aux luttes	19 000	33 219
Fonctionnement	333 908	393 857
Immeubles	116 162	73 406
	<b>1 843 293 \$</b>	<b>1 735 757 \$</b>
<b>Excédent (insuffisance)</b>		
<b>des revenus sur les dépenses</b>	<b>(85 038) \$</b>	<b>314 738 \$</b>

**ÉVOLUTION DES ACTIFS NETS**  
**31 décembre 2024**

---

	<u>Décembre 2021</u>	<u>Décembre 2024</u>
<b>Solde au début</b>	928 148 \$	<b>1 159 052 \$</b>
Excédent des revenus sur les dépenses	<u>230 904</u>	<u><b>314 738</b></u>
<b>Solde à la fin</b>	<u>1 159 052 \$</u>	<u><b>1 473 790 \$</b></u>

**BILAN**  
**au 31 décembre 2024**

	<b>ACTIF</b>			
	<u>Décembre 2021</u>		<u>Décembre 2024</u>	
<b>Actif à court terme</b>				
Encaisse (note 3)	151 927	\$	593 391	\$
Placements (note 7)	443 155		454 132	
Débiteurs (note 4)	116 275		61 311	
Charges imputables au prochain Bilan (note 5)	3 671		38 111	
Per capita à recevoir - estimé (note 6)	166 374		148 555	
	<b>881 402</b>		<b>1 295 500</b>	
			2	
<b>Immobilisations (note 8)</b>	<b>328 402</b>		<b>310 696</b>	
<b>Total de l'actif</b>	<b>1 209 804</b>	<b>\$</b>	<b>1 606 196</b>	<b>\$</b>

**PASSIF**

**Passif à court terme**

Créditeurs et frais courus (note 10)	50 752	\$	132 406	\$
	<b>50 752</b>		<b>132 406</b>	

**ACTIF NET**

<b>Surplus cumulé</b>	<b>1 159 052</b>		<b>1 473 790</b>	
<b>Total du passif et des actifs nets</b>	<b>1 209 804</b>	<b>\$</b>	<b>1 606 196</b>	<b>\$</b>

Au nom du comité exécutif :



Présidence



Secrétaire général et trésorier

**11<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN  
Drummondville, du 13 au 16 mai 2025**

**FLUX DE TRÉSORERIE  
31 décembre 2024**

	<u>Décembre 2021</u>	<u>Décembre 2024</u>
<b>Activités de fonctionnement</b>		
Excédent des revenus sur les dépenses	230 904 \$	314 738 \$
Variation sans incidence sur les liquidités		
Amortissement des immobilisations	<u>52 429</u>	<u>41 754</u>
	283 333	356 492
Variation nette des éléments hors caisse du fonds de roulement		
Débiteurs	(62 089)	54 964
Per capita à recevoir	(72 006)	17 819
Charges imputables au prochain exercice	3 000	(34 440)
Créditeurs et frais courrus	<u>30 143 2</u>	<u>81 654</u>
	<u>182 381</u>	<u>476 489</u>
<b>Activités d'investissement</b>		
Acquisition d'immobilisations	<u>(68 914)</u>	<u>(24 048)</u>
<b>Activités de financement</b>		
Disposition (acquisition) de placement	<u>(2 524)</u>	<u>(10 977)</u>
Augmentation (diminution) nette de l'encaisse	110 943	441 464
Encaisse au début	<u>40 984</u>	<u>151 927</u>
<b>Encaisse à la fin</b>	<u><b>151 927 \$</b></u>	<u><b>593 391 \$</b></u>

### Notes complémentaires

au 31 décembre 2024

#### 1- Statuts constitutifs et nature des activités

Le Conseil central du Coeur du Québec - CSN est constitué en vertu de la Loi sur les syndicats professionnels du Québec et est une organisation syndicale sans but lucratif qui a pour but de promouvoir les intérêts professionnels, économiques, sociaux, culturels, moraux et politiques des travailleuses et des travailleurs sur l'ensemble du territoire où il a juridiction.

De par sa constitution, l'organisme n'est pas assujéti aux impôts sur le revenu.

#### 2- Principales conventions comptables

##### Constatation des revenus

Les revenus de per capita sont constatés à titre de revenus au budget de fonctionnement lorsqu'ils sont reçus ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

##### Utilisation d'estimations

La préparation des états financiers conformément aux principes généralement reconnus exige que la direction ait recours à des estimations et à des hypothèses notamment dans l'évaluation des per capita à recevoir qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés et sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels à la date de clôture, ainsi que sur les montants comptabilisés des revenus et dépenses au cours de l'exercice. Les résultats réels pourraient différer des résultats estimatifs.

##### Immobilisations

Les immobilisations sont comptabilisées au coût d'acquisition.

L'amortissement est calculé en fonction de leur durée de vie utile estimative selon les méthodes et les taux suivants:

	<u>Méthodes</u>	<u>Taux</u>
Immeuble	Dégressif	4%
Stationnement	Dégressif	8%
Enseignes	Dégressif	20%
Équipements et mobiliers de bureau	Dégressif	20%
Équipements informatiques	Linéaire	5 ans
Amélioration locative	Linéaire	6 ans

##### Ventilation des dépenses

Certaines dépenses du budget de fonctionnement du Conseil central du Cœur du Québec sont ventilées entre différentes fonctions, activités et dossiers (réunions, délégations, comités, activités, appui aux luttes et fonctionnement). La ventilation des dépenses est présentée aux annexes dans les renseignements complémentaires.

Certains postes de dépenses présentent des montants nets. Ainsi, des remboursements reçus en contrepartie de dépenses engagées et payées ont permis de réduire le solde de ces dernières. La ventilation de ces revenus est présentée en annexe dans la section des renseignements complémentaires. Il en est également de même pour les revenus de location.

**Notes complémentaires**

au 31 décembre 2024

<b>3 - Encaisse</b>	<u>Décembre 2021</u>	<u>Décembre 2024</u>
Caisse d'économie solidaires Desjardins	151 922 \$	593 386 \$
Caisse d'économie solidaires Desjardins - Capital social	5	5
	<u>151 927 \$</u>	<u>593 391 \$</u>
<b>4 - Débiteurs</b>		
Comptes à recevoir - facturation	61 287 \$	14 502
Loyers à recevoir	8 892	3 498
Comptes à recevoir Autres	2	37 499
Intérêts courus à recevoir	6 413	5 812
	<u>76 594 \$</u>	<u>61 311 \$</u>
<b>5 - Charges imputables au prochain exercice</b>		
Taxes	252 \$	230 \$
Assurances	1 078	1 377
Timbres (location et compteur)	474	505
Copieurs crédit-bail	570	455
Autres frais payés d'avance	1 297	35 544
	<u>3 671 \$</u>	<u>38 111 \$</u>
<b>6 - Per capita à recevoir - estimé</b>	<u>166 374 \$</u>	<u>148 555 \$</u>

## Cahier des rapports

### Notes complémentaires

au 31 décembre 2024

7 - Placements	Décembre 2021	Décembre 2024
Caisse d'Économie des Travailleuses(eurs) ET-1 (Placement à .001% se terminant le 20 décembre 2026)	5 000 \$	5 000 \$
Caisse d'Économie des Travailleuses(eurs) ET-2 Avantage Entreprise	0	3 826
Caisse d'Économie des Travailleuses(eurs) ET-3 (Placement à rendement progressif se terminant le 28 février 2024)	300 000	0
Caisse d'Économie des Travailleuses(eurs) ET-3 (PGLM se terminant le 12 avril 2029)	0	250 514
Caisse d'Économie des Travailleuses(eurs) ET-4 Avantage Entreprise	133 155	39 792
Caisse d'Économie des Travailleuses(eurs) ET-5 (Placement à 4.65% se terminant le 28 février 2025)	0	150 000
Fonds communautaire d'emprunt de la Mauricie *	2 5 000 0	5 000
	443 155 \$	454 132 \$

### 8 - Immobilisations

<u>Immeuble</u>	2019-2021			Valeur comptable nette
	Coût net	Amortissement	Amortissement cumulé	
Terrain (Trois-Rivières)	112 530 \$	0 \$	0 \$	\$
Immeuble (Trois-Rivières)	383 741	16 296	204 376	179 365
Stationnement	26 410	5 198	8 120	18 290
Amélioration locative Victo	32 069	17 824	25 157	6 912
Enseigne	10 801	3 047	7 602	3 199
Mobilier et équipement de bureau	41 299	5 613	35 053	6 246
Équipement informatique	17 606	4 451	15 746	1 860
	624 456 \$	52 429 \$	296 054 \$	215 872 \$

	2022-2024			Valeur comptable nette
	Coût net	Amortissement	Amortissement cumulé	
Terrain (Trois-Rivières)	112 530 \$	0 \$	0 \$	112 530 \$
Immeuble (Trois-Rivières)	383 741	20 675	225 051	158 690
Stationnement	26 410	4 047	12 167	14 243
Amélioration locative Victo	32 069	6 912	32 069	0
Amélioration locative Dr'ville	21 391	2 852	2 852	18 539
Enseigne	12 710	1 990	9 592	3 118
Mobilier et équipement de bureau	41 299	3 331	38 384	2 915
Équipement informatique	18 354	1 947	17 693	661
	648 504 \$	41 754 \$	337 808 \$	310 696 \$

**Notes complémentaires**  
au 31 décembre 2024

**9 - Découvert bancaire**

Le Conseil central du Cœur du Québec - CSN ne dispose d'aucune marge de crédit autorisée par son institution financière.

**10 - Crédoiteurs et frais courus**

	<u>Décembre 2021</u>	<u>Décembre 2024</u>	
Libérations à payer	0	75 794	\$
Frais à payer - exécutif	0		
Compte à payer CSN	14 204	7 030	
Comptes à payer syndicats	0	10 146	
Autres crédoiteurs	36 548	39 436	
	<u>50 752</u>	<u>132 406</u>	<u>\$</u>

**11 - Engagements**

Le Conseil central du Cœur du Québec - CSN s'est engagé par baux échéant en 2029. Le solde relatif à ces baux s'établit à 501 349\$. Les paiements minimums exigibles au cours des prochaines années pour la location des locaux des photocopieurs et de la timbreuse sont les suivants:

	Loyers	Timbreuse	Photocopieurs
2 025	141 129 \$	2 277 \$	5 450 \$
2 026	100 885 \$	2 277 \$	5 450 \$
2 027	103 609 \$	2 277 \$	5 450 \$
2 028	106 421 \$	2 277 \$	5 450 \$
2 029	14 534 \$	1 138 \$	2 725 \$

**Renseignements complémentaires**

31 décembre 2024

	Budget amendé		Réal	
	36 mois		36 mois	
<b>Exécutif</b>				
Présidence	260 802	\$	210 150	\$
1ère Vice-Présidence	158 905		170 047	
2ème Vice-Présidence	164 313		156 258	
Secrétariat	222 106		248 882	
Trésorerie	0		0	
	<b>806 126</b>	<b>\$</b>	<b>785 337</b>	
<b>Réunions</b>				
Exécutif	48 707	\$	35 752	\$
Conseil syndical	38 083		31 183	
Assemblées générales	68 123		58 832	
Congrès Conseil central	75 985		58 487	
Congrès spécial Conseil central	0		0	
Comité de surveillance	6 621		6 012	
	<b>237 520</b>	<b>\$</b>	<b>190 266</b>	<b>\$</b>
<b>Délégations</b>				
Congrès de la CSN	15 772	\$	15 171	\$
Bureaux et conseils confédéraux	44 169		26 138	
Autres délégations	7 500		5 438	
	<b>67 441</b>	<b>\$</b>	<b>46 747</b>	<b>\$</b>
<b>Activités régionales</b>				
Vie syndicale et action politique	18 000	\$	9 690	\$
Santé sécurité et environnement	18 000		29 860	
Condition féminine	18 000		20 670	
Comité LGBT	8 000		4 736	
Comité jeunes	8 000		4 159	
Autres comités et activités régionales	8 000		(986)	
Syndicalisation et appui à la vie syndicale	20 000		17 567	
Budget participatif	10 000		0	
	<b>108 000</b>	<b>\$</b>	<b>85 696</b>	<b>\$</b>

**Renseignements complémentaires**

31 décembre 2024

	Budget amendé 36 mois	Réel 36 mois
	<hr/>	<hr/>
<b>Sessions de formation</b>		
Exécutif syndical -1-	39 951 \$	52 063
Exécutif syndical -2-	19 290	17 271
Initiation à la santé et à la sécurité au travail	1 032	13 687
Accidents et maladies du travail	1 029	6 263
Environnement	0	0
Condition féminine	5 820	0
Trésorerie	33 042	12 996
Trésorerie - SGS	1 103	0
Comité de surveillance	12 095	9 011
Secrétariat	9 931	3 468
Information dans nos syndicats	4 967	706
Réseau d'entraide	9 931	3 300
Accueil et autres formations	1 490	8 192
	<hr/> <b>139 682 \$</b>	<hr/> <b>126 957 \$</b>
 <b>Appui aux luttes</b>		
Dons de solidarité aux grévistes	3 500 \$	4 300 \$
Appuis spéciaux(dons, contributions diverses)	5 000	7 589
Campagnes	10 500	21 330
	<hr/> <b>19 000 \$</b>	<hr/> <b>33 219 \$</b>

## Cahier des rapports

### Renseignements complémentaires

31 décembre 2024

	Budget amendé 36 mois	Réel 36 mois
<b>Fonctionnement</b>		
Secrétaire comptable	243 552	292 506
Assurance des retraités	21 077	18 238
Employé-e de bureau	0	4 999
Photocopieur	(18 545)	(7 424)
Courrier, timbres	15 408	12 693
Fournitures de bureau	18 545	14 890
Abonnements, documentation	2 782	896
Télécommunications	26 316	33 713
Dépenses informatique	4 636	4 278
Amortissement: mobilier, équipement bureau	3 048	3 331
Amortissement: équipement informatique	1 585	1 947
Assurances CSST	5 873	4 025
Eau de source - Café - Collecte papier	6 182	9 249
Frais de caisse	2 700	183
Dépenses diverses	750	333
<b>Coût de fonctionnement</b>	<b>333 908 \$</b>	<b>393 857</b>
<b>Immeubles</b>		
Loyer	355 957	378 185 \$
Conciergerie et articles entretien	153 000	120 093
Entretien, réparations	48 054	37 604
Déneigement	20 000	20 595
Chauffage - gaz	14 527	20 315
Électricité	22 254	18 249
Taxes	68 000	63 069
Assurances	21 945	22 228
Alarme	2 241	1 277
Amortissement immeuble	32 532	20 675
Amortissement stationnement	4 047	4 047
Amortissement enseigne	1 560	1 990
Amortissement amélioration locative	6 912	9 764
	<b>751 030 \$</b>	<b>718 091 \$</b>
<b>Revenus :</b>		
Location de bureaux	634 868	644 685
<b>Coût des immeubles</b>	<b>116 162 \$</b>	<b>73 406 \$</b>

**Renseignements complémentaires**

31 décembre 2024

	<b>Budget amendé</b>	<b>Réel</b>
	<b>36 mois</b>	<b>36 mois</b>
	<hr/>	<hr/>
<b>Exécutif</b>		
<b>Présidence</b>		
Libération	243 020 \$	187 849
Frais de séjour	3 697	6 891
Frais de déplacements	14 085	15 410
	<hr/> <b>260 802 \$</b>	<hr/> <b>210 150 \$</b>
<b>1ere vice -présidence</b>		
Libération	119 342 \$	142 966 \$
Frais de séjour	3 697	7 611
Frais de déplacements	35 867	19 470
	<hr/> <b>158 905 \$</b>	<hr/> <b>170 047 \$</b>
<b>2eme vice -présidence</b>		
Libération	124 966 \$	127 712 \$
Frais de séjour	3 697	7 684
Frais de déplacements	35 650	20 862
	<hr/> <b>164 313 \$</b>	<hr/> <b>156 258 \$</b>
<b>Secrétariat</b>		
Libération	203 802 \$	224 732 \$
Frais de séjour	3 697	5 734
Frais de déplacements	14 608	18 416
	<hr/> <b>222 106 \$</b>	<hr/> <b>248 882 \$</b>
<b>Total</b>	<hr/> <b>806 126 \$</b>	<hr/> <b>785 337 \$</b>

## Cahier des rapports

---

### CONSEIL CENTRAL DU CŒUR DU QUÉBEC (CSN)

---

#### Renseignements complémentaires

31 décembre 2024

---

Participation aux formations	Nombre de formation	Nombre de participants
Exécutif syndical - 1 -	8	118
Exécutif syndical - 2 -	3	41
Secrétariat	4	28
Trésorerie	7	52
Comité de surveillance	6	52
L'information dans nos syndicats	0	0
Condition féminine	0	0
Environnement	0	0
Initiation à la Santé et Sécurité au Travail	3	52
Accidents et maladies du Travail	2	13
Action syndicale en prévention (fédérations)	1	12
Réseau d'entraide	2	9
	<hr/>	<hr/>
<b>Totaux</b>	<b>36</b>	<b>377</b>

## Renseignements complémentaires

31 décembre 2024

---

	Budget amendé 36 mois	Réel 36 mois
Vie syndicale et Action politique	18 000 \$	9 690 \$
Santé sécurité et Environnement	18 000	29 860
Condition féminine	18 000	20 670
Comité LGBT	8 000	4 736
Comité jeunes	8 000	4 159
Autres comités et activités régionales	8 000	(986)
Syndicalisation et appui à la vie syndicale	20 000	17 567
Budget participatif	10 000	
<b>TOTAUX</b>	<b>108 000 \$</b>	<b>85 696 \$</b>

---





## Rapport du Comité de surveillance

*Caroline Lampron, membre du comité  
Stéphane Thiffault, membre du comité  
Paul Ferron, membre du comité*

*Hélène Fournier, secrétaire-comptable du Conseil central du Cœur du Québec-CSN*



## RAPPORT DU COMITÉ DE SURVEILLANCE DU CONSEIL CENTRAL COEUR DU QUÉBEC

Comité exécutif du CCCQ  
a/s Sylvain Pratte  
550 rue St-Georges  
Trois-Rivières (Québec) G9A 2K8

Trois-Rivières, le 16 avril 2025

### **Objet : Rapport du comité de surveillance**

Caroline Lampron, Michel Cyr et Paul Ferron se sont rencontrés le 16 avril 2025 afin d'examiner les états financiers pour la période se déroulant du 01 juillet au 31 décembre 2024.

Conformément à son mandat, le comité de surveillance a vérifié les factures, les chèques, les pièces justificatives, les dépôts, les déboursés et les inscriptions aux livres. De plus, tous les procès-verbaux ont aussi été consultés.

Le comité de surveillance n'a constaté aucune omission, erreur ou problématique particulière dans les dossiers de trésorerie.

Nous tenons donc à remercier Mme Hélène Fournier, ainsi que M. Sylvain Pratte pour la belle collaboration qu'ils ont apportés aux travaux du comité. La tenue de la trésorerie et l'archivage des documents a été fait de façon à nous rendre le travail clair à comprendre et à vérifier. Le comité de surveillance tient donc à féliciter ses derniers pour le travail effectué.

En ce qui concerne les états financiers, le comité de surveillance remarque un excédent de 314 738.00\$ alors que le budget prévoyait un léger déficit. Cela s'explique par le fait que certaines sommes, sur certains postes budgétaires n'ont pas été complètement utilisés et

## Procès-verbal

qu'ils ont reçus plus de revenus que prévus. Ce qui pour nous témoigne d'une belle gestion de leurs finances.

### Recommandation :

- Que l'assemblée adopte les États financiers se terminant au 31 décembre 2024.



Caroline Lampron



Michel Cyr



Paul Ferron



**Prévisions budgétaires 2025-2027**



## À propos des prévisions budgétaires

Camarades délégué-es,

Produire des prévisions budgétaires est toujours un défi. Il faut tenter de prédire quels seront les revenus, les dépenses ordinaires et les frais fixes pour le mandat à venir tout en conservant une marge de manœuvre pour des événements particuliers et inattendus. Pour ce faire, il faut bien saisir les priorités et les enjeux que notre organisation a et aura à affronter dans les trois prochaines années. La tâche est donc complexe.

Contrairement aux dernières prévisions budgétaires qui devaient tenir compte d'un possible ressac post-pandémie, les défis du présent exercice financier ne sont plus tant de l'ordre de la restriction, les revenus de per capita étant à la hausse, mais bien d'assurer les assises d'une relative expansion...

Or, grandir exige temps et ressources. C'est donc avec cet adage en tête que nous vous invitons à prendre connaissance des prévisions budgétaires 2025-2027.

### Revenus

Les revenus du Conseil central sont, comme ceux de vos syndicats, essentiellement basés sur les cotisations des membres. L'augmentation du nombre de cotisants, d'un peu moins de 19 000 à 19 700, génère donc une entrée d'argent conséquente. Par ailleurs, nous avons prévu un taux d'inflation généralisé (effectif autant pour les dépenses que pour les revenus) de 3 % annuellement.

L'inflation en elle-même reste l'une des grandes inconnues des présentes prévisions budgétaires. Si, au cours du dernier mandat, elle a connu des pointes aux limites du 9 %, on ne devrait pas connaître les mêmes fluctuations dans la prochaine période. En revanche, les frasques de notre voisin orangé du sud risquent de créer beaucoup d'instabilité dont les répercussions seront difficiles à prévoir. Nous avons donc évalué que la moyenne sur les trois années à venir s'établirait autour de 3 %, ce qui nous apparaissait être une base réaliste pour nos calculs.

La péréquation versée par la CSN devrait se situer autour des 32 600 \$ pour l'ensemble du mandat.

Quant aux autres revenus (*photocopies, loyers, etc.*), on prévoit une légère baisse, en raison notamment du télétravail.

## **Procès-verbal**

Ainsi, pour l'ensemble du mandat 2025-2027, les revenus sont, à la lumière de ces données, estimés à 2 132 464 \$.

### **Dépenses**

Les dépenses, quant à elles, pour l'ensemble du mandat 2022-2024, sont estimées à 2 357 362 \$, ce qui signifie un déficit de 224 899 \$ pour les trois années du mandat.

Sans amoindrir ce chiffre, il faut quand même nuancer la matérialité de ce déficit. En effet, en analysant les états financiers des exercices antérieurs, on remarque qu'en moyenne entre 75 000 \$ et 100 000 \$ de l'ensemble des budgets ne sont pas réellement dépensés. Cette « économie » provient en grande partie de la « sous participation » (lire une participation moindre qu'attendu) aux formations et des absences aux diverses instances. C'est là, une tendance observable depuis plusieurs mandats dont nous avons tenu compte au dernier congrès et une raison pour laquelle nous pensons qu'il est raisonnable de présenter une prévision déficitaire. On peut donc dire que la projection de nos dépenses reste réaliste.

Au-delà de ces éléments, certaines décisions du comité exécutif concernant des dépenses d'importance méritent des explications.

### **Des libérations syndicales**

Le Conseil central étant essentiellement une organisation de service et de représentation politique, sa mission ne peut être réalisée que si des gens sont libérés afin qu'ils puissent accomplir leurs tâches. C'est pourquoi le poste budgétaire le plus important reste encore celui de l'exécutif. À ce compte, l'expérience vécue durant le dernier mandat nous aura démontré que le nombre de jours de libérations de la présidence et des deux postes de vice-présidence est insuffisant et nécessitait d'être augmenté.

Ainsi, le nombre de jours de libérations pour les deux vice-présidences, qui était lors du dernier mandat de deux jours et demi (2,5) par semaine a été haussé à quatre (4) jours par semaine. De même, la libération de la présidence était de trois jours et demi (3,5) par semaine, elle passe aussi à quatre (4) jours par semaine. Nous sommes d'avis qu'avec ce changement, nous nous rapprochons de la réalité et offrons du même coup l'espace nécessaire pour atteindre nos objectifs en syndicalisation et en vie syndicale régionale.

Quant au poste de secrétaire général et trésorier, il demeure inchangé puisqu'il était déjà à quatre jours par semaine.

Dans la même logique, qui dit plus de membres, dit également davantage de gestion, le poste de secrétaire-comptable du Conseil central du Cœur du Québec — CSN passera de vingt-quatre (24) heures à vingt-huit heures (28) par semaine. Ainsi donc, la personne en poste aura un peu plus de temps pour assumer les tâches supplémentaires.

### **Syndicalisation et Budget participatif**

Le poste budgétaire *Syndicalisation/Appui à la vie syndicale* nous a très bien servi depuis sa création en 2019. Il a donc été décidé de le maintenir pour le prochain mandat. En effet, le poste budgétaire *Syndicalisation/Appui à la vie syndicale*, l'expérience nous l'a démontrée, offre au Conseil central la rapidité et la souplesse qui permet de faire un meilleur suivi auprès des syndicats. En d'autres termes, de travailler en prévention avec les syndicats existants et de travailler en force avec les syndicats à venir. Les montants prévus à cet effet nous mettent en meilleures postures pour soutenir nos syndicats actuels et futurs.

Il en est allé autrement pour le *Budget participatif* qui mettait un montant de 10 000 \$ à disposition des syndicats pour un projet fédérateur. Ce budget participatif visait à promouvoir l'implication et la démocratie syndicale à plus grande échelle. Nous n'avons reçu aucun projet, ce qui nous a convaincus de ne pas renouveler l'expérience.

### **De l'espace**

Depuis plusieurs années, la problématique du manque d'espace dans nos bureaux de Trois-Rivières, notamment au niveau du stationnement, est un irritant. Nous en avons d'ailleurs fait mention lors de la présentation des états financiers. Le Comité exécutif a donc cherché diverses solutions qui n'ont, pour diverses raisons, jamais abouti. Le même manque d'espace a maintenant gagné les locaux et le Conseil central doit maintenant refuser des demandes de location de bureau, ce qui nuit à son expansion...

Il y a une peut-être, une opportunité... Les démarches sont encore en cours et il n'y a rien encore d'officiel, c'est pourquoi nous ne pouvons pas donner trop de détails, mais la location de bureaux additionnels est envisagée... et envisageable. C'est pourquoi le poste budgétaire *Immeubles* a été haussé de 135 960 \$, c'est ce que devrait nous coûter la location de ses espaces additionnels.

Si les montants sont imposants, c'est pourtant dans les prix qui ont cours actuellement, c'est qu'il s'agit d'une première étape : on devra, évidemment, officialiser la transaction. Une fois que cette dernière sera acquise, il est prévu de rénover et de louer de nouveaux bureaux qui généreront des revenus supplémentaires, revenus qui viendront, en tout ou en partie, absorber les frais de location occasionnés. À terme, ce projet pourrait être à faibles coûts. C'est, en grande partie, cette éventuelle location qui explique la hauteur du déficit annoncé. Le Comité exécutif tenait cependant, même si le projet n'est pas encore assuré, à l'inscrire dans les prévisions budgétaires.

## **Procès-verbal**

Ainsi, ce dernier pourra aller de l'avant sans devoir passer par un éventuel amendement au budget. Cela dit, les membres seront tenus au courant des avancées de ce projet.

### **Sur l'ensemble**

Les états financiers d'un organisme témoignent de son évolution ; ils constituent en quelque sorte un instantané des décisions prises par ses dirigeantes et dirigeants au cours d'une période donnée. À l'inverse, les prévisions budgétaires s'inscrivent dans une démarche prospective : elles traduisent les intentions, les priorités, les orientations à venir. De ce fait, elles revêtent une dimension résolument politique.

Un regard attentif porté sur nos prévisions actuelles révélera une volonté claire : celle d'accorder une place accrue à l'engagement militant. Ce choix reflète la détermination du Comité exécutif ainsi que de l'ensemble de l'équipe régionale à investir le terrain, à faire vivre nos valeurs syndicales et à renforcer la présence de notre organisation au cœur des milieux de travail. Notre ambition est limpide : nourrir la vie syndicale, favoriser la syndicalisation et soutenir activement les syndicats de notre région. Voilà les axes que le Conseil central entend mettre, à nouveau, à l'avant-scène de ce nouveau mandat.

C'est en continuant à défendre ces valeurs que nous demeurerons assurément le maillon fort du Cœur du Québec.



*Conseil Central du*  
**Cœur** DU QUÉBEC

# **Prévisions budgétaires 2025-2027**

**Congrès mai 2025**

**Conseil central du Cœur du Québec — CSN**

**Prévisions budgétaires de 36 mois**

**Pour l'exercice financier  
du 1<sup>er</sup> janvier 2025 au 31 décembre 2027**

Prévisions budgétaires	p. 118
Exécutif, réunions, délégations et activités régionales	p. 119
Formation et appui aux luttes	p. 120
Fonctionnement et immeubles	p. 121
Note 1, 2 et 3	p. 122
Notes 4 et 5	p. 123
Notes 6, 7 et 8	p. 124
Notes 9, 10 et 11a	p. 125
Notes 11b, 11b et 11c	p. 126
Notes 12 et 13	p. 127
Renseignements complémentaires	p. 128

**Prévisions budgétaires  
Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027**

	<b>Réel</b>		<b>Budget</b>	
	<b>36 mois</b>		<b>36 mois</b>	
	<b>(31 décembre 2024)</b>		<b>(2025-2027)</b>	
<b>REVENUS</b>				
Per capita	1 980 706	\$	2 063 176	\$
Péréquation CSN	30 404		32 688	
Autres revenus	39 385		36 600	
<b>Total des revenus</b>	<b>2 050 495</b>	<b>\$</b>	<b>2 132 464</b>	<b>\$</b>
<b>DÉPENSES</b>				
Exécutif	785 337	\$	45.2%	951 980 \$ 40.4%
Réunions	190 266		11.0%	277 159 11.8%
Délégations	46 747		2.7%	65 281 2.8%
Activités régionales	85 696		4.9%	98 000 4.2%
Formation	126 957		7.3%	196 124 8.3%
Information	272		0.0%	6 182 0.3%
Appui aux luttes	33 219		1.9%	33 000 1.4%
Fonctionnement	393 857		22.7%	441 193 18.7%
Immeubles	73 406		4.2%	288 443 12.2%
<b>Total des dépenses</b>	<b>1 735 757</b>	<b>\$</b>	<b>100%</b>	<b>2 357 362 \$ 100%</b>
<b>EXCÉDENT DES REVENUS SUR LES DÉPENSES (DES DÉPENSES SUR LES REVENUS)</b>				
	<b>314 738</b>	<b>\$</b>		<b>(224 899) \$</b>

## Procès-verbal

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

	<b>Réel</b>			<b>Budget</b>		
	<b>36 mois</b>			<b>36 mois</b>		
	<b>(31 décembre 2024)</b>			<b>(2025-2027)</b>		
<b>EXÉCUTIF</b>						
Présidence	210 150	\$	12.1%	237 995	\$	10.1%
Vice-Présidence	170 047		9.8%	237 995		10.1%
Vice-Présidence	156 258		9.0%	237 995		10.1%
Secrétariat	248 882		14.3%	237 995		10.1%
Trésorerie	-		0.0%	-		0.0%
	<b>785 337</b>	<b>\$</b>		<b>951 980</b>	<b>\$</b>	
<b>RÉUNIONS</b>						
Exécutif	35 752	\$	2.1%	52 038	\$	2.2%
Conseil syndical	31 183		1.8%	38 046		1.6%
Assemblées générales	58 832		3.4%	79 508		3.4%
Congrès Conseil central	58 487		3.4%	100 675		4.3%
Congrès spécial Conseil central	-		0.0%	-		0.0%
Comité de surveillance	6 012		0.3%	6 892		0.3%
	<b>190 266</b>	<b>\$</b>		<b>277 159</b>	<b>\$</b>	
<b>DÉLÉGATIONS</b>						
Congrès de la CSN	15 171	\$	0.9%	16 827	\$	0.7%
Bureaux et conseils confédéraux	26 138		1.5%	40 954		1.7%
Autres délégations	5 438		0.3%	7 500		0.3%
	<b>46 747</b>	<b>\$</b>		<b>65 281</b>	<b>\$</b>	
<b>ACTIVITÉS RÉGIONALES</b>						
Vie syndicale et action politique	9 690	\$	0.6%	18 000	\$	0.8%
Santé sécurité et environnement	29 860		1.7%	18 000		0.8%
Condition féminine	20 670		1.2%	18 000		0.8%
Comité LGBT	4 736		0.3%	8 000		0.3%
Comité jeunes	4 159		0.2%	8 000		0.3%
Autres comités et activités régionales	(986)		-0.1%	8 000		0.3%
Syndicalisation et appui à la vie syndicale	17 567		1.0%	20 000		0.8%
Budget participatif	-			-		
	<b>85 696</b>	<b>\$</b>		<b>98 000</b>	<b>\$</b>	

**11<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN  
Drummondville, du 13 au 16 mai 2025**

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

	<b>Réel</b>			<b>Budget</b>	
	<b>36 mois</b>			<b>36mois</b>	
	<b>(31 décembre 2024)</b>			<b>(2025-2027)</b>	
<b>SESSIONS DE FORMATION</b>					
Exécutif syndical -1-	52 063	\$	3.0%	39 748	\$ 1.7%
Exécutif syndical -2-	17 271		1.0%	25 921	1.1%
Initiation santé sécurité au travail	13 687		0.8%	1 029	0.0%
Accidents et maladies du travail	6 263		0.4%	1 029	0.0%
Environnement	0			12 412	0.5%
Action syndicale en prévention	0		0.0%	9 319	0.4%
Trésorerie	12 996		0.7%	38 881	1.6%
Comité de surveillance	9 011		0.5%	26 786	1.1%
Secrétariat	3 468		0.2%	19 894	0.8%
Information dans nos syndicats	706		0.0%	6 631	0.3%
Réseau d'entraide	3 300			13 263	0.6%
Accueil et autres formations	8 192		0.5%	1 209	0.1%
	<b>126 957</b>	<b>\$</b>		<b>196 124</b>	<b>\$</b>
<b>INFORMATION-JOURNAL-WEB</b>	<b>272</b>	<b>\$</b>	0.0%	<b>6 182</b>	<b>\$ 0.3%</b>
<b>APPUI AUX LUTTES</b>					
Dons de solidarité aux grévistes	4 300	\$	0.2%	5 000	\$ 0.2%
Appuis spéciaux (dons, contributions divers)	7 589		0.4%	8 000	0.3%
Campagnes	21 330		1.2%	20 000	0.8%
	<b>33 219</b>	<b>\$</b>		<b>33 000</b>	<b>\$</b>

## Procès-verbal

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

	<b>Réel</b>		<b>Budget</b>	
	<b>36 mois</b>		<b>36 mois</b>	
	<b>(31 décembre 2024)</b>		<b>(2025-2027)</b>	
<b>FONCTIONNEMENT</b>				
Secrétaire comptable	292 506	\$ 16.9%	344 679	\$ 14.6%
Assurance des retraités	18 238	1.1%	25 778	1.1%
Employé-e de bureau	4 999	0.3%	-	0.0%
Photocopieur	(7 424)	-0.4%	(36 072)	-1.5%
Courrier, timbres	12 693	0.7%	16 425	0.7%
Fournitures de bureau	14 890	0.9%	17 309	0.7%
Abonnements, documentation	896	0.1%	2 009	0.1%
Télécommunications	33 713	1.9%	45 433	1.9%
Dépenses informatiques	4 278	0.2%	4 636	0.2%
Amortissement: mobilier, équipement bureau	3 331	0.2%	1 560	0.1%
Amortissement: équipement informatique	1 947	0.1%	662	0.0%
Assurances CNESST	4 025	0.2%	3 709	0.2%
Eau de source - Collecte papier - Café	9 249	0.5%	12 364	0.5%
Frais de caisse	183	0.0%	2 700	0.1%
Dépenses diverses	333	0.0%	-	0.0%
<b>Coût de fonctionnement</b>	<b>393 857</b>	<b>\$</b>	<b>441 193</b>	<b>\$</b>
<b>IMMEUBLES</b>				
Loyers	378 185	\$ 21.8%	570 234	\$ 24.2%
Conciergerie et articles entretien	120 093	6.9%	125 367	5.3%
Entretien, réparations	37 604	2.2%	87 472	3.7%
Déneigement	20 595	1.2%	25 347	1.1%
Chauffage	20 315	1.2%	24 727	1.0%
Électricité	18 249	1.1%	25 345	1.1%
Taxes	63 069	3.6%	72 636	3.1%
Assurances	22 228	1.3%	31 558	1.3%
Alarme	1 277	0.1%	1 545	0.1%
Amortissement immeuble	20 675	1.2%	18 293	0.8%
Amortissement amélioration locative	9 764	0.6%	12 834	0.5%
Amortissement stationnement	4 047	0.2%	3 150	0.1%
Amortissement enseigne	1 990	0.1%	797	0.0%
	<b>718 091</b>	<b>\$</b>	<b>999 307</b>	<b>\$</b>
Revenus :				
Location de bureaux	644 685		710 864	
<b>Coût des immeubles</b>	<b>73 406</b>	<b>\$</b>	<b>288 443</b>	<b>\$</b>

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

## EXÉCUTIF

### Note 1 : Présidence

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Libération	331.25 \$	52	4.0	68 900 \$
Frais de séjour	25.55 \$	52	1.0	1 329 \$
Frais de déplacement	32.55 \$	52	4.0	6 770 \$
<b>TOTAL</b>				<b>76 999 \$</b>

2 025	2 026	2 027	Total
76 999 \$	79 309 \$	81 688 \$	<b>237 995 \$</b>

### Note 2 : Vice-présidence

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Libération	331.25 \$	52	4.0	68 900 \$
Frais de séjour	25.55 \$	52	1.0	1 329 \$
Frais de déplacement	32.55 \$	52	4.0	6 770 \$
<b>TOTAL</b>				<b>76 999 \$</b>

2 025	2 026	2 027	Total
76 999 \$	79 309 \$	81 688 \$	<b>237 995 \$</b>

### Note 3 : Secrétariat général et trésorie

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Libération	331.25 \$	52	4.0	68 900 \$
Frais de séjour	25.55 \$	52	1.0	1 329 \$
Frais de déplacement	32.55 \$	52	4.0	6 770 \$
<b>TOTAL</b>				<b>76 999 \$</b>

2 025	2 026	2 027	Total
76 999 \$	79 309 \$	81 688 \$	<b>237 995 \$</b>

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

---

**Note 4 : Réunions du comité exécutif**

	Par jour	Membres	Réunions	<b>Total</b>
Libération	331.25 \$	4	10	13 250 \$
Frais de séjour	25.55 \$	4	10	1 022 \$
Frais de déplacement	32.55 \$	4	10	1 302 \$
<b>TOTAL</b>				<b>16 836 \$</b>

2 025	2 026	2 027	<b>Total</b>
16 836 \$	17 341 \$	17 861 \$	<b>52 038 \$</b>

**Note 5 : Réunions du conseil syndical**

	Par jour	Membres	Réunions	<b>Total</b>
Libération - jour	313.54 \$	20	2	12 542 \$
Frais de séjour	25.55 \$	20	2	1 022 \$
Frais de déplacement	45.56 \$	20	2	1 822 \$
<b>TOTAL</b>				<b>12 309 \$</b>

2 025	2 026	2 027	<b>Total</b>
12 309 \$	12 678 \$	13 059 \$	<b>38 046 \$</b>

**11<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN  
Drummondville, du 13 au 16 mai 2025**

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

**Note 6 : Assemblées générales**

	Par jour	Membres / syndicats	Réunions	Total
Libération jour	331.25 \$	4	2	2 650 \$
Frais de séjour jour	25.55 \$	4	2	204 \$
Frais de déplacement - jour	32.55 \$	4	2	260 \$
Aide aux syndicats - réunion jour	135.00 \$	20	2	5 400 \$
Aide aux syndicats - réunion jour - km	45.56 \$	20	2	1 822 \$
Libération conseil synd.	313.54 \$	20	2	12 542 \$
Frais de séjour - jour	25.55 \$	20	2	1 022 \$
Frais déplacement - conseil synd.	45.56 \$	20	2	1 822 \$
<b>TOTAL</b>				<b>25 723 \$</b>

2 025	2 026	2 027	Total
25 723 \$	26 495 \$	27 290 \$	<b>79 508 \$</b>

**Note 7 : Congrès du conseil central 2024**

	Par jour	Membres / syndicats	Jours	Total
Journées préparatoires	331.25 \$		5.00	1 656 \$
Réunions exécutif	1 557.39 \$		4 réunions	6 230 \$
Réunions conseil syndical	7 693.06 \$		2 réunions	15 386 \$
Libération (pendant congrès)	331.25 \$	4	4	5 300 \$
Frais de séjour (pendant congrès)	73.50 \$	4	4	1 176 \$
Frais de séjour (coucher)	213.55 \$	8	3	5 125 \$
Frais de déplacement	45.56 \$	16	4	2 916 \$
Documentation				7 000 \$
Porte-documents et autres				7 000 \$
Location de salles - Techniques - Pauses Café				18 000 \$
Banderolle et autres				2 000 \$
Souper de solidarité				5 000 \$
Autres				26 000 \$
Aide aux syndicats - 25 membres	234.29 \$	5	4	4 686 \$
				<b>107 475 \$</b>
Ms: Inscription	85.00 \$	80 délégués		6 800 \$
<b>COÛT TOTAL</b>				<b>100 675 \$</b>

**Note 8 : Comité de surveillance**

	Par jour	Membres	Réunions	Total
Libération	313.54 \$	3	2	1 881 \$
Frais de séjour	25.55 \$	3	2	153 \$
Frais de déplacement	32.55 \$	3	2	195 \$
<b>TOTAL</b>				<b>2 230 \$</b>

2 025	2 026	2 027	Total
2 230 \$	2 297 \$	2 366 \$	<b>6 892 \$</b>

**Procès-verbal**

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

**Note 9 : Congrès CSN**

	Par jour	Membres	Jours	Total
Libération	331.25 \$	5	5	8 281 \$
Frais de séjour	287.05 \$	5	5	7 176 \$
Frais de déplacement	183.91 \$	5		920 \$
Inscription	90.00 \$	5		450 \$
<b>TOTAL</b>				<b>16 827 \$</b>

**Note 10 : Conseil fédéral**

	Par jour	Membres	Réunions	Total
Libération (2 jours)	331.25 \$	5	4	13 250 \$
Stationnement (2 jours)	- \$	5	4	- \$
<b>TOTAL</b>				<b>13 250 \$</b>

2 025	2 026	2 027	Total
13 250 \$	13 648 \$	14 057 \$	<b>40 954 \$</b>

**Note: Les frais de séjours et de déplacement sont remboursés par la CSN**

**Note 11a : Sessions de formation - Politique d'aide aux syndicats**

Politique d'aide aux syndicats	Groupe de membres	Nombre de syndicats	% de syndicats
100%	1 - 25	33	31%
75%	26 - 50	22	21%
50%	51 - 75	9	9%
25%	76 - 100	12	11%
0%	101 - +	29	28%
<b>TOTAL</b>		<b>105</b>	<b>100%</b>

**11<sup>e</sup> congrès du Conseil central du Cœur du Québec – CSN  
Drummondville, du 13 au 16 mai 2025**

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

**Note 11b : Sessions de formation - Calcul du coût assumé en moyenne et admissible selon la politique d'aide aux syndicats du conseil central**

	Nb heures	Taux horaire	Plus taux DVSL	Distance moyenne en km	Remboursement km	Total
Salaire	8.00	25.86\$	13.25%			234.29 \$
Frais de séjour - dîner						25.55 \$
Frais de déplacement				72.1	0.632	91.12 \$
						350.96 \$

**Note 11c : Coût des sessions de formation**

	Coût des formateurs : salaires	Coût des formateurs : dépenses	Coût des formateurs : km	Coût des kits	Coût de l'aide aux syndicats	Coût par session
	313.54 \$	25.55 \$	32.55 \$			
Exécutif syndical -1-	5 644 \$	460 \$	586 \$	840 \$	5 330 \$	12 860 \$
Exécutif syndical -2-	3 763 \$	307 \$	391 \$	560 \$	3 366 \$	8 386 \$
Initiation santé sécurité au travail	2 508 \$	204 \$	260 \$	280 \$	5 985 \$	9 518 \$
Accidents et maladies du travail	1 881 \$	153 \$	195 \$	280 \$	4 489 \$	6 998 \$
Environnement	627 \$	51 \$	65 \$	280 \$	2 992 \$	4 016 \$
Action syndicale en prévention	1 254 \$	228 \$	130 \$	280 \$	1 122 \$	3 015 \$
Trésorerie	5 644 \$	460 \$	586 \$	840 \$	5 050 \$	12 579 \$
Comité de surveillance	3 763 \$	307 \$	391 \$	840 \$	3 366 \$	8 666 \$
Secrétariat	1 881 \$	153 \$	195 \$	840 \$	3 366 \$	6 436 \$
Information dans nos syndicats	627 \$	51 \$	65 \$	280 \$	1 122 \$	2 145 \$
Réseau d'entraide	1 254 \$	102 \$	130 \$	560 \$	2 244 \$	4 291 \$
Accueil et autres formations	188 \$	15 \$	20 \$	- \$	168 \$	391 \$
<b>TOTAL</b>						<b>79 302 \$</b>
Moins subventions						16 516 \$
<b>Coût des sessions</b>						<b>63 452 \$</b>

2 025	2 026	2 027	Total
63 452 \$	65 356 \$	67 316 \$	<b>196 124 \$</b>

**Note 11d : Calendrier des sessions de formation (par année)**

	Jours par sessions	Nombre de sessions	Nombre de formateurs	Participants par session	Participants remboursés	Coût du kit individuel
Exécutif syndical -1-	3	3	2	8	3	35.00\$
Exécutif syndical -2-	3	2	2	8	3	35.00\$
Initiation santé sécurité au travail	2	2	2	8	3	35.00\$
Accidents et maladies du travail	3	1	2	8	3	35.00\$
Action syndical en prévention	2	1	2	8	3	35.00\$
Trésorerie	3	3	2	8	3	35.00\$
Comité de surveillance	2	3	2	8	3	35.00\$
Secrétariat	2	3	1	8	3	35.00\$
Information dans nos syndicats	2	1	1	8	3	35.00\$
Accueil et autres formations	1	0	2	8	3	5.00\$

**Procès-verbal**

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

**FONCTIONNEMENT - IMMEUBLE**

**Note 12 : SERVICE (Salaire secrétaire-comptable)**

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Salaire et charges sociales	670.77\$	26	1.00	111 014\$
Frais de séjour				250\$
Frais de déplacement				250\$
<b>TOTAL</b>				<b>111 514 \$</b>

	2 025	2 026	2 027	Total
<b>FONCTIONNEMENT</b>	111 514 \$	114 860 \$	118 305 \$	<b>344 679 \$</b>

**Note 13 : EMPLOYÉ-E DE BUREAU**

	Par jour	Semaines	Jours	Total
Salaire et charges sociales		52	1.00	0\$
<b>TOTAL</b>				<b>- \$</b>

	2 025	2 026	2 027	Total
	- \$	- \$	- \$	<b>- \$</b>

Pour la période du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2027

---

## RENSEIGNEMENTS COMPLÉMENTAIRES

Salaire moyen - exécutif	331.25\$
Salaire moyen - conseil syndical	313.54\$

## BARÈME DE DÉPENSES ( au 1er juin 2024)

DÉJEÛNER	16.40\$
DÎNER	25.55\$
SOUPER	31.55\$
COUCHER	213.55\$
<b>TOTAL</b>	<b>287.05\$</b>

Coût des photocopies	Organismes	0.140 \$
	Syndicats	0.125 \$

Taux au kilomètre 0.632 \$

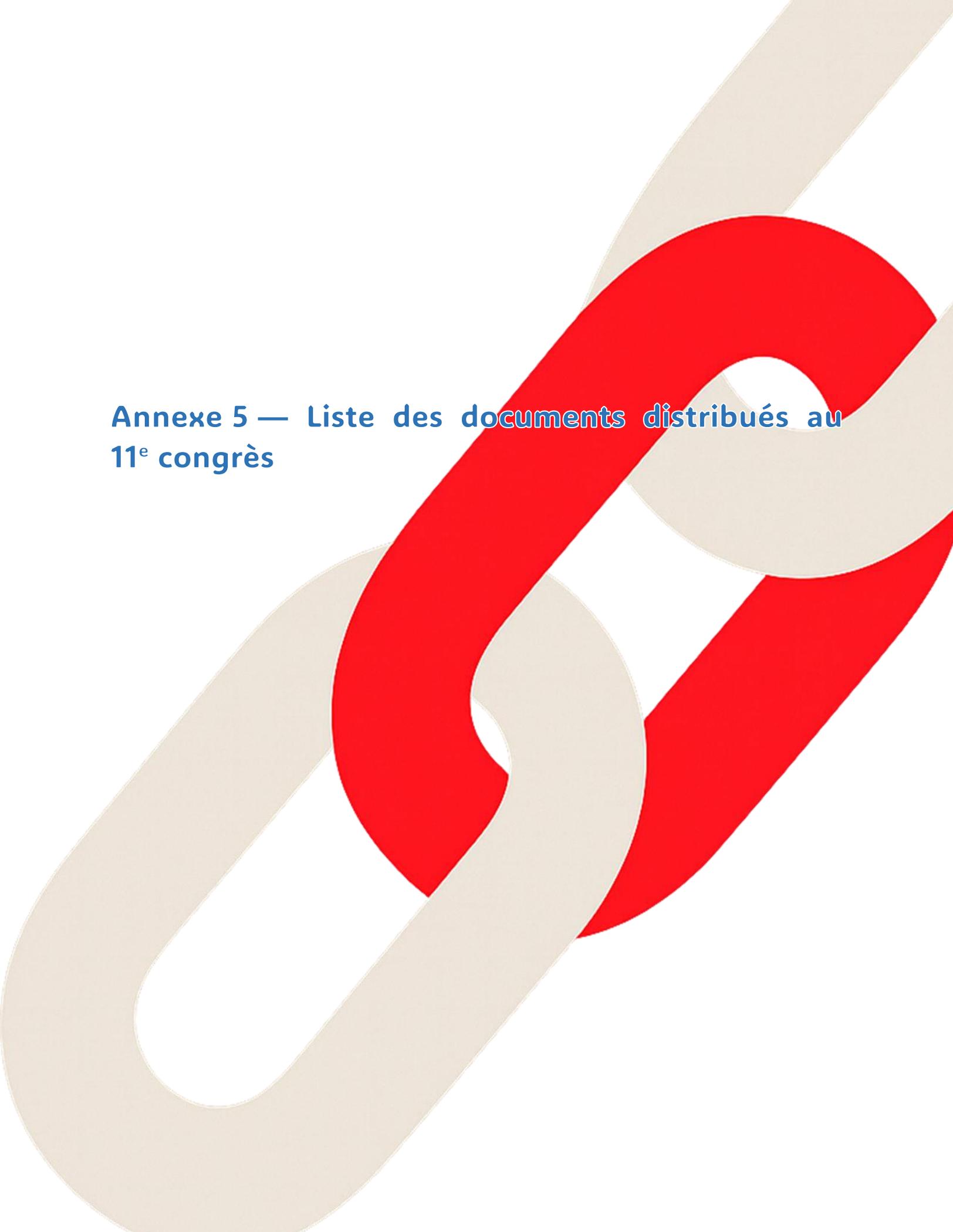
Kilomètre moyen - déplacement conseil central  
51.5  
72.1 km ( kilométrage incluant aller & retour )

Kilomètre moyen - déplacement inter-régional 25.0

Kilomètre moyen - déplacement confédéral (Mtl-Québ  
( Moyenne :MTL-VICTO, MTL-DR'VILLE, MTL-SHAWI, MTL-TR ) 291.0 km ( kilométrage incluant aller & retour )

Congrès du conseil central - coût de l'inscription 85.00\$





**Annexe 5 — Liste des documents distribués au  
11<sup>e</sup> congrès**



*Cahier Rapport de l'Exécutif*

- Rapport du Comité exécutif
- Rapport du Comité de la condition féminine
- Rapport du Comité de santé-sécurité et environnement
- Rapport du Comité vie syndicale et action politique
- Rapport du Comité Jeunes
- Rapport du Comité LGBTQ+
- Perspectives
- Modifications aux statuts et règlements
- États financiers 2022-2024
- Rapport du service de vérification de la CSN
- Rapport du Comité de surveillance
- Prévisions budgétaires 2025-2027

*Cahier de fonctionnement du congrès*

- Informations générales
- Ordre du jour
- Fonctionnement du congrès
- Procédures d'élections

*Statuts et règlements de la CSN*

*Code des règles de procédure de la CSN*

*Tableau synoptique des règles de procédures de la CSN*

*Déclaration de principe de la CSN*

*Statuts et règlements du fonds de défense professionnelle de la CSN*

*Rapports du Comité des lettres de créance*





**Publié électroniquement par le Conseil central du Cœur du Québec — CSN**

**Production : Sylvain Pratte, secrétaire général et trésorier**

**Photographies : François Pilon (Buzz Photo SENC)**

**Impression papier disponible sur demande au Conseil central du Cœur du Québec — CSN**

**Juillet 2025**





BATIRENTE

beneva



**Desjardins**

Caisse d'économie solidaire



**Fondation**

Donner du sens à l'argent.